

——きつと見つかる 新しい未来——



(株)ワイズ (株)リーフユニティ
 こいく ぬい(有) (株)officemasui
 HIRAKUホールディングス(株)
 (株)Cobitto (株)森脇ビデオ企画
 (株)ランドマーク (株)ワカクサ
 キョーエイ・プライム(株) (株)梅守本店
 (株)マリモ (株)イベント 21
 奈良OAシステム(株)
 (株)創造工舎
 かなえ経営(株) ホンダ奈良自販(株)
 葛城工業(株) (株)グラン・ママ奈良
 ディア行政書士法人
 川端運輸(株) (株)グイワホーサン
 (株)ファーマシー木のうた
 人材ニュース(株) (有)ナイスケアサポート
 至誠堂製薬(株) (株)ヒロホールディングス
 ゆるりねっこわーく(株) (株)ショーワ薬局
 大和化学工業(株) 訪問介護おっはー
 (株)サカガワ (株)かんどりい
 (株)notos-creative home
 フジエダ珈琲(株)

奈良県中小企業家同友会

〒630-8215

奈良市東向中町 6 番地奈良県経済会館 407 号室

TEL : 0742-25-5660 (代)

FAX : 0742-25-5666

HP : <http://www.nara.doyu.jp>

Mail:info@nara.doyu.jp

先輩達の

「この会社で働けて良かった！」
の声を集めています！

ナ
ラ
ワ
ク
2
0
2
3



2023 ナラワク

実は奈良にも魅力的な会社が沢山あるよ！

奈良県就活応援雑誌～
県内の求人企業を多数掲載！



奈良県中小企業家同友会





ナラでワクワク

魅力ある奈良の会社が
きっと見つかる！

「ナラでワクワク」は奈良の魅力ある中小企業を紹介した冊子です。
企業の魅力を知って、見て、感じよう！
求人担当者は「経営者」自身！
知らなかった仕事、面白そうな仕事を見つけよう！！



INDEX

ごあいさつ	1
中小企業で働くすすめ	2~7
「自分らしく輝けるいい会社」を探しませんか	
同友会ってどんな会？	8~9
同友会で経営者は何を学んでいるの？どんな会社があるの？	
地域の新入社員は、地域全体の宝もの	10~13
私たちがめざす社員研修・会社の未来図づくり	
企業紹介ページ	14~153
対 談	154~157



Nara de Work²

ナラでワクワク
魅力ある奈良の会社が
きっと見つかる！



企業の魅力を知って、見て、感じよう！
求人担当者は『経営者』自身！
知らなかった仕事、面白そうな仕事を見つけよう！！

INDEX

株式会社イベント21	14	ていくあい(有)	86
(株)梅守本店	18	(有)ナイスケアサポート	90
(株)Office masui	22	奈良OAシステム(株)	94
葛城工業(株)	26	(株)notos creative home	98
かなえ経営(株)	30	HIRAKUホールディングス株式会社	102
川端運輸(株)	34	(株)ヒロホールディングス	106
(株)かんとりい	38	(株)ファーマシー木のうた	110
キョーエイ・プライム(株)	42	フジエダ珈琲(株)	114
(株)グラン・ママ奈良	46	訪問介護おっはー	118
(株)Cobitto	50	ホンダ奈良自販(株)	122
(株)サカガワ	54	(株)マリモ	126
至誠堂製薬(株)	58	(株)森脇ビデオ企画	130
(株)ショーワ薬局	62	(株)ランドマーク	134
人材ニュース(株)	66	ゆるりねっこわーく(株)	138
(株)創造工舎	70	(株)リーフユニティ	142
大和化学工業(株)	74	(株)ワイズ	146
(株)ダイワホーサン	78	(株)ワカクサ	150
ディア行政書士法人	82		

「ナラでワクワク! Nara de work²」 発刊にあたって

奈良県中小企業家同友会 共同求人委員会 委員長
株式会社イベント・トゥエンティ・ワン 代表取締役

中野 愛一郎



皆さん、こんにちは！！

良い会社を創るために学び合う経営者団体「奈良県中小企業家同友会」で共同求人委員長を頑張っています、株式会社イベント21代表の中野と申します。

この冊子は、学生、学校、企業それぞれにメリットがあるように創られています。奈良で働こうと考えている学生の皆さんにとっては、自分が生き生きと働ける良い企業に出会えるように。学校にとっては、大切な学生達が社会人になっても豊かな人生を歩める企業に就職できるように。企業にとっては、入社後も活躍してくれるような自社に合った学生に出会えるように。そしてこのナラワクの作成や採用プロセスを通じて既存の先輩社員の人財育成も出来るように。

良い出会いをする為には、情報や機会が必要です。ナラワクの掲載企業は、良い会社を創る為に毎日「人を生かす経営」を勉強している中小企業家同友会の会員企業の中でも、特に学びを実践し、新卒採用を大切にしている選りすぐりの企業が集まっています。人を生かす経営とは、一人ひとりが人間らしく生きる会社創りです。仕事って面白い！って社員が思える会社が世の中に増えたらもっとみんなhappy!になれます。

日々、良い会社創りを本気で切磋琢磨して学び合っている仲間達ばかりなので、掲載企業の中に悪い会社は一社もありません。安心して下さい。そして、いくら良い会社といっても、多様な価値観がある現代の中では、自分にとっての良い会社に出会わなければ意味がありません。

ナラワクでは会社を深く知る為に、出来るだけ個々の会社の企業文化や、共に働く先輩社員さん、経営者が見えるようにしています。

最初は直感でも良いので、自分が気になる会社を見つけたら、会社訪問や面接に行ってください。みんなウエルカムなので。僕達は「地域の企業が丸となって、新入社員を暖かく迎え入れよう！」をスローガンに、経営者と社員が共に成長して魅力ある地域づくりを目指しています。

これから社会に出る学生達。君達は日本の宝です。大切な後輩たちだからこそ、みんなには幸せになってほしい。それは学校も企業も地域も、大人達はみんながそう思っています。

世の中に会社は沢山ありますが、自分に合った会社で働くことを通じて自分が成長出来たり、世の中の役に立っている実感を得れたり、素敵な仲間達と同じ時間を過ごして、やりたいことを実現できる、そんな自分も周りもhappy!な人生を歩める会社に出会ってほしいなと思っています。就職がゴールではなく、入社してからが本当の人生が始まります。

なぜなら学生人生よりも社会人人生のほうが圧倒的に長いし、お客さんや同僚、地域と、関わる人の質量も圧倒的に増えます。是非、あなたの人生にとっての、良い出会いの機会に、本誌がなれば良いなと思っています。

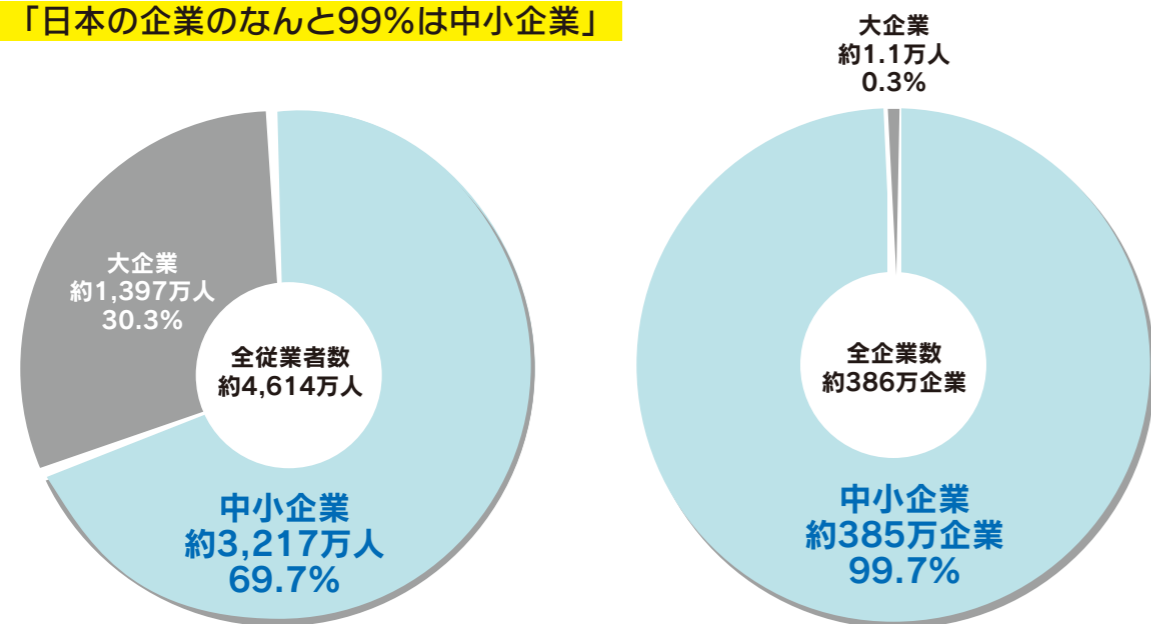
中小企業で働くすすめ

「自分らしく輝けるいい

地域に貢献する中小企業

働く場としての中小企業の存在感と地域貢献

「日本の企業のなんと99%は中小企業」



全従業者数の企業規模別構成比

資料 総務省「平成24年経済センサス・基礎調査」再編加工から算出した中小企業白書（2004年版）掲載データより作成

注1 企業数=会社数+個人事業所（単独事業所および本所・本社・本店）とする

注2 「従業者数」は会社の常用雇用者数（正社員及びパート・アルバイト）と個人事業所の従業者総数を合算している
従業者総数とは常用雇用者のほか、個人事業主、無給家族事業者、有給役員を含む

