

第51回 青年経営者全国交流会 in 広島

われわれ青年経営者で、次代に誇れる豊かな世界を創ろう!

—会費—

14,000円

(宿泊費・オプション交流会費別)

オプション交流会10,000円
(事前申込制)

※消費税法基本通達5-5-7に該当する
共同行事のため、課税仕入れにはしない
ようにお願いします。

主体者であれ

～学びは広島に あなたがやらねば誰がやる～

2023
9/14(木) ▶ 15(金)

13:00開会

12:00閉会

メイン会場：広島国際会議場

〒730-0811 広島県広島市中区中島町1-5(平和記念公園内)
TEL:082-242-7777

分科会会場

リーガロイヤルホテル広島、メルパルク広島、
TKP会議室、広島コンベンションホール 他(分科会)

主催

中小企業家同友会全国協議会
〒101-0032 東京都千代田区岩本町3-9-13
岩本町寿共同ビル3F
TEL:03-5829-9335

設営

広島県中小企業家同友会
〒730-0037 広島県広島市中区中町8-18
広島クリスタルプラザ8F
TEL:082-241-6006



第51回 青年経営者
全国交流会
公式Webサイト



記念講演

人生、今日がはじまり

～逆境こそ自ら成長し、(糧となり)企業を変革するチャンス～

講師 株式会社八天堂

代表取締役 森光 孝雅 氏

祖父の代から続く和菓子・洋菓子店を受け継ぎ、1991年、26歳の時にパン屋を開業。順調に売上を伸ばし、県内に13店舗を出店。しかし、無理な拡大から人も離れていき倒産の危機に。どん底の中で気づいたのは「他責になっていた自分」。パン卸売りへ業態転換し、危機を乗り越える。

2008年、それまで100種類製造していたパンを1種類に絞り、とろけるようなくちどけの冷やして食べる「くりむパン」を1年半かけて開発。東京へ進出し、爆発的大ヒットとなり、スイーツパンの手土産市場を確立。さらに、2014年から海外にも展開中。

「人を大切にする会社」であることを最も大切にしながら、体験型食のテーマパークなどの新たなビジネスモデルを展開する森光氏の理念と実践から学びます。

設立日 / 1953年(創業1933年)

資本金 / 1,000万円

売上 / 35億2,500万円(2022年5月実績)

社員数 / 約250名(パート・アルバイト含む)

事業内容 / 食品の製造販売

URL / <https://hattendo.jp>

信条 / 八天堂は社員のために

お品はお客様のために

利益は未来のために

経営理念 / 良い品良い人良い会社づくり

本社所在地 / 広島県三原市

特別報告

ヒロシマからの
メッセージ

～佐々木禎子さんと
6年竹組の仲間たち～

かわの和み 代表 川野 登美子 氏

広島同友会相談役(元代表理事)。

自らの被爆体験、特に親友であった佐々木禎子さんと原爆の子の像のことを小・中学生を中心に語り部として活動中。

同友会の仲間と設立したピース・マインズ・ヒロシマの代表を務め、世界の子どもたちにORIZURU-NOTEを無料で配付する活動に取り組む。



広島市民にとって、原爆投下は歴史ではなく今なお生活の中に続く日常です。無垢の市民が犠牲となる戦争の愚かさ、平和の尊さを自分自身、家族や知り合いに起こった現実として生きているからです。

仏壇の製造販売業の家に次女として生まれた川野さんは、3歳の時、爆心地から約2kmの広島市牛田町で被爆。戦後、幟町小学校で佐々木禎子さんとクラスメートになり、親友となります。中学校に進学する頃、禎子さんは白血病を発症。折り鶴を折りながら回復を願うも短い生涯を終えます。

禎子さんの死を無念に思う6年竹組のクラスメートが中心となり、日本中の子どもたちの協力の元、原爆の子の像を建立します。この像には今日に至っても日本はもとより世界中の子どもたちから折り鶴の献呈が続いています。何より尊い「命と平和」について川野さんの語りを聞き、同友会に集う若い経営者として後世へ語り継ぎます。

