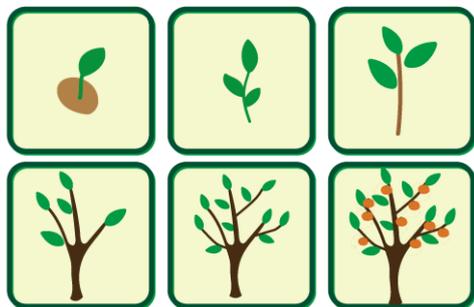


リーダー“共育”研修 2021



社員さんに寄せるその期待、本人には伝わっていますか？
ひょっとしたら経営者の独りよがりになっていませんか？

「社員はもっとも信頼できるパートナー」と考える『人を生かす経営』をベースにした社員研修は、経営者と社員が人として共に育ちあうことをめざします。

自分の生き方という根が太くなることで、会社という舞台でより大きく枝葉を茂らせることができます。ぜひ高い次元での信頼関係を確立する機会として、一緒に参加ください。

▶ 参加対象：役職やスキルにかかわらずリーダーシップが期待される社員

- ※ 奈良同友会 共育委員会が考えるリーダーとは、ポジションやスキルに関係なく、自分自身が主体的に行動できるかどうか！？ということです。
- ※ 経営者(経営指針を作成する立場の方)も必ず一緒にご参加ください

今年度はリアルでの開催となります。感染対策を万全にし、同友会の“共育”をベースにした内容を準備しています。今後社員を出してみようかと思っている経営者の方、これから雇用をしようかと考えておられる方の見学も歓迎します。この機会に、ぜひご参加ください。

▶ 日時：2022年 2月10日(木) 13:10~13:25 受付 13:30 開会 ~ 18:00 閉会

- * 事前課題&アウトプット「自分と自分の人生を掘り下げる」
- * 事例報告&グループ討論「リーダーシップについて」

※カリキュラム詳細は1月末の案内をご覧ください

▶ 会場：まいどホール（大和郡山商工会館） 大和郡山市北郡山町 185-3 会館の駐車場をご利用いただけます

▶ 受講料：おひとり 1,000 円 (新入社員・引率・見学 いずれの場合も同額です)

▶ 申込期限：2/3(木)

※ 参加者は課題ワークシート2枚の事前提出が必須となります。

お早めのお申し込みをお勧めします

事前課題提出 締切：2/3(木)



申込みは裏面の申込用紙をお送りください

受講された社員の感想

1. 本日の研修を通して、「あなた自身」についてどんなことを考えたり感じたりしましたか。

研修前までは「自分」を中心に働く意味はなかったが、
お蔭様で社員の人生の一部である事、その意味の喜びも
自分の人生にとり大きな価値があり、その事を多く語りをもつべき
だと感じました。
↓
グループメンバーの意見を聞いて

2. 自社の経営者あるいはリーダー社員について、どんなことを考えたり感じたりしましたか。

自社工場、どの会社にも経営者への敬意と敬意、
話しやすい存在の存在を感じて。自社の目指す方向や、社員の
それぞれの仕事への思いを感じて話し合えることは、
意識と生きがいを感じられ、働く意味を見出しやすくなるので、良いことだと感じました。

3. 自分にとっての仕事・自社事業・会社経営について、考えたことや疑問に思ったことをお書き下さい。

どのような会社になりたいかというところで、人材が不足している
ので、新卒が望んで入社してくれる会社。認知度を上げて
地域から雇用できる会社。

4. これからあるいは明日から、あなたなりにどんなことをめざしたり、取り組んだりしてみようと思いますか。

自分の納得できる仕事ができれば、それに比例して会社も
よくなっていくと思いますので、自分自身でできる納得
できる仕事を増やしていく。

2月10日(木) リーダー“共育”研修 2021 参加申込書

■ 成文化した経営理念はありますか？ → はい ・ いいえ ・ 作成中

経営者（または指針を共有する経営幹部） 事業所名 _____ 役職 _____ 氏名 _____ 役職 _____ 氏名 _____ 連絡事項等あればお書き下さい	参加される社員の方		
	ふりがな	役職	接続端末 Oしてください
	氏名		
	ふりがな		・未定・パソコン ・タブレット ・スマートフォン
	ふりがな		・未定・パソコン ・タブレット ・スマートフォン
	ふりがな		・未定・パソコン ・タブレット ・スマートフォン

ZOOM の接続方法や、研修内容など、事務局までお気軽にお問合せください。

奈良同友会事務局 FAX: 0742-25-5666 (TEL: 0742-25-5660)

メール: info@nara.doyu.jp