日本の中小企業の数には約385万社にのぼり、全企業数にしめるウエイトは99.7%と高い割合を示しており、全従業員数を見ても69.7%、およそ7割という高い割合を示している。



労働人口の10人のうち7人が中小企業で働く人々です。
中小企業は地域における雇用においても大きな役割を果たしています。
中小企業が生み出す付加価値は国民の生活を支える源泉となり、
国民経済における個人消費や消費・投資に対しても、大きな影響を与えています。

1/1000より1/20

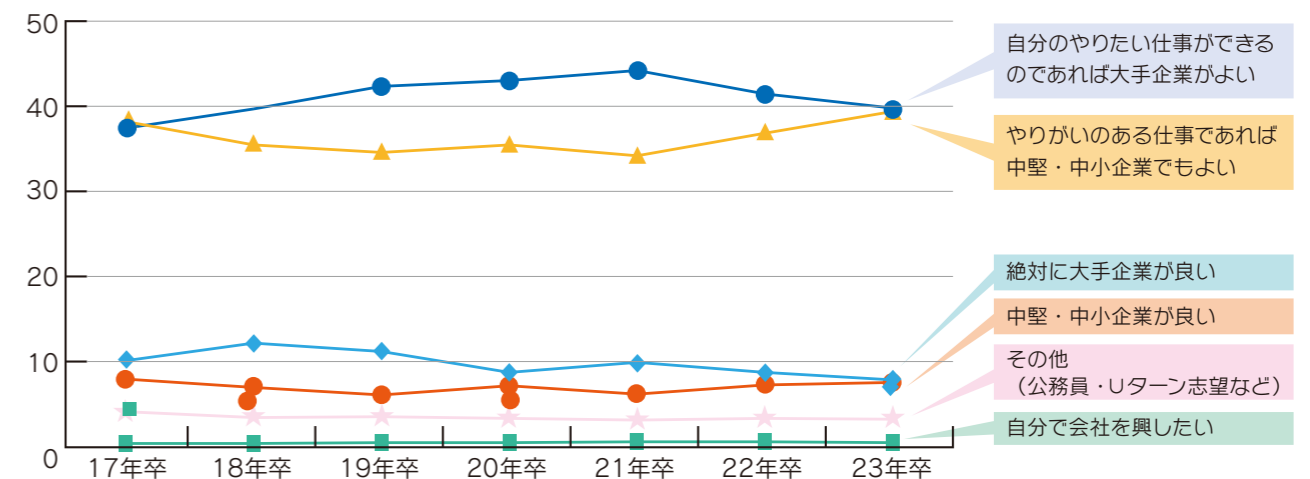
会社」を探しませんか

就職活動中の学生の意識調査

若者の中小企業観は大きく変化しています。

キーワードは「やりがいのある仕事」「やりたい仕事」

「大手企業志向」or「中堅・中小企業志向」



資料 「マイナビ大学生就職意識調査」より

※17年卒は3~4月、18~19年卒は2~4月、20~23年卒は2~3月に調査実施

マイナビが就職活動中の学生を対象にして毎年実施している意識調査の結果から、「絶対に大手企業が良い」という学生は10%程度であり、2021年以降は減少傾向にあることが分かります。

また、「自分がやりたい仕事ができるのであれば大手企業が良い」と「やりがいのある仕事であれば中堅・中小企業でもよい」とが拮抗してきています。

2020年あたりを境として、大手企業志向が減少し、逆に中小企業指向が5%近く伸びていることから、若者は大手企業にだけこだわっているのではなく、中小企業への関心を高めています。これからも学生たちの中小企業観は変化してきているのが分かります。

学生たちが企業を選ぶ基準に「やりたい仕事」「やりがいのある仕事」が重要なキーワードになってきています。大学生の就労観を探ろうとした調査によりますと、「安定している会社」「給料の良い会社」といった選択肢を抜いても割合が高かったのが「自分のやりたい仕事ができる会社」「働きがいのある会社」という選択肢でした。

「やりたい仕事」「やりがいのある仕事」を大切にしている企業が選ばれる時代になってきています。

自分らしく働く場としての中小企業の魅力

中小企業には大企業とは違うメリットや魅力があります。
ここでは、中小企業に就職するメリットを紹介します。

魅力 その1 /

生活重視のライフスタイルが実現できる

就職した後、やがて家族ができ、子供が生まれ、マイホームを買い、突然やってくる転勤辞令。全国展開している大企業では転勤は多々あります。場合によっては家族と離れて生活することもできます。職場以外での生活も重視した「働き方改革」や「ワークライフバランス」が近年注目されています。こうしたライフサイクルの実現を図れることも、働く場としての中小企業の大きな魅力です。



魅力 その2 /

自分の力を生かせる

10,000人の中の1人として働くのと、20人の中の1人として働くのでは、どちらに仕事にやりがいや働きがいを感じますか？

中小企業では、自分の見える範囲で、誰かに影響を与えるような仕事ができますし、自分の力を生かした働き方が実現できます。また自分の力で変えられる領域が広いので、自分の本来の能力をストレートに発揮できるとも言えます。



魅力 その3 /

仕事のやりがいを感じやすい

自分の仕事や会社がどのように社会の役に立っているか、仕事をやり遂げた時の達成感や、自分がした仕事に対する社内外の評価、また仕事を任せられることの度合いが大きいことなど、大企業に比べて中小企業のほうが仕事のやりがいを直接肌で感じることができる環境にあります。自分の頑張りが、会社の業績に反映し、昇格や昇給につながりやすいのも中小企業で働く醍醐味です。



魅力 その4 /

経営を間近で見ることができる

中小企業では目の届くところに社長がいて、その行動を間近に見ることができます。直接話をする機会も多いのでアドバイスを受けることができ経営者との連帯感を感じる事ができます。経営に関する行動には、マーケティング、ブランディング、人事、法務、財務など、ビジネスの本質となるエッセンスが数多く含まれています。これを近くで体験することは、あらゆる職種や職能にとってプラスになるでしょう。



自分らしく働く場としての中小企業の魅力

魅力
＼その5/
仕事が見える

大きな会社になればなるほど、自分のしている仕事の全容が見えにくくなります。中小企業は直接、取引先やお客様の顔が見えるので、自分のしている仕事の価値や役割を身近に感じることができます。



魅力
＼その6/
幅広く仕事を体験できる

例えば肩書はデザイナーでも、設計をしたり、提案書を作ったり、営業や人事の役割を担うことがあります。隣り合う領域の経験を積むことはスキルに深みを与え、視点も広がります。自分にはこんなことができるんだと、新たな自分の才能に気づくこともでき自分の可能性を広げることができるのも中小企業の魅力です。



あなたは何のために仕事をしますか？
10年後、どんな人生を送っていたいですか？



魅力
＼その7/
たくましく生きられる

経営を間近で見ながら、幅広く仕事を体験するので、他でやっていけるような能力が身に付きやすいです。資格の取得を積極的に進めている企業も多く、経営者の仕事は「社員の生きていく力をつけること」と話す社長も多いです。



魅力
＼その8/
ピンチはチャンス！危機への対応力が強い

大企業でも倒産や合併など何が起るかわからない時代です。会社もそこで働く人も、大きな社会的変化に対応しにくくなりがちですが、中小企業は時代への対応もスピーディーに行える身の軽さがあります。「ピンチはチャンス！」と自社の強みを生かして、新たなビジネスの展開を進め、危機を乗り越え、成長している企業は多いです。



これをどんな会社で実現したいか、
広い視野でじっくり考えてみてください。

同友会ってどんな会？

同友会で**経営者**は
何を学んでいるの？
どんな会社があるの？



中小企業家同友会って？

1957年東京で設立され、現在では47都道府県、約46,000社の企業経営者が加盟しています。奈良県中小企業家同友会には、約450社の経営者が所属し、お互いの経験交流から、会社の舵とりや地域の活性化について真剣に学びあっています。

同友会で経営者が学んでいること

「なくてはならない」 会社を目指して

よい会社をつくろう

よい会社づくりは経営者が学んで社内実践すること。
どんな社会の変化にも対応して成長していける会社であるために、失敗話からうまくいった話まで、それぞれの経験や知識を学びあいます。そうしてお客様や社員、地域にとって、その会社だからこそ出来ることを実践します。

時代を生き抜く 経営者になる

すぐれた経営者になろう

会社のトップである経営者は、未来を見据えなければ、すぐに時代の流れに置いていかれてしまいます。そうならないために、常に成長しようとする姿勢を持ち、自ら率先してこれからの経営者に求められる能力を身につけることをめざしています。

中小企業の一員として できることは何か

経営環境を改善しよう

社会・経済・政治的な問題を、1社で解決するのは不可能です。しかし、日本の99.7%が中小企業であり、雇用の7割を支えているということは、中小企業が変われば地域経済・日本経済が変わります。そのために、身近なことから挑戦し続けます。