開催地スローガン

「主体者であれ」

～学びは広島にあなたがやらねば誰がやる～

世界情勢による物価高騰・円安問題、感染症による行動制限、急激な外部環境の変化が毎年の様に起こっています。我々中小企業経営者はそれらの問題に正面から向き合い、会社を維持発展する責務があります。

「会社・経営者・社員・地域」勝手に成長する事はありません。全参加者が本気・本音で関わり、誰かのせいではなく主体的に自身の責任に置き換えて参加し、学ぶ人数が多ければ多いほど、全国の中小企業がよくなり、結果地域がよくなり、中同協青年部ビジョン2030実現にも繋がることを確信しております。

先人達が第1回開催から、50年間紡いできた学びの歴史。関わる全ての会員が成長できる1年に1回の貴重な機会となるように想いを引き継いで設営させていただきます。「第12回青年経営者全国交流会in広島」から39年。「第51回青年経営者全国交流会」再び広島で開催致します。

実行委員長挨拶

第51回青年経営者全国交流会in広島

実行委員長 藤岡 秀行



第51回青全交は広島同友会の創立50周年記念行事の一つとして開催します。今回の青全交が開催される広島市は、世界で最初に被爆し、廃墟から立ち直った都市として、世界の都市や市民社会などと連携しながら、「平和への願い」を世界中に広げるまちです。また、二つの世界遺産含め、地域資源を磨き上げてきたまちでもあります。現在のめざましい復興は先人達の努力の賜物だと思います。

2030年中同協青年部連絡会ビジョンは「われわれ青年経営者で次代に誇れる豊かな世界を創ろう!」です。本大会はこのビジョンの実現に向けて「青全交の開催意義」が具現化される場所にしたという思いで準備しています。私たち一人一人が、大志を抱き、時代を拓く経営者になろうではありませんか。広島で得た学びは各地で実践するための力になるはず。地域経済の未来を担うべく、志を高く、主体者であることを広島で誓い合しましょう。

開催概要

日時 2023年9月14日(木)13:00開会～15日(金)12:00開会

会場 広島国際会議場(分科会・全体会)
リーガロイヤルホテル広島(分科会・オプション交流会)
メルパルク広島(分科会)
TKP本通駅前カンファレンスセンター(分科会)
広島コンベンションホール(分科会)
TKPガーデンシティPREMIUM広島駅北口(分科会)

会費 14,000円(宿泊費・オプション交流会費別)

オプション交流会10,000円(事前申込制・定員1,000名)

※消費税法基本通達5-5-7に該当する共同行事のため、課税仕入れにはしないようにお願いします。

参加申込 ご所属の同友会事務局へお申込みください。

申込締切 2023年8月30日(水)

※8月31日(木)以降のキャンセルは、会費・オプション交流会費用とも全額で負担いただきます。

スケジュール

1日目 9月14日(木)

12:00 受付開始(各会場)
13:00 開会・分科会
18:00 分科会終了 ※交流会に参加の方は移動
19:00 交流会開始(オプション企画、事前申込制。於:リーガロイヤルホテル広島)
20:45 交流会終了

※見学分科会については集合時間が早く、集合場所も異なりますのでご注意ください。

2日目 9月15日(金)

8:30 開場・受付・物産展(広島国際会議場)
9:00 全体会開会・分科会報告
9:45 特別報告
10:15 記念講演
11:25 まとめ
12:00 閉会・物産展(13:00まで)

青全交開催意義

- 2030ビジョンを促め、全国の青年経営者の志を結集し、次代に誇れる豊かな世界を創っていく場とする。
- 学びを体現する次世代リーダーとして全人格的成長を遂げる学び合い活動を行う場とする。
- 多様性を生かし人と地域が輝く企業づくりの実践を分科会やグループ討論で交流する場とする。
- 本気本音で関わる仲間を地域に増やし世界とつながる取り組みを交流する場とする。