こんな会社が集まっている！

社員のことを真剣に考えている

会員外の方とお話すると「経営者さんがここまで社員さんのことを考えているなんて」とよく驚かれます。同友会で学んでいる経営者たちは、社員さんのことを「信頼できるパートナー」として考えています。社員さんの幸せがなければ会社の発展はないと考えている経営者が多く、一人ひとりの働き方、生き方を大切にしながら事業を発展させられるように日々勉強しています。

社員さんのためにも
日々勉強！

会社も、経営者も成長している

未来を見据えた考えを持っている会社が多いです。会社の存在意義、時代に沿った分析、将来ビジョンといった様々なことを込み、「経営理念」「経営方針」「経営計画」を立てています。しっかりとした考えを持って経営しているからこそ、社員と経営者が同じ思い・未来を共有し、元気にそこに向かっていけるのです。

元気な社長が
多い！

地域になくてはならない

中小企業は、それぞれの地域に根ざして存在しています。だからこそ、それぞれの会社が大企業とは違う「その地域に合わせた（もしくは特化した）」あり方を実現しています。地域で事業をし、自分たちにできる事に胸をはって、自信を持って地域で事業をし、またその強みを生かして海外へ進出する会社も増えてきています。

地域密着の
中小企業



奈良同友会は中小企業の経営者が集まって「よい会社」をつくろうとたがいに学びあい、切磋琢磨しています

**地域の新入社員は、地域全体の宝もの！
奈良同友会は会員企業全社で地域の新入社員を育てます！！**

I 「よい会社」ってどんな会社？

名前が知られている？

年商30億円？

福利厚生？

あなたはどんなイメージですか？

私たちが考える「よい会社」とは、会社の一人ひとりが互いに育ちあいながら創意や自主性を十分に発揮し、事業を通して社会に期待や信頼を寄せられる会社です。

II 「よい会社をめざすための社員研修」で大事にしていること

- I 社会で生きていくこと、働くことの面白さを感じる機会をめざします。
- II 人には必ず「あてにし、あてにされる関係」があり、互いが「共に育ちあう」ということを感じる場とします。
- III 自社だけではなく地域でも自分の人生を大切に、行動していく力を得られる機会をめざします。

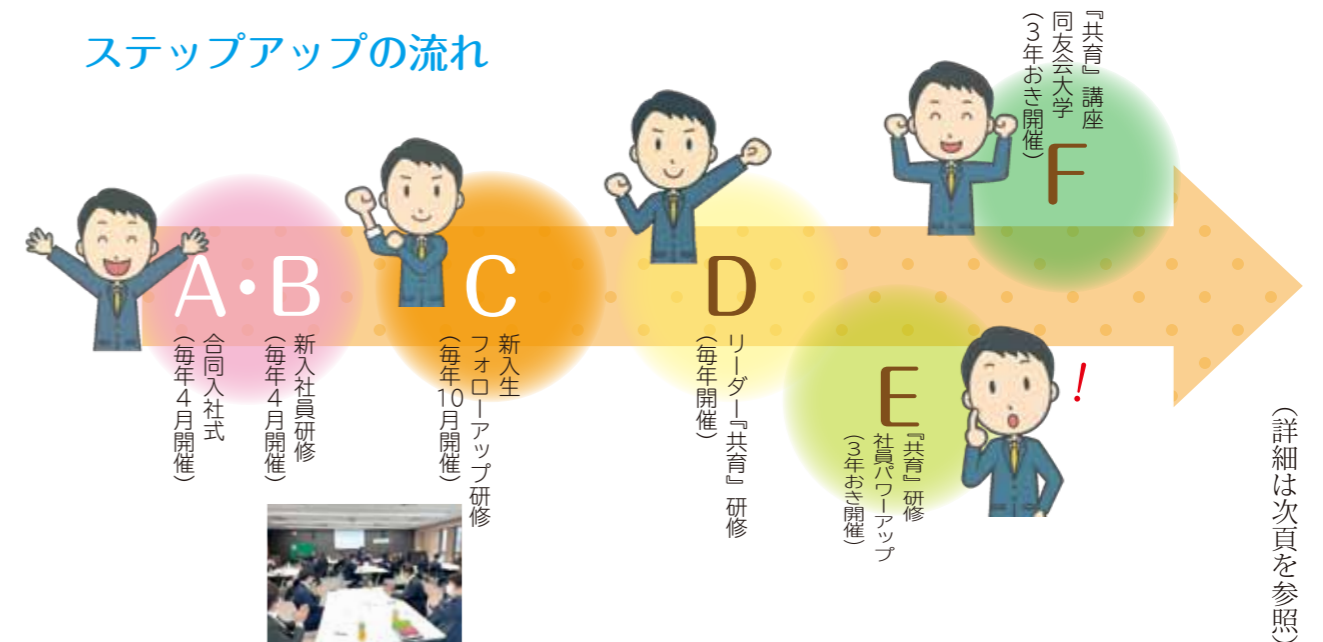
III 社員研修会に出ると…

- ① “同期” との出会いがある
異業種の社員交流の場です。会社に同期がいなくても、他の会社にいる同じような経験、同じような立場の社員さんと出会うことができます。研修を通して、他社の社員と同期として学び共に成長していくことができます。
- ② 学び・気づきがある
「自分が働くこと」を考える場です。
「参加型」の研修会で、5～6人で自由に意見を交しあうグループ討論の時間には、課題とヒントを掴むことができます！
- ③ 実践への道すじがある
社員とともに経営者も学び、気づきを得ていきます。社員の学びや気づきが社内での実践につながるように、企業変革を進めていきます。

同友会の社員研修は講師も実行委員会も、会員の中小企業経営者です。
地域の中小企業のリアルな経験、知識、知恵を集結し、
生きた学びの場をつくっています。

IV 奈良同友会の社員教育の研修メニュー

ステップアップの流れ



(詳細は次頁を参照)

- 新入社員さん向け研修
1社ではできないことをみんなの力で！入社から社員をフォローしていく研修会です。
A 合同入社式 } 同時期に開催します
B 新入社員研修 }
C 新入社員フォローアップ研修
- 段階別ステップアップ研修
組織発展の要である中堅・幹部社員の育成とフォローをめざします。
自社の理念を理解し先導する幹部社員を育成します(原則経営者も参加します)
D リーダー “共育” 研修
E 社員パワーアップ “共育” 研修
F 同友会大学 “共育” 講座

研修動画はこちら→



～合同入社式(毎年4月開催)～

A. 合同入社式【毎年4月開催】



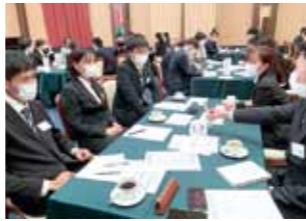
参加対象：当該年度新入社員＆社会人1年目相当
目的：新入社員を地域の企業と一緒に迎えます。社会人への第一歩という節目を共に過ごし、会社の絆をこえて交流、励ましあい、未来を描きながら互いに切磋琢磨できる同期社員たちと出会います。



B. 新入社員研修【毎年4月開催】



参加対象：当該年度新入社員＆社会人1年目相当
研修の目的：社会人として「働くとは」を考え、これから社会で働いていく自分に希望を持つ機会にします。
カリキュラム例：「働くとは」を投げかける講演や映画を視聴するとともに同期同士でのグループ討論で学びを話しあい、深めます。



C. 新入生フォローアップ研修（毎年10月開催）



参加対象：当該年度新入社員＆社会人1年目相当
研修の目的：社会人としての基礎知識を高め、社外の同期と学びあう。働き始めて半年頃、抱える悩みや課題を出しあうとともに自分の成長と次のステップを確かめます。
カリキュラム例：「先輩社員から新社員へのメッセージ」「半年の自分を振り返って」「話し合うという仕事」「職場のコミュニケーション」

D. リーダー“共育”研修【毎年開催】



参加対象：各社基準による中堅社員・主任クラス・後輩を指導する立場の社員
研修の目的：役職やスキルにかかわらずリーダーシップが期待される社員と経営者が「真のパートナー」になれるよう、互いに人としてより分かりあい、尊重し、高めあえる時間を持ちます。
カリキュラム例：「大切にしている価値観」や「自分の生きがいと働きがい」を考えるワークシートやグループ討論を行います。

E. 社員パワーアップ“共育”研修【3年おき開催】



参加対象：各社基準による社内の中堅層社員
研修の目的：仕事も一通り慣れてきたころ、もっと物事を本質的に判断し、自主的、創造的に対応できる人をめざします。
カリキュラム例：「現代情勢を見るポイント」「共に学び、共に育ちあう社風づくり」「お客様の期待にお応えできる自分づくり」など、経営者がテーマに沿って伝え、経営者と社員が共に学びあう。

F. 同友会大学“共育”講座【3年おき開催】



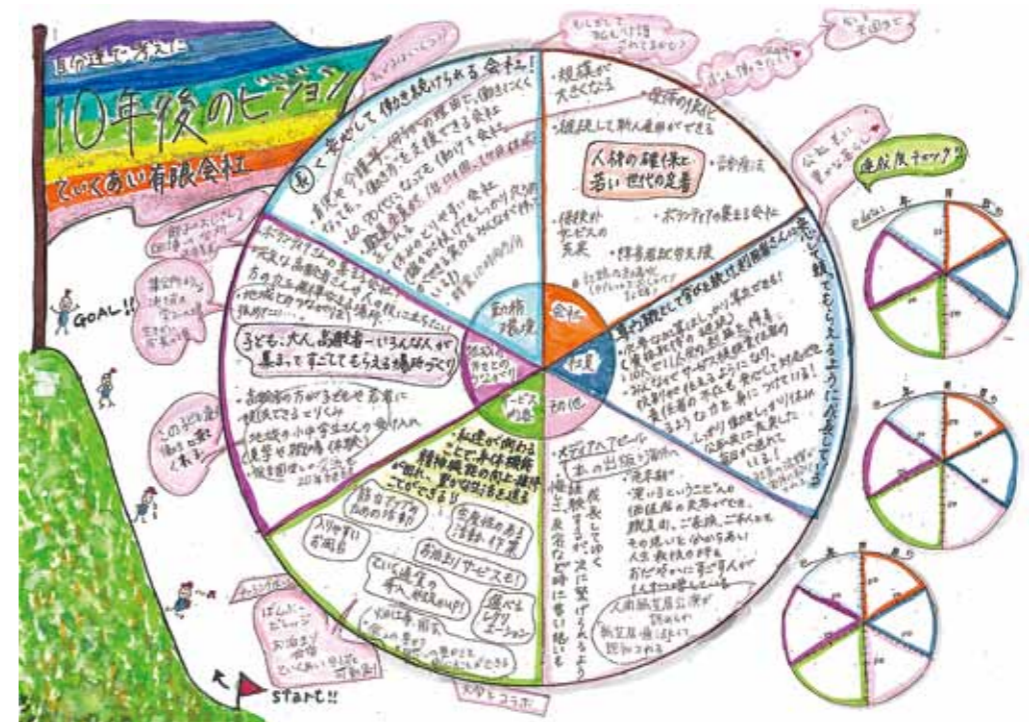
参加対象：経営者・後継者・経営幹部・各社が認めた中堅社員
研修の目的：さまざまなテーマに沿った専門家をお招きし、10講座を越えて約半年にわたり開催される、大学授業さながらの連続講義です。幅広い視野を持ち、自社でも地域でも主体的に生き、リーダーシップを発揮できる総合的な人間力を身につけることをめざします。
カリキュラム例：「生きること・学ぶこと・働くこと」「経済と中小企業」「社会と文化」「経営と法律」など。

みんなで一緒に未来を描こう！

学生のみなさんは10年後、20年後に働いている自分を想像したことがありますか？

会社は、社員さんの10年後、20年後、その先の人生という航海にも責任を負っています。働き続けた先のあなたを、会社を、社会を一緒に描きましょう。

奈良同友会の会員企業では企業経営という航海において羅針盤となる「経営指針」づくりをすすめています。「なりたい会社」になるにはどの方角へ行くべきか、どんな舵をきるべきか…その判断をするのは経営者の責任ですが、航路図のピースを埋めるのは社員一人ひとりです。どんな会社で働きたいか、どう生きたいか、航路図づくりにぜひあなたも参加してください。



業種 その他サービス業

株式会社イベント・トゥエンティ・ワン

<https://event21.co.jp/>

募集人数
10名

募集職種
営業部、施工部、WEBマーケティング部、
カルチャーコーディネーター、
バックオフィス(総務・経理)、コンタクトセンター



イベントを通して世界に ハッピーを！

もっと便利に、もっと楽しく、もっとhappy!な世界を創るハッピークリエイティブ企業を目指しています! イベント用品のレンタル、会場の設営撤去、企画運営等、感動のサービスを通してイベント成功に向けてのお手伝いをします!

会社概要

事業内容 イベント用品レンタル、会場の設営・装飾・施工、企画・運営、看板製作、デザイン等
所在地 〒639-0236 奈良県香芝市磯壁2丁目1073-1
交通アクセス 近鉄下田駅より徒歩7分、JR香芝駅より徒歩10分
創業年(西暦) 1991年
資本金 1,000万円
代表者 代表取締役社長 中野愛一郎
従業員数 151人 男性:79人 女性:71人(うちパート:61人)
事業所 奈良本社、東京支店、神奈川支店、横浜日吉支店、大阪支店、愛知支店、京都支店、千葉支店、福岡支店、埼玉支店

勤務データ

勤務時間 8:45~17:45
休日休暇 シフト制(業界では珍しく、土日祝や大型連休に社員の8割が休める会社です)
年間休日 100日
福利厚生 雇用・労災・健康・厚生・制服貸与・その他
待遇手当 通勤交通費 全額支給(上限あり)・家族手当・役職手当・その他
必要な資格 ポジティブなマインドとスタンス
車通勤 可能
給与 大卒・短大・専門卒:220,000円~(固定残業42時間51,265円、調整手当13,725円含む)
転勤・店舗異動 無(本人の希望があれば可能)
昇給・賞与 昇給年1回 賞与年13回

福利厚生・待遇手当の補足

社員の入社記念日をお祝いする「アニバ!」や、毎月頑張っている仲間に1票3,000円のボーナスを投票する「仲間ボーナス制度」などユニークな制度がたくさんあります! また、手を挙げれば誰でも海外出張に参加できたり、案件を通して自分の好きなイベント現場に関わることができたり...! その他、新卒研修合宿など各部署や役職に合わせたスキルアップ支援や、時短正社員や育休など多様な働き方への支援も行っております!

採用実績校

奈良女子大学、奈良学園大学、秋田大学、茨城大学、神奈川大学、筑波大学、都留文科大学、東洋大学、駒澤大学、神戸学院大学、近畿大学、畿央大学、京都ノートルダム女子大学、武庫川女子大学短期大学部、大阪情報コンピューター専門学校、大阪モード学園、ビジュアルアーツ専門学校大阪、東放学園音楽専門学校、横浜デジタルアーツ専門学校 等

職場見学の受入れ

可能

不可能



2021年11月
新本社ビル竣工!

2021年11月1日に新本社ビルが竣工され、奈良本社を移転しました! 扉を開けると、壁いっぱい大きな本棚にツリー、それを取り巻くように設置されている螺旋階段が目の前にひろがります! この写真の中に社長室への扉もあり、なんだか隠れ家みたいな遊び心も面白い!



社員の日常はInstagramにて発信中! !



受賞歴

「令和3年度奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業表彰企業(女性活躍推進部門)」にて表彰されました。その他、「日本における働きがいのある会社ランキング2022」にて2年連続ベストカンパニーとしてランクイン、「ホワイト企業認定」にて最高ランクのプラチナを取得、「第4回WOMAN's VALUE AWARD」にて審査員賞受賞!



経営理念

you happy, we happy!

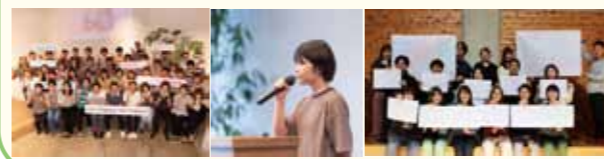
(あなたが幸せだったら、私たちも幸せです!)

社内行事



コミュニケーション機会の増加や学びの場の創出として、社内行事にも力をいれています! 経営方針発表会をはじめとする、社員のほとんどが集まる行事が年3回あり、新卒研修合宿等の役職別に行う研修合宿や、25歳以下が参加対象で各支店から1名ずつだけが参加できる「10years VISION summit by U25.」という合宿等があります。会社と自分の10年後の未来を考えるとワクワクしませんか? イベント21には仕事のスキルだけでなく、人として成長できる機会が多くあります! 奈良本社内だけでも、ごはん会や季節のイベントなど、自由にイベントが行われています!

夏の社内行事「サマコン」の様子(動画)はこちらから→



新卒1年目の現場レポート



現場レポ① ふわふわ遊具運営
奈良(天理市)で行われたフットサル大会の間に子どもたちが遊べるようにと中がトランポリンのようにしている「ふわふわ遊具」を設置! 運営も担当し、地域の子どもたちと触れ合いながら、奈良を盛り上げ、私たちも楽しめたイベントでした!

現場レポ② オンライン配信
コロナ禍でオンラインツールを使ったイベントが増えました。弊社ではオンラインイベントでのコンテンツ企画提案や、当日の配信のお手伝い等をしており、私も何度も現場に行かせていただいています! 元々、配信機材の知識は全く無かったのですが、経験を通して学ぶ機会を多くいただいています!

右の写真は、現場で頑張っているところをお客様が写真に収めてくれたもの。お客様と一致団結して、イベントを成功させることができたので、とても絆を感じられました!