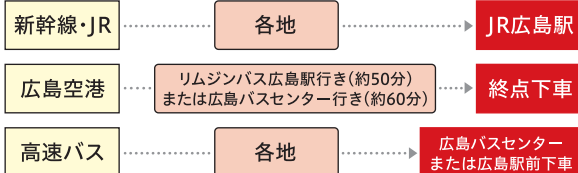
会場のご案内 1日目受付は各分科会会場にて行います。

※見学分科会は集合場所と時間が異なります。

- 広島国際会議場(分科会 全体会)
広島市中区中島町1-5(平和記念公園内) TEL:082-242-7777
- リーガロイヤルホテル広島(分科会 オプション交流会)
広島市中区基町6-78 TEL:082-502-1121
- メルパルク広島(分科会)
広島市中区基町6-36 TEL:082-222-8501
- TKP本通駅前カンファレンスセンター(分科会)
広島市中区紙屋町2-2-12 信和広島ビル 3～7階 TEL:082-909-2622
- 広島コンベンションホール(分科会)
広島市東区二葉の里3丁目5番4号 広テレビル TEL:082-567-2300
- TKPガーデンシティPREMIUM広島駅北口(分科会)
広島市東区二葉の里3-5-7 GRANODE広島3階 TEL:082-567-4099

アクセス

※分科会会場が大きく広島駅周辺と紙屋町周辺に分かれていますのでご注意ください。



会場案内、アクセス等については、青全交in広島特設サイトへ!
<https://www.hiroshima.doyu.jp/seizenkou2023/>



オプション交流会について

1日目分科会終了後、リーガロイヤルホテル広島にてオプションで「交流会」(参加費別途)を開催いたします。分科会報告者や全国の同友会運動の主体者と出会い交流を深める場として奮ってご参加ください。

2日目 限定

広島ぶちええ物産展

9/15(金)8:30～13:00

【会場】広島国際会議場
広島のおいしいグルメ、お土産、ここでしか出会えない逸品で、全国の皆さまをおもてなしする物産展です。



第51回 青年経営者全国交流会in広島

参加申込書

締切:2023年8月30日(水)

※見学分科会は7月31日(月)

企業名	希望分科会	●第1希望	●第2希望
フリガナ	第 分科会 第 分科会		
氏名	役職	参加	不参加
		会費別途・事前申込制	

※お申し込みは所属同友会事務局までお願いします。会場の関係などで第2希望の分科会になる場合もございます。ご了承ください。※本登録内容は人事設営のために中間協理のものも参加者名簿等に活用し、それ以外は使用することはありません。※本行事の様態を撮影・録音し、記録されたものを印刷物やインターネット上で公開させていただくことがあります。参加者の皆さんの顔写真が掲載されることがありますので、不都合がございましたら所属同友会事務局までご連絡下さい。※8月31日(木)以降のキャンセルは会費、オプション交流会の代金を全額で負担いただきます。

第1分科会

青年部活動と企業経営は不離一体

中同協

多様性を生かし人と地域が輝く企業をつくろう

～青年部活動と企業経営は不離一体～

中同協青年部連絡会では2030VISIONを掲げ、青年部活動と企業経営を不離一体として実践しています。2つ目は「多様性を生かし人と地域が輝く企業をつくろう」とあります。われわれ青年経営者はなぜ同友会で学びかつ青年部活動を行うのか？今後どのような情勢認識のもとで展望やビジョンを持って、企業づくりを実践すべきかを参加者とともに深め合います。

【パネリスト】

アール・エスホーム株式会社
代表取締役 多田 穰治 氏

設立日 / 1976年4月2日
資本金 / 2,000万円
年商 / 17億6,632万円
社員数 / 36名(パート・アルバイト4名)
事業内容 / 暮らしの豊かさから考える
注文住宅
U R L / <https://rs-home.co.jp/>



【パネリスト】

株式会社人材Bank
代表取締役社長 渡邊 賢司 氏

設立日 / 2006年9月5日
資本金 / 1,000万円
年商 / 9億6,600万円
社員数 / 350名
(パート・アルバイト330名)
事業内容 / 労働者派遣事業
U R L / <https://www.231-89.com>