お問合せ

電話番号
0745-77-6882

担当者名 坂上 奈穂
recruit@event21.co.jp

世界中に良い影響を与える カルチャーカンパニーを目指す



代表取締役社長 中野 愛一郎

皆さんこんにちは！イベント21代表の中野です。僕はイベント会社ですが、自分達の仕事はハッピークリエイティブだと思っています。コミュニケーションを通じて世の中をhappy!にするのが僕達の仕事です。「出会えてよかった」を世界にもっと増やしたい。それが出来れば、この世界はもっとhappy!になれる。

弊社には日本中・世界中から、毎日100件や200件のイベント新規お問い合わせをいただきます。ほぼ全種類のイベントというイベントに関わります。

イベント21は全国でも人気のイベント会社ですからね。これは僕の自慢ですし、誇りです。なぜならこの実績は、毎日一生懸命頑張ってくれている社員達の努力の結晶だから。

そして色々なお客様に沢山ありがとうを言ってもらえるので、役に立っている実感が得られて本当に嬉しいです。

出会えて良かったという素敵な場面を生み出す事は、僕達がお手伝いするお客様のイベントに来られるイベント参加者さん達に向けて、だけではありません。

僕達のお客様(イベント主催者さん)に向けてでもあり、仲間(先輩同期後輩社員や、協力会社さん)に向けてでもあり、そして地域の皆さんに向けてでもあります。

「あなたに私のイベントを担当してもらって良かった。」

「あなたが私の仲間良かった。」

「あなたが居てくれて良かった。」

「あなたに出会えて良かった。」

そう言ってもらえるような人材になるには、仕事という毎日の社会的な挑戦を通じて、学び続け、実践し続けて成長していく必要があります。

ゲームで言ったらレベルアップですね。

自分が頑張る事で、自分の出来る事が増えていく。世の中の誰か困っている人を助ける事で、得られる「ありがとう」や収入が増えていく。世界が広がっていく。そういうのってワクワクしませんか？

新しい事に挑むわけですから、簡単ではありません。簡単では無いからこそ価値があります。

成長していくためには、自分自身前に進んでいく力と、大切な仲間との存在、そして良い環境が必要です。

イベント21には、こういった人が成長していく為に必要な事を、みんなが大切にしている、サポートする文化があります。ここでは到底書ききれないほど。

僕達はかなり変わってる会社です。普通の会社ではありません。

人間はそれぞれ素晴らしいものを持っています。だからそれを生かしたほうが圧倒的なパワーが出るし、楽しい。

綱引きで例えると、歌を歌いながら綱を引く事が一番力を出せる人ならそれでも良いし、自分の好きな服を来て綱を引く事で気分が最高に乗るならそれでも良い。いいね！ってみんな言ってくれます。

だけど何でもありじゃない。みんなが自由にやるために、たった一つ約束があります。綱を引く方向を合わせること。

みんながそれぞれ自分の好きな方向に別々に綱を引っ張ってしまったり、面倒くさいから自分だけ綱を引かなくてさぼるという事は、本当にただの好き勝手。せっかくみんなで作る意味、組織の力が発揮できません。

それぞれ一人ひとりの個性を生かしながら、みんなと同じ方向に綱を引くからもの凄い力になる。

では、イベント21はどの方向に綱を引くのか。それが僕達の理念やコアバリューであり、ビジョンです。

僕達の理念は、you happy, we happy! (あなたが幸せだったら私達も幸せです)

三方良しで物心両面のhappy!を現在と未来に生み出す事です。僕達のビジョンは、「人と文化が輝く三方に愛されるカルチャーホールディングスを皆で創り、夢と希望を世界にひろめていく」

興味が湧いたら、一度僕達の会社遊びに来てください。話したいことが沢山あります。あなたの事もたくさん聞かせてください。

そしてワクワクしたなら、この世界をもっとhappy!にする為に今もみんなで一生懸命引っ張っている綱を、あなたも一緒に引きませんか^^

イベント21奈良本社 拠点長と新卒に

10の質問

奈良本社の拠点長と新卒に、10個の質問をしました。
「拠点長」と「新卒」という正反対の立場にいる二人に
イベント21奈良本社のことをインタビュー！

①働いていてワクワクしたことは何？

宇田：奈良本社の社屋が新しくなったこと！僕が入社した10年前はまだ本社しかなかったもので、まさか全国に支店が増えたり、かっこいい本社が建ったりするなんて想像していませんでした。

長坂：新しい事への挑戦！特に現場に出るのが好きなので、いつもワクワクして現場へ。入社半年で自分が担当する現場にも挑戦！

②イベント21で、どんな成長ができた？

宇田：覚悟を決めて動く大事さ。入社して10年間で様々な挑戦をし、今は奈良本社の統括に挑戦中。どんな高い壁も、覚悟を持って臨めば必ず乗り越えられると感じています。

長坂：イベントの知識が増えた他、同時進行で色々な人と関わるので、コミュニケーション力が上がったなと思います！

③イベント21のユニークで好きなところは？

宇田：「人」。ユニークな文化がたくさんありますが、どんな文化も人がいるからこそ。それを築いている社員が皆が魅力！

長坂：同じく「人」です！！個性の塊のような社員しかいないので、まだ見ぬ価値観に出会う機会が多くて飽きません。

④イベント21で働くことを決めた理由は？

宇田：奈良出身で奈良が好きなので！働いてから結婚をし家族もでき、奈良で挑戦し続ける事に覚悟も持つようになりました。

長坂：出身は静岡県で大学進学で奈良に来たのですが、せっかく縁があって奈良に来たのに全然奈良を知らないな…と感じ、奈良で仕事を探していました。まさにこの『ナラワク』を手に取り、イベント21に出会いました。会社説明会等を通して、「一緒に働きたい」と感じる人と多く出会えたことが決め手でした。

⑤入社してから大変だったことは？

宇田：大変なことはたくさんあります！(笑)でもそれを乗り越える度に成長が実感できるので、大変とワクワクは表裏一体！

長坂：時間の管理です…。タイマー等を使って早く丁寧に仕事が出来るように励んでいます。まだまだ修行中ですが入社した頃よりは時間内に出来る事が増えていると感じています。



宇田 威 入社11年目
部署 営業
役職 奈良本社統括・セクションチーフ
UFO キャッチャーと映画が好きな二児のパパ。



長坂 柚海 入社1年目
部署 営業&クリエイティブ事業部
役職 奈良本社新卒
夏目漱石と漫画が好き。

⑥どんな人と働きたい？

宇田：明るく元気で、未来をワクワクして見ている人！どんな場所も短所も、コミュニケーションが取れば活かせるし、補い合えます。元気さえあれば、あとのことはなんとでもなるんです！

長坂：「どうやったらできるようになるか」を考えられる人！やったことがなくても、出来るまで一緒に挑戦したいです！

⑦「イベント21奈良本社あるある」を教えてください！

宇田：何があってもめげない！どんなことがあっても、折れずに皆で一致団結し、ワクワクしながら挑み続けています！

長坂：突発的にプチイベントが開催されます(笑)お昼休憩にお肉を買いに行くと会社の屋上で焼肉をしたり、定時後に他拠点巻き込んでオンラインのかくれんぼを開催する等々、イベント会社ならではのフットワークの軽さとノリの良さが特徴！

⑧会社で爆笑したことは？

宇田：爆笑したことはそれはそれはたくさん！ここでは言えないようなエピソードも(笑)でも、思い出そうとすると何で爆笑していたのか分からないくらい、些細な出来事ばかり(笑)

長坂：毎日笑っています！同期と話す時が一番爆笑することが多いかも？起きた出来事というよりみんなの人柄によるものが多いので、是非イベント21社員と話してみてください！

⑨休日は何をして過ごしている？

宇田：よく家族とどこかに出掛けています。たまに子どもを事務所に連れてくることもありますよ。

長坂：会社の先輩と遊ぶことが多いです！ほんとに！(笑)平日も毎日会っているのに、休日も会うくらい仲良しです！

⑩これから挑戦してみたいことは？

宇田：みんなと一緒に、どんなことにも挑戦していきたい。何に挑戦したいというより、皆で一致団結して挑戦することで、喜びや悔しさを分かち合いたいです！

長坂：動物を派遣する仕事に関わりたいです！イベント21ではなんとイベント会場に本物のペンギン等を派遣できるんです。あとは、イラストとかデザインのお仕事もしたいですね！実はこのページは、企画から制作まで長坂が担当させていただきました！テーマはアイドル雑誌の質問コーナーです！

業種 製造、卸、小売、宿泊、飲食サービス業

株式会社梅守本店

<https://www.umemori.co.jp>

募集人数
5~8名

募集職種
寿司学校（イベント）の
運営スタッフ



世界一お客様に感動して もらえる店創り

お寿司の製造販売、寿司学校……事業を通じて、国籍、人種、性別、障害、病気に囚われることなく、全ての人々が幸福になれる社会を目指して！！共に働きましょう。

会社概要

事業内容	寿司製造販売、寿司学校（イベント）、牛角（FC焼肉店）、ume.yamazoe（古民家宿泊施設）
所在地	〒630-8001 奈良県奈良市法華寺町221
交通アクセス	近鉄新大宮駅から徒歩7分
創業年（西暦）	1989年
資本金	1,000万円
代表者	代表取締役社長 梅守 康之
従業員数	80名 男性20名 女性60名
事業所	西大寺店、天理よろづ店、八木店、橿原神宮店、JR奈良店、牛角新大宮店（FC）、ume.yamazoe（山添村）

勤務データ

勤務時間	8:30 ~ 17:30（休憩60分）
休日休暇	有給休暇・慶弔休暇
年間休日	105日（夏季・冬季休暇含む）
福利厚生	各種社会保険完備
待遇・手当	交通費全額支給（上限あり）
必要な資格	特に必要な資格はありませんが、中国語/英語話せる方歓迎（話せなくても全く問題ありません） 自動車の運転免許もあればベター
車通勤	可能
給与	220,000円 ※固定残業代月間45時間含む ※月給額は能力・年齢を考慮した上で決定します。※使用期間6か月
転勤・店舗異動	可
昇給・賞与	昇給年1回（4月） ※人事考課の評価による 賞与年2回 ※会社業績により支給

福利厚生・待遇手当の補足

昇給（必ず昇給）、賞与（年/2.0 カ月+α）、退職金制度、有給休暇、特別休暇、慶弔見舞金、交通費支給（上限15,000円迄/月）、車通勤可

採用実績校

同志社大学、帝塚山大学、天理大学、奈良大学、京都女子大学

職場見学の受入れ

可能	<input type="radio"/>
不可能	<input type="checkbox"/>

経営理念

- 一、全従業員の物心両面の幸福を共に追求する
- 一、愛と誠と調和の心を持って日々新たに創造する
- 一、事業活動を通じ、人に優しい社会に貢献する

経営基本方針七ヶ条

- 一、仕事の目的・意義を明確に
- 一、具体的な目標を立てる
- 一、強烈な願望を抱き、強い意志で行動を
- 一、誰にも負けない努力をする
- 一、常に創意工夫し、チャレンジする
- 一、思いやりの心で誠実に
- 一、素直な心で常に明るく前向きに

◆梅守本店は、

「人が人を大切にする社会を創る。国籍、人種、性別、病気、障害に囚われることなくすべての人が幸せになるために」

障碍のある人も病気で明日生命の火が消えそうな人も、すべての人は、幸せになるために生まれてきています。

世界中のどんな人もみんな幸せになってほしい。

「食べること」を通してみんなが「笑顔時間」を共に過ごし、かけがえのない「思い出」になりますように。

私たちの使命は、これから先にも変わることもぶれることもありません。

お寿司という事業を通じて、人のお役に立てることをやっていきたいと思えます。

奈良から、お客様のことを想いながらひとつひとつ丁寧に、心を込めて。うめもりの手鞠寿しで、多くの方に、笑顔で元気になることを祈って。

“私たちは、ありがとう”をお寿司の中に詰め込む、そんな事業を展開する会社です。

そんな思いを共有頂ける方、ぜひ一緒にはたらいてください。

お問合せ

電話番号
0742-34-5789

担当者名 梅守 節子
honbu@umemori.co.jp

うめもりから人に優しい社会を共に創ろう



代表取締役社長 梅守 康之

株式会社梅守本店は、志をもってこの事業を創立しました。

それは、「食」という業を通じて世界中の人の心が感動と笑顔で結ばれること。

全人類が「地球人」としてひとつになり幸福になることです。

奈良には、「和をもって尊しとなす」という聖徳太子の言葉があります。

「和」は、なごみとも読み、「和食の和」「調和の和」「平和の和」でもあります。

日本人が世界に伝えていかなければならない日本の精神文化とは、この「和の心」と「感謝の心」です。

うめもりのお寿司を通し「和の心」「感謝の心」という日本の精神文化が形となり、他を慮る「利他の心」が世界に広がることを目指します。

現在、日本では海外からの観光客も増え、「うめもり寿司学校」は大きな追い風のなかにあります。

それを活かせるかどうか？まさにそのターニングポイントにあります。

地元奈良の地で、まさにグローバルな事業を通じて、国籍、人種、年齢を越え、病気や障害のある方も含めてすべてのお客様を「おもてなしの心」でお迎えする。

一緒に頑張る方をお待ちしています。



先輩からのメッセージ



梅守 里奈
入社年：2021年
所属部署：通販事業部
役職：営業マネージャー

商品の企画・開発を担当しています。

こんな商品にしなさい、こんなパッケージデザインにしなさいと、指示を受けることは一切ありません。自分がお客様にお届けしたいもの・喜んでいただけるものを自分が思う方法で表現できます。そして形になり、お客様の元に届いた時、楽しいを越えるやりがいを感じます。

88歳のお祖母様のお誕生日にうめもりのお寿司を贈りたいというお客様からのお電話を受けたことがあります。

私たちの商品は自家需要というよりも、ギフトとしてお求めいただくことが多く、このケースのように、大切な長寿を祝う日のお食事としてご用意することもあります。一年に一度のお誕生日、更には88歳という一生に一回の大切な日のお祝いのお手伝いが出来たこと。ほかのどの会社でもなく「うめもり」を選んできたこと。改めてその有難さに気づききっかけになりました。

自分で企画した商品が、「ひとがひとを大切にする」きっかけを提供できたと思います。私たちの商品を見つけた方が、大切な誰かに“ありがとう”を伝えたくったり、商品をもらった人が贈ってくれた人の“ありがとう”をお返ししたくなるようなきっかけをつくっていきたいです。

寿司学校(イベント)の運営、営業、スケジュールリング、実際の寿司学校の先生と、仕事は大変ですが、中国、韓国、香港、フィリピン、イスラエル、マレーシア、インドネシアなど、海外からのお客様と一緒に寿司学校でお寿司を握って、お客さんから、笑顔で「サンキュー」「シェイシェイ」と声をかけてもらえる時が、もう最高です。

海外からのお客様もこれからどんどん増えていく中で、寿司学校にもっとたくさんのお客さんに来てもらえるようにしていこうと燃えています！！

僕が寿司学校を支えているんだ、と誰からも認めてもらえるよう、今日より明日、明日より明後日と成長を実感できるよう取り組んでいます！！

(日本の観光産業を支えているのが「うめもりの寿司学校だ」となるのが最終目標です)

英語や中国語は話せなくても全然OKです。

寿司学校にもっとたくさんのお客さんに来てもらえるよう、一緒に働きませんか！！



岡島 希
入社年：2016年
所属部署：寿司学校
役職：マネージャー

業種 情報通信業

株式会社office masui

<https://office-masui.com/>

募集人数
若干名

募集職種 WEBディレクター・WEBデザイナー
営業職・事務職



私たちは、世の中の"知りたい"を しっかりとリサーチしてお客様の "伝えたい"とつなぐということを 仕事としています

弊社はお客様の更なる可能性を拓くサービスを提供するIT企業です。「可能性を拓く」対象はお客様のみならず、ともに働く仲間も同じです。はじめは誰も知識や経験がなくて当たり前。ぜひ我が社と一緒に自身の可能性を拓いていきましょう！

会社概要

事業内容	WEBサイト 企画/デザイン/制作、ECサイト制作、検索エンジン最適化-SEO対策、Webサイト維持管理事業、セミナー事業
所在地	〒630-8115 奈良県 奈良市大宮町6丁目2-17 千曲ビル4B
交通アクセス	近鉄奈良線 新大宮駅より徒歩3分
創業年(西暦)	2007年
資本金	500万円
代表者	代表取締役 益井 貴生
従業員数	8人 男性2人 女性6人
事業所	本社所在地のみ

勤務データ

勤務時間	9:00 ~ 18:00 テレワーク勤務制度・フレックスタイム制度有り
休日休暇	土・日・祝日休み、その他年間カレンダーで定めた休日
年間休日	125日
福利厚生	雇用・労災・健康・厚生・資格取得応援制度・教育訓練休暇制度・その他(定期健康診断)
待遇・手当	通勤交通費 全額支給(上限あり)
必要な資格	なし
車通勤	可能 事務所出勤日のみ交通費実費支給
給与	大卒・短大・専門卒: 190,500円~(調整手当・固定残業代(25時間分)含む)
転勤・店舗異動	無
昇給・賞与	昇給年1回 賞与年3回

福利厚生・待遇手当の補足

有休休暇、フレックスタイム制度、業務に要するPC等貸与、テレワーク勤務制度(テレワーク勤務時は光熱費補助有)

採用実績校

大阪スクールオブミュージック専門学校、天理大学、関西大学
(社員の出身校を掲載しております)

職場見学の受入れ

可能	<input type="radio"/>
不可能	<input type="checkbox"/>

経営理念

可能性を拓ける IT企業「知りたい」と「伝えたい」をつなげる

◆完全テレワークを実現

当社では2020年4月からコロナウイルス蔓延に伴い、業務形態を完全テレワークに移行しており、今後も継続予定です。仕事のツールとしてWrike・Slack・Google Workspace・freeeを採用し、オフィスに行かなくても業務ができるように環境を整備しております。当社で働いている社員からは「移動時間がなくなって余裕が生まれた!」「子供たちに仕事をしている姿を見せられることが、とても良い影響を与られている!」とテレワークのメリットを感じてもらっています。

◆仕事用パソコン支給

テレワークに必要な仕事用のパソコンは弊社から支給いたします。ノートパソコンを支給するので、外出先で仕事をする事も可能です。また担当する業務により、支給するパソコンの種類(Chromebook・Windows・Mac)が変わります。

◆教育訓練休暇制度あり

当社では有休の教育訓練休暇制度を整備しており、技術の習得や成長を目指す方をしっかりとサポートいたします。興味のある業務、未知の分野にもどんどんチャレンジしてください。