【パネリスト・コーディネーター】

日新産業株式会社
代表取締役 橋崎 牧人 氏

設立日 / 1962年4月2日
資本金 / 2,000万円
年商 / 12億2,100万円
社員数 / 47名
(パート・アルバイト3名)
事業内容 / 銅板の加工販売
建築金物の設計製造
U R L / <https://www.nishinsangyo.co.jp>



第2分科会

世界とつながる

埼玉

地域と世界を照らす

～Behind the light 光の裏側～

ワイ・エス・エムは板金加工技術を生かし、まだ図面になっていないその人の想いやイメージを形にした特注照明を埼玉県八潮市で製造しています。全ての出会いや機会に真摯に取組む姿勢が、海外からも評価される商品を生み、自分たちの創る光が世界中の人に喜んでもらえることを知りました。「YSMは想いを形にして関わる人の未来を照らし続けます」を経営理念に、町工場から世界を見据えた「Made in YASHIO」の照明を創り出す八島氏の光の裏側にあるものとは？

株式会社ワイ・エス・エム

代表取締役 八島 哲也 氏

設立日 / 1992年7月8日
資本金 / 1,000万円
年商 / 8,000万円
社員数 / 6名(パート・アルバイト1名)
事業内容 / 照明器具、導光板、
建築金物の設計製造
U R L / <https://k-ysm.co.jp>



第3分科会

ビジョン経営の実践

徳島

ありますよ!社長(あなた)を生かす経営!

～自身の持つ可能性を誰よりも信じ、誰よりも爆発させよ～

経営することはなぜこんなに窮屈なんだろう?理想を実現する為に「～ねばならない」を繰り返し、徐々に苦しくなった4年間。それでも同友会で学び続け、理念とビジョンを描き、人を生かす経営を目指してきました。この報告で伝えたいことは2つ。①悩んだ末に「理念とビジョンを覚悟を持って社員に伝えたこと」で社内起きた劇的な変化②自問自答を繰り返し、ついに辿り着いた「得意なことのみをする経営」です。そして見つけた「社長自身を生かす経営」。必ずあなたも可能性を爆発させられる!

株式会社ハビリテ

代表取締役 太田 恵理子 氏

設立日 / 2018年11月28日
資本金 / 300万円
年商 / 1億円
社員数 / 33名(パート・アルバイト15名)
事業内容 / 障害児に特化した認可保育園、障害児
通所支援施設、エステサロンの運営
U R L / <https://habiliti.jp/peiraichi.com/yuzuriba>



第4分科会

経営者の全人格的成長

長野

全人格的成長なんて無理!?

～自分だけから仲間の幸せと成長へ～

プータロー中に婚約した奥さんを置いて海外へ。2年後に帰国し父が経営する長野エーシーエスへ29歳で入社。毎日定時退社し奥さんと散歩が趣味の30歳。当時自分のことしか考えていなかったという田野口氏。その後、会社の債務超過、同友会の青年部長を経て同社代表取締役へ。今では従業員数3倍、利益は赤字から大幅黒字。幅広い人々が活躍し、休みたい時に休め、離職率0%!社員を仲間と呼び、誰もが活躍できる会社を目指します。自分だけから仲間の幸せと成長を考えるに至った実践報告です。

有限会社長野エーシーエス

代表取締役社長 田野口 直生 氏

設立日 / 1975年5月1日
資本金 / 300万円
年商 / 6億7,000万円
社員数 / 51名(パート・アルバイト6名)
事業内容 / 産業機械・建設設備向け
電気制御盤の設計・製造
U R L / <https://naganoacs.com>



第5分科会

経営者の自己変革

広島

私が変わる、ニシカンが変わる

～会社はひとりじゃ変えられない、経営者もひとりじゃ変えられない～

会社では社員さんに「会社のことを自分事として考え主体的に動いて欲しい」と思っている一方であなたは同友会を自分事として考え動いていますか?「同友会活動と会社は不離一体」と言われます。会社では自分だけが正しい、同友会では自分さえ良ければいい、あなたの会社が変わらないのは、その自分勝手なものをさしを捨てられない、あなた自身が原因ではありませんか?先代、社員と対立し、孤立した報告者が、素直に自分から他社(他者)に歩み寄り、学ぶことを実践した物語です。