◆プライベート充実の年間休日125日以上

当社は土・日・祝を休日にしております。また有給もしっかり消化できますので、プライベートが充実します。休日に自分のやりたい事や遊びをしっかりと行い仕事への英気を養ってください。

◆ある日のテレワークでの仕事

※オンライン上に話をする会議室が複数あります

- 9:00 朝礼部屋に出社
- 9:05 メール連絡チェック
- 9:20 お客様とのオンラインミーティング
- 10:00 朝礼部屋で雑談タイム
- 10:20 SEO部屋で保守管理会議
- 12:30 お昼休憩(60分)
- 14:00 SEO部屋でアイデア会議
- 14:30 サイト制作作業
- 16:30 お客様とのオンラインミーティング
- 18:00 日報を入力してログアウト退社



お問合せ

電話番号
050-5052-1118

担当者名 益井 貴生・古川 聖子
info@office-masui.com

なりたい自分になれる会社を目指しています



代表取締役 益井 貴生

読み始めていただきありがとうございます。約1000文字で何か未来にプラスになるように伝えます。最後までお付き合いください。

可能性を拓けるIT企業

私たちには無限の可能性があります。誰もが生ま

れたときは何もできない状態から、いろんなことができるようになっていきます。どんどん可能性を広げていくけど、大人になってもうこれぐらいでいいかなと思って、やらなくなったこといっぱいありませんか？それを伸ばせたら、選択肢が無限に広がる。私たちは、お客さまに仕事として関わることで「可能性を拓ける」それをITの力で実現することで社会に貢献をしています。

“知りたい”と“伝えたい”を繋げる

今当たり前にある、LINEやTwitter, Instagram全てこの15年でできたものです。当社のメイン事業は、ホームページ制作・保守ですが、10年後、20年後、ホームページって存在していると思いますか？

将来、伝え方がホームページから他の方法に変わっても、私たちのあり方は変わらない、という思いを「知りたい」と「伝えたい」繋げる、という理念に込めています。

私たちが目指す二つの会社像

私達は事業をしていますから、第1に、お客様に貢献できる会社であり続けます。

第2に、一人ひとりがなりたい自分になれる会社を目指します。

1日8時間。24時間の三分の一を会社に持ち寄って

仕事をしていきます。プライベートでは、ちょっと気が抜けてだらっとする自分もいますが、もっと自分を高めていきたいとも考えている人もたくさんいると思います。

仕事をしているその時間だけは、自分が目指したい姿、なりたい自分になれる、そんな人が集まる会社でありたい。会社で成長していくと、自身のプライベートももっとやりたいことができるようになって人生が充実する、そんなキラキラした人が集まる会社を目指しています。



私たちには「Liberty」という大切な考え方があります。「自由」という意味の英語ですが、「解放される」のFreedomではなく、自分の未来を無数の選択肢の中から自分で選択をするという意味を持っています。

初めは自分で決めてやっていたはずなのに、いつのまにか何かのせいにして。解放されたくなくなってしまうことってありませんか？そういう時は何でだろうと一緒に考えて仕切り直し、また違う未来を自分で選択する、そういう環境で会社全体で成長していきたいと思えます。私たちは社員数の少ない会社ですので、人と人の関係をととても大切にしています。会社にお越しいただき、みなさんとお話できることを楽しみにしております。

先輩からのメッセージ



西野 竜次 2013年入社
役職
ウェブディレクター
ウェブデザイナー

この会社に決めた理由

26歳の時、就職に失敗し、恋人にもフラれ、人生の路頭に迷っていた所、地元の先輩である社長に手を差し伸べていただき、2013年から個人事業主としてウェブデザイナー・コーダーとして働き始めました。

2017年にoffice masuiが法人化した際に「このまま社員にならないか？」とお声がけいただき、「この会社のみならず僕でも地域や社会に貢献する事ができるのではないか？僕ひとりの力は大きいた事は無いが、みんなとならきと素敵なお仕事ができる！」と思入社しました。

働いてワクワクしたことはなんですか？

ホームページ制作は新しい技術や考え方がドンドン出てくる仕事です。新しいデザインに出会えば「こんなパターンもあるのか！？」新しい技術に出会えば「これをこう使えば便利になるかも！？」など、インスピレーションの宝庫です。

その新しいモノをクライアント様とお話しながら組み上げていき、完成後「素敵なホームページをありがとうございます！」と言って頂けると、本当に嬉しいです。※たまに小躍りしています。

ホームページ制作はワクワクがたくさん詰まった宝箱です。

どんな成長をしましたか？

最初の頃は、デザインもコーディングも時間がかかり、知識の薄さゆえか自分でも納得できる出来のホームページを作るのは大変でした。

※その都度社長にアドバイスを頂きながら練り上げました。

今ではデザインの速度、精度も上がり、クライアント様の要望に沿ったデザインが作れていると自負しています。

働いてワクワクしたことはなんですか？

私はホームページを実際に構築する作業（コーディング、プログラム）を担当することが多いのですが、スムーズに構築できたとき・今までの自分の中のない手法を試してうまくいったときなど非常に達成感を感じます。

また、無事に構築を終え納品し、クライアント様から感謝の言葉を頂いたときは凄く嬉しくなります。

業務で扱うのはあくまでデータですが、ものづくりと似たワクワク感があります。



どんな成長をしましたか？

入社した当初は「ちょっとhtml、cssを知っている」程度の知識量だったのですが、実際に業務に携わる中でどんどん知識や技術の引き出しが増えました。

知識が増え実力がついたことでクライアント様に提案できる内容も深くなり、よりクライアント様の理想に沿った（もしくは理想を超える）ホームページを作成できるようになりました。

自分の会社のユニークで好きなところ

2020年の途中から完全テレワークになったので、スタッフを募集するときに居住地を気にしなくて良くなりました。

過去には鹿児島の大大学院生の方がインターンにきてくれたり、ハンガリー在住の日本人の方とweb面接をしたこともあります。

テレワークに移行したこともそうですが、新しい試みをみんなで相談して軽いフットワークで実行出来る風土が気に入っています。

またスタッフがみんなフレックなので、社内のビデオ会議の背景画像で遊んでも許されるのが嬉しいです。



山本 大輔 2017年入社
役職
ウェブプログラマー
ウェブコーダー

業種 製造業

葛城工業株式会社

<https://www.ktrg.co.jp/>

募集人数
若干名

募集
職種
管理業務



快適な水まわり製品を 技術で支える 葛城工業株式会社

当社では、独自の人事システムを構築し、ライフプランとKPIを取り入れることで「社員の豊かな人生」と「組織の活性化」の両立を目指しています。

会社概要

事業内容	鋼板の加工品及び溶接加工品の販売製造。ユニットバス補強架台・システムトイレ向け組立部材の製造販売
所在地	〒635-0804 奈良県北葛城郡広陵町沢338
交通アクセス	近鉄田原本本線 池部駅より 徒歩10分
創業年(西暦)	1974年
資本金	2,000万円
代表者	吉岡 弘修
従業員数	165人 男性：141人 女性：24人(うちパート：77人)
事業所	奈良県北葛城郡広陵町(本社)、奈良県北葛城郡王寺町(王寺工場)

勤務データ

勤務時間	8:00～17:15
休日休暇	土・日・祝日 長期休暇〔GW・夏季休暇・年末年始〕育児休暇 産前産後休暇 介護休暇 有給休暇 慶弔休暇 その他
年間休日	118日
福利厚生	雇用・労災・健康・厚生・退職金制度・制服貸与
待遇・手当	通勤交通費 家族手当 役職手当
必要な資格	なし
車通勤	可能 規定あり
給与	院・大卒：月給210,500円～ 短大卒：月給180,100円～(職務手当を含む)
転勤・店舗異動	無
昇給・賞与	昇給年1回 賞与年3回

福利厚生・待遇手当の補足

産前産後休暇や育児休暇もしっかりとることができるので女性も安心して仕事を続けられる環境です。

採用実績校

天理大学、岡山理科大学、白鳳短期大学、明治大学、近畿大学、京都産業大学、大阪産業大学、帝塚山大学、他

職場見学の受入れ

可能	<input type="radio"/>
不可能	<input type="checkbox"/>

経営理念

最適化製品を創造し、人々に安心と豊かな生活を提供する。

- 一、人間の暮らしと生活文化の向上に役立つ耐久設備部品の企画製造販売を通じて、常にお客様満足を目指します。
- 一、共に学び、育ち合う社風を作り、お客様の要望を高い次元でお応えすることで、豊かな生活が保障される働き甲斐のある会社作りをします。
- 一、時代と環境の変化を創造的に先取りし、企業革新に挑戦します。



若手社員 インタビュー

2019年入社
巽 祐弥



◆どんな仕事をしているのですか？

水廻りの組み立て用部材の出荷業務を主に担当しています。市場に出る前の最後の工程ということもあり、責任の伴う仕事ですが、お風呂やトイレなど人の営みにおいて欠かせない物の生産に携わることで「人々の暮らしを支えているんだ」というやりがいを感じています。