西日本環境開発協同組合

代表理事 岸本 拓也 氏

設立日 / 1978年10月1日
資本金 / 540万円
年商 / 1億8,500万円
社員数 / 18名(パート・アルバイト2名)
事業内容 / 廃棄物の中間処理・収集運搬・
オウンドメディア事業等
U R L / <https://nishikan-union.jp>



第6分科会

経営指針の実践

愛知

やるぞ! 未来へ向けた業界革命

～圧倒的なスピードで皆と挑む!!～

後継者として入社し、見せられた赤字続きの決算書。危機感を抱き会社の立て直しを決意。年商3,000万から「業界のリーダーになる」ことを目指し、毎年のように新事業を立ち上げ急成長。しかし、その代償に疲弊した社員の心は離れていきます。「いつになったら安定するのですか?」社員から言われた一言で、大事な事に気づかされます。今では自社、社員さらには業界の未来のために邁進。業界の革命を起こす10の事業の立ち上げへと導いた指針の実践を通じて、なぜ指針書が重要なのかを報告します。

株式会社ガーデンメーカー

代表取締役 氏永 勝之 氏

設立日 / 2018年1月11日
資本金 / 1,000万円
年商 / 12億6,000万円
社員数 / 41名(パート・アルバイト15名)
事業内容 / 造園の全国FC展開、
オウンドメディア事業等
U R L / <https://www.oniwa-smilegroup.jp>



第7分科会

人を生かす経営の実践

宮城

おれ一人じゃ無理だっぺよ

～「運と勢いだけ」の男の経営『いいもがき方』『悪いもがき方』～

義父の会社に入社するも社員に認められない日々が10年続いていました。その後専務に就任しますが会社は倒産寸前。焦りと不安で売り上げ重視の経営をしてしまいます。V字回復をしますが、突然の体調不良がきっかけで、一人で出来る事は限られているという事に気づき、組織経営を学ぼうと同友会へ入会。同時に創る会を受講する中、あるキッカケで社員一人ひとりと向き合うようになります。労使見解を学ぶほど、足りない自社に気づきました。社員と共に作り上げた経営指針を基に人を生かす経営の実践に取り組んでいます。

三和工業株式会社

代表取締役 佐藤 隆一 氏

設立日 / 1982年2月1日
資本金 / 5,000万円
年商 / 6億2,000万円
社員数 / 45名(内パート・アルバイト7名)
事業内容 / 精密板金、機械加工、フレーム架台、
焼付塗装、金属加工全般
U R L / <http://sanwa-kg.com>



第8分科会

10年ビジョン・視座を高める

京都

視座を事業で超えていけ!

～事業と視座の相乗効果が生み出す、未来へ続く実践スパイラル～

家業である青果市場倒産からスタートした事業継承。果物店として再出発した小坂氏は京都で【果物のある生活】の実現を目指し、果物を食べるだけでなく、アパレルや農業法人M&Aなどの事業に広がっていきます。その成長の起点になったのは「理念にとられない」という意外な発想でした。理念と自社を磨き続け、視座を高めてきた小坂氏だからこそ気づいた、視座と事業の相乗効果を未来につなげる実践方法をお伝えします。

株式会社ワールドサニー

代表取締役社長 小坂 洋平 氏

設立日 / 1974年4月11日
資本金 / 1,000万円
年商 / 4億8,000万(2社連結)
社員数 / 45名(内パート・アルバイト21名)
事業内容 / 果物小売り、卸売り、飲食
U R L / <https://www.cricket-jelly.com>



第9分科会

社員の自主性の発揮

岐阜

社員と共にゴキゲンな会社作り

～経営×人生 新しい組織の在り方～

個人デザイナーとして生きていこうと思っていたところ、先輩経営者からの「人の人生を背負え」という一喝から組織作りに取り組み始め、法人化します。しかし結果が伴わず四苦八苦。そんな中でも、社員から「社長についていきたい!」と言われ、本気で良い会社にしよう!と決意し、現在では、会社という組織形態にとられず『ゴキゲン』という理念のもと、社員と共にそれぞれが自主性を発揮できる関係と組織作りにつながっています。チームとして『ゴキゲン』な組織作り挑戦し続けている蒲氏の報告です。

株式会社

ゴーアヘッドワークス

代表取締役 蒲 優祐 氏

設立日 / 2014年8月1日
資本金 / 300万円
年商 / 5,500万円
社員数 / 社員数3名、独立社外パートナー数4名
事業内容 / 各種印刷物、ホームページ企画・制作、
イラストレーションほか
U R L / <https://www.goaheadworks.com>



第10分科会

共に学び、共に育つ社風づくり

宮崎

「未来づくり業」を通して、 社員とお客様の人生に寄り添う

女性が稼げて自立できる職場をめざして30歳で起業。創業から7年、ネット口コミ数、SNSフォロワー数ともに地域No.1と注目される会社へと成長してきました。事業理念「お客様の人生に寄り添う」にこだわってきた成果です。法人化、採用、育成に取り組む中で、常に同友会での学びと実践があったと語る塩谷氏。全社員でつくる経営指針発表会、インターン生の受け入れ、地域課題への取り組みなどを通じて、社員と共に地域でいちばん愛される会社づくり、共に育つ社風づくりに取り組んでいます。

株式会社コノハナ

代表取締役 塩谷 愛藍 氏

設立日 / 2020年9月28日
資本金 / 100万円
年商 / 7,200万円
社員数 / 4名
事業内容 / 不動産の仲介(売買・賃貸)及び
販売、生保・損保の代理店業務
U R L / <https://konohana-f.com>



第11分科会

人が輝く企業づくり

北海道

5S活動と企業戦士カレンダーで経営指針の浸透を目指す ～全社一丸で経営指針実践!～

当初、会社は非常に荒れた状態でした。社内のトラブルも多く離職者が多数いました。そんな中、食品工場の衛生管理を指導している企業として自社もお客様の手本になるべく5S活動や社員を登場させたユニークなカレンダー作成を始めてみたところ、この活動と共に経営指針の浸透に大きく繋がっていき、今では社内の見学に来るお客様や地元の学生が職場体験に来てくれるまでになりました。※5Sとは整理・整頓・清掃・清潔・習慣のこと

株式会社北日本消毒

代表取締役社長 湊 亨 氏

設立日 / 1982年1月27日
資本金 / 1,000万円
年商 / 3億円
社員数 / 13名
事業内容 / 害虫・害獣駆除、HACCP・5S指導、
特殊清掃
U R L / <https://www.kitanihonyoudoku.co.jp>



第12分科会

変革と挑戦

佐賀

今、ここから始める人生の転換点

～変わる勇気、変える決意～

佐賀県唐津市にて「あなたの人生を飾る」ため、約60年に渡りカーネーションを代々育ててきた平田氏。2008年、同級生に誘われ同友会に入会。仕事も同友会も全力で取り組む中、妻と経営指針書を作成。第1回発表会に来てくれた社員は0人。これから農家として生き残っていくのか。新事業を立ち上げ同友会で学んだことは即実行。しかし退職者が続出します。理念やビジョンは会社や社員、地域の為になっていたのか。悩みもがき苦しむ平田氏。それでも挑戦し続ける経営者としての強い思いと覚悟とは。

株式会社クラベル・ジャパン
(平田花園・平田スパイスファーム)

代表取締役社長 平田 憲市郎 氏

設立日 / 2017年1月5日
資本金 / 500万円
年商 / 1億円
社員数 / 役員4名、正社員3名
(パート7名、アルバイト10名)
事業内容 / カーネーションと唐辛子の栽培・加工
U R L / <https://hiratakaen.clavel-japan.jp>



第13分科会

変革と挑戦

大阪

止まるな! 進め!

～プレハブ会社からホールディングス会社への道のり～

コロナ禍でも業績を伸ばす経営戦略を取ってきたアイデアと対応力。先を見据えながら会社の変革を行い、売上を伸ばし続けてきた中で訪れた創業10年目にして初めての業績悪化。中小企業として苦しみ悩んだ末に辿り着いた「やりたいこと」。業績悪化の最中でもワクワクしながら次へ次へと進んでいく昇氏。「商売人」から「経営者」そして「ホールディングス化」へと変革を遂げていく昇氏の報告。創業者の熱い覚悟と新たな時代を生き抜くための挑戦を、ワクワクしながら学び合しましょう!

株式会社ネクサス分析センター

代表取締役社長 昇 真吾 氏

設立日 / 2013年4月2日
資本金 / 1,000万円
年商 / 3億5,000万円
社員数 / 27名(パート・アルバイト1名)
事業内容 / 環境測定
U R L / <https://n-nexus.co.jp>





第14分科会 奈良 差別化を図る 未来をつくる独自路線

～うちの会社はまだまだできる!～

川端運輸(株)では、かつて睡眠時間を削る過酷な長距離輸送事業でドライバーは疲弊し、人命を脅かす事故が起りました。ドライバーが家で寝る会社にしよと2010年に当時の社長と専務だった川端氏は、思い切って中距離輸送へシフトする決断をします。現在、川端氏はドライバーの仕事がなくなっても社員が安心して暮らせる会社にするため、ドローン、倉庫業と事業の多角化に乗り出しています。2024年問題、担い手不足と運送業を取り巻く環境がより厳しくなる中、運送業の新しい未来を切り拓く川端氏の挑戦から学びます。

川端運輸株式会社

代表取締役社長 川端 真也 氏

設立日 / 1964年12月7日
 資本金 / 1,500万円
 年商 / 3億2,000万円
 社員数 / 32名(パート・アルバイト5名)
 事業内容 / 一般貨物輸送、ドローン事業、倉庫事業、高齢者専門引越し事業
 U R L / <https://www.kawabatayunyu.com>



第15分科会 茨城 付加価値を高める 儲かってっか? 創業者との約束

～人と木の個性を生かす企業へ～

筑波材木店三代目として生まれた筑波氏。祖父に「儲かってっか?」と言われて続け、儲けることが当たり前。材木店の長男というレッテルに悩み、業道に打ち込んだことで己に克つことを学ぶ。視野を広げるため都内の飲食店に従事し、27歳で茨城に戻る。社員の確執、社長との対立など困難に直面するも、同友会に出会ったことで、木と自分に向き合い、他者の個性と存在意義を大切に考える方へ変わり「人と木の個性を生かす」という形でこれまでにない商品価値の創造にチャレンジし続けている。

株式会社筑波材木店

専務取締役 筑波 洋海 氏

設立日 / 1975年12月1日
 資本金 / 1,000万円
 年商 / 4億4,000万円
 社員数 / 10名
 事業内容 / 木材販売業
 U R L / <https://www.tukubazaimoku.com>



第16分科会 福島 市場と雇用の創造 超縮小市場の中で挑んだ世界線

～唯一無二の中小企業を目指す、新たなチャレンジ～

新型コロナの影響で売上4割減。あらゆることに取り組もうと試みるも、業界の外部環境の変化が著しく、世界的に生産現場である鮪漁船の廃業が続く、商材の供給自体がストップ。政府の支援もない業界で、東日本大震災以上に追い詰められた状況に陥ります。生き残りをかけて取り組んだのは、10年ビジョンに掲げていた「計画」の実行。事業再構築補助金の活用事例と、経営理念にもある「魚食文化の担い手」として、一次産業を取り巻く現状と業界の常識を変えるべく想いを共有し、社員と共にチャレンジしている姿を報告します。

株式会社山吉

代表取締役 山吉 隼人 氏

設立日 / 2001年12月27日
 資本金 / 300万円
 年商 / 11億5,000万円
 社員数 / 社員数16名(パート・アルバイト6名)
 事業内容 / 鮮魚の仲卸・飲食・総菜販売
 U R L / <https://kk-yamayoshi.com>



第17分科会 石川 地域が輝く企業づくり・地域と共に歩む 八方美人の逃げまくり経営からの脱却

～人と向き合う経営が地域を輝かせる～

承継予定の兄が突如起業。選択を迫られる中で会社を継ぐことを決めた出村氏。しかしそれは「楽をしたい」という「逃げ」の選択でした。入社後、目にしたのは赤字が続く経営と父の孤軍奮闘。「このままでは会社がなくなる!」との危機感から人生で初めて能動的に「今を変えたい!」と決意しました。事業承継を果たし、社員と共に経営指針作りに取り組んで見えてきたのは、これまで自社が人と地域に生かされてきたことでした。「地域」と共に歩む「企業・人」とは?という問いに向き合う報告です。

株式会社栄光プリント

代表取締役 出村 有基 氏

設立日 / 1971年4月1日
 資本金 / 2,000万円
 年商 / 1億3,100万円
 社員数 / 社員数22名(パート・アルバイト3名)
 事業内容 / 印刷出版物、WEB、動画の企画制作・広報企画・私設図書館運営
 U R L / <https://www.eiko-p.co.jp>



第18分科会 兵庫 事業承継 『本当の』事業承継

～愚直に向き合った14年間～

事業承継を行うには、会社の理念やビジョン、そして財務面など様々な課題が存在すると言われていました。今回の報告者の永原氏も同じように理念やビジネスモデル、人事や教育面などの課題に直面しており、同友会で知り合った仲間と愚直に相談しながら、ひとつひとつ課題を解決しています。しかし、同氏の『本当の』承継問題を解決する本当の答えはそこにはありませんでした。今回の報告を通じて、『本当の事業承継』を見つけ出すきっかけになることをお約束します!

株式会社青粒

代表取締役社長 永原 豊大 氏

設立日 / 1991年8月31日
 資本金 / 5,000万円
 年商 / 4億4,000万円
 社員数 / 社員数22名(パート・アルバイト18名)
 事業内容 / 健康食品、自然食品の開発と販売
 U R L / <https://aotsubu.co.jp>



第19分科会 広島 見学分科会 人生を過ごす価値ある会社づくり

～人は「ありがとう」と「未来」を感じる所に集まる～

2020年経済産業省「地域未来牽引企業」に選定された(株)EVENTOS。このきっかけになったのは、同友会の共同求人活動、そして「理念」と「ビジョン」を磨き続ける事が欠かせないと川中氏は言われます。ここに至るまでの、失敗・苦悩・実践を語って頂くとともに、運営されるレストランで食事をし、実際に社員さんが働く姿を目の当たりにし、若者が「ありがとう」と「未来」を感じて集まる会社づくりを体感・学ぶ分科会です。

*会場に向かうバスは11:00に出発します。参加される方全員に昼食をご用意しています。集合時間・集合場所の詳細は、参加者に改めてご案内します。

株式会社EVENTOS

代表取締役 川中英章 氏

設立日 / 1988年10月1日
 資本金 / 4,000万円
 年商 / 3億8,000万円
 社員数 / 社員数45名(パート・アルバイト17名)
 事業内容 / 各種ケータリングサービス 催事の企画・立案・運営
 U R L / <https://www.eventos.co.jp>



第20分科会 広島 見学分科会 時流を読んで先手を打つ!

～売り上げ30億への道～

高校中退後、調理師へ。未来を見据え父親の会社に戻り板金の腕を磨く中、経営者に憧れ分社独立を目指し、同友会にてビジネスモデルを構築。強みである板金技術を活かしつつ、生活必需品である軽自動車販売に特化することを決意。41歳までに売り上げを31億円にする期限を決めた8年前。時流を読み、分析、投資を繰り返し打った施策は数知れず。その結果、目標を1年前倒しで達成。打った戦術全て見せませす。話します。そして、次の目標に向かって...

*集合時間・集合場所の詳細は、参加者に改めてご案内します。

株式会社NIIZAWA

代表取締役 新澤 亮二 氏

設立日 / 2015年9月1日
 資本金 / 1,000万円
 年商 / 31億円
 社員数 / 86名(パート・アルバイト40名)
 事業内容 / 自動車修理・整備・販売業 保険代理業
 U R L / <http://www.kei398.com/company>