◆入社を決めては何でしたか？

共に働く人達の人柄の良さです。私は入社前に派遣社員として当社で働いていたのですが、当初は1年くらいで就職活動を再開しようと思っていました。ですが実際に働いていると、周りの人達の人柄の良さに心地よさを感じ、気付けば派遣期間を満了し、そのまま入社していました。

◆自社の社風や人間関係の魅力はどこですか？

全社員が各自で目標を立て、自ら考えて動き、他者と連携を取りながら仕事をする面白さが魅力です。以前は営業をしていて、決められた現場を一人で回る毎日だったのですが、ここでは、自分で考えて皆と協力しながら仕事をするので、達成感や充実感を共有できるのが醍醐味です。

◆ある日のお仕事

7:55	体操
8:00	朝礼
8:05	入庫確認・梱包作業
8:30	当日出荷分最終チェック 製品加工作業 入庫確認・梱包作業
10:00	翌日出荷準備分一次チェック
12:00	昼休憩(55分)
12:55	掃除
13:05	翌日出荷準備分一次チェック
16:30	翌日出荷準備分最終チェック
17:10	片付け
17:15	定時退社

お問合せ

電話番号
0745-56-6335

担当者名 瀬上 博行
hiroyuki-segami@ktrg.co.jp

自社ブランドで、自由な生活空間を創造する。



代表取締役 吉岡 弘修

葛城工業株式会社は、50年近い大手住宅設備メーカーのOEM生産を通じ提案力、技術力、管理能力など会社として必要な能力を非常に高いレベルで構築してまいりました。

会社発足50周年を前に今まで培った能力を最大限に生かし自社ブランドを立ち上げ、新たなスタートラインに立つ決意をいたしました。

日本社会は、少子高齢化に伴い、人口減少社会となる一方、物質的には飽和状態で、大量生産品では自己実現できないというニーズが益々、増えると予想されます。

私たちの会社は、画一的な商品でもそれぞれ違った空き空間を个性的に埋められる商品を企画し、どんなスペースでもオリジナリティーを表現できるような商品を世に送り出すことで、日本人の生活空間を楽しく豊かにすることを目指して、新たなスタートを切る所存です。

しかし、自社ブランドを立ち上げるのは、簡単な事ではございません。

今まで、私どもの会社は、企画された製品をお客様の

要望される品質、コスト、納期、環境対策など様々な縛りの中で、対応してまいりました。しかしOEM生産品では、自社のオリジナリティーの表現や社内で働く、従業員の満足度を上げるには限界があり、同じものづくりをするのであれば、自社商品を手掛けることで、自覚と誇りをもって今以上社業に精進できるものと考えました。今までのお客様ありきの会社運営から社員重視の経営をもっと前面に出すことが、今後10年、20年先の葛城工業の存続発展に不可欠と考えて、自社商品開発に注力する方向に舵を切りたいと考えています。

今後必要な能力として、企画力、デザイン力、販売チャンネルなど今まで、余り必要なかった分野への注力が必要となります。私たちは、長年OEM生産をしてきた中で、金属製品加工分野だけではなく、樹脂製品や木工製品を扱う多くのメーカーさんとも取引してまいりました。今後商品化にあたっては、そのようなメーカー様との交流も含め、最適な材料を駆使した商品づくりを目指していきたいと考えています。

葛城工業は、10年、20年先を担ってくれる新しい仲間を募集しています。新たな生活空間を共に創造し、形にして行く創造豊かな会社を共に作っていつてくれる熱意のある方の入社をお待ちしています。



先輩からのメッセージ



若松 秀明
2019年入社
所属部署：総務課

○現在の仕事
本社総務部総務課で設備の保守管理やネットワークの管理等を行っています。

○働いていてワクワクしたことは何ですか
私の業務は主に社内の設備保守管理を行っています。内容は製品製造に関わる大型設備の点検、補修発注、海外から技能実習の為に来日している実習生寮の管理、社内ネットワーク管理や新規PCの導入テレワーク用のネットワーク接続設定、等々非常に幅が広いです。(その他もうちょっと色々あります) 製造設備、技能実習生寮の管理だけでも情報が非常に多く新たな知識や情報を習得する機会があります。例えば製造設備については稼働によりどのような箇所に摩耗や負担が多く予防措置、部品交換の頻度などをどう管理するか、技能実習生寮に関しては国の文化はどのようなものか日本との生活常識に大きな違いはあるのか、等々です。ネットワークやPCに関しても使用するソフトウェアのバージョン、OSのアップデートや導入する機器のハードウェア情報など範囲は広く更新サイクルの早い情報に関わる事が多いです。私は「新しい事を知る」ことが大好きなので業務では全く知らない情報の習得や知識向上の機会があり、自分の対応能力をアップデートしていく実感にも繋がるので充実と魅力を感じています。

○現在の仕事

私は生産管理課生産管理グループで、主に製品在庫の管理や手配を行っています。また、協力会社様と連携し各製品の生産調整を行っています。

この部署では他部署やお客様とのやり取りだけでなく、各協力会社様との関わりが非常に多く、様々な方の協力の元製品が完成し、出荷されていくのだなど実感する事が多いです。



吉岡 佑介
2020年入社

○10年後どんな人間になりたいですか

入社後は、先輩社員の方々から様々な仕事のやり方や考え方を教わってきました。

まだ未熟な部分が多く迷惑をかける事が多いですが、それをすべて吸収し新しく入社してくる方々に教えていけるような頼られる人間に成長していければと考えています。

○先輩から貰った今も大切にしている言葉

私は入社して間もない頃、溶接の専門知識がなく何をすることも初めての経験ばかりでした。覚える内容は多く、失敗をすることも多々あり、毎日余裕がありませんでした。溶接のグループには同期がおらず、誰に相談しようかと悩んでいましたが悩んでいるだけではダメだと思い勇気を出して、仕事についてベテランの先輩に相談してみると「人間はミスをするもの、いつまでも失敗したことを引きずるんじゃなくて、何がダメだったのかを振り返って、次ミスしないようにするためにはどうすれば良いかを考えることが大切」という話をしてくださいました。この言葉から私はミスをしてもしっかりとミスの過程と原因を考え改善し、計画を立て余裕を持って仕事をする事を学びました。

私はこれから働く方々へ、失敗をすることは決して悪いことではなく、むしろ上達するためには必ず起こることで、ただ同じミスをしないよう成長することが大切ということ、また覚える事、相談する事がたくさんあってもしっかりと予定を立てて心に余裕を持つことが大切ということを伝えたいと思います。



山下 晃輝
2021年入社
所属部署
溶接加工グループ

業種 その他サービス業

かなえ経営株式会社

<https://kanae-keiei.co.jp/>

募集人数

1名

募集
職種

経営コンサルティング業務
税理士補助



中小企業の経営課題の解決をサポート

中小企業が直面するさまざまな課題を解決するためのサポートを通して、クライアントである中小企業がよくなり、地域社会がよくなることに貢献するやりがいのある仕事です。

会社概要

事業内容 経営サポート、税理士補助、事業承継サポート、M&Aアドバイザー業務
所在地 〒530-0044 大阪市北区東天満1-10-12 エル・エスト不動産天満ビル802
交通アクセス 大阪メトロ各線 南森町駅、JR東西線 大阪天満宮駅
創業年(西暦) 2003年
資本金 570万円
代表者 代表取締役 佐野 元洋
従業員数 8人 男性：5人 女性：3人
事業所 本社所在地のみ

勤務データ

勤務時間 9:00～18:00
休日休暇 土日祝(完全週休2日制)
年間休日 123日
福利厚生 雇用・労災・健康保険・厚生年金
待遇・手当 通勤手当(上限3万円)
必要な資格 簿記2級以上
車通勤 不可能
給与 大卒・短大・専門卒：220,000円(固定残業手当14時間 20,000円含む)
転勤・店舗異動 無
昇給・賞与 給年1回7月 賞与年2回

福利厚生・待遇手当の補足

- 1年後から週1回程度のテレワーク可能 ●有給消化平均10日以上
- 入社月から1ヶ月毎に有給を前倒して1日ずつ付与

採用実績校

同志社大学、龍谷大学、大阪経済法科大学

職場見学の受入れ

可能	<input type="radio"/>
不可能	<input type="checkbox"/>

経営理念

「持続可能な強い組織をつくるためのパートナーである～経営サポートを通じ、社員、お客様、その社員その他関わるすべての人々の幸せに貢献する」
 ※お客様と同じ目線に立って、課題を共有し解決していく伴走者でありたいと思っています。
 社員を一番に持っているのは、会社やお客様がよくなっても社員が疲弊していたのでは意味がない、社員のことを一番に考える会社でありたいと考えています。

事業内容

☆経営計画の策定☆

経営の羅針盤である経営計画の作成をサポート

☆月次経営会議☆

経営のPDCAサイクルを回すためのサポート

☆決算書の見える化☆

経営状態を図解し、わかりやすく解説します

☆クラウド会計導入☆

Aiを搭載したソフトで経理の自動化を推進

☆M&Aアドバイザー業務☆

事業承継の一環としてのM&Aのサポート

☆各種提案商品のコンサルティング☆

さまざまな商品のご提案

お問合せ

電話番号

06-6242-5425

担当者名 宮本靖子

miyamoto.k@trayes.jp

かなえ経営の想い



代表取締役 佐野 元洋

税理士事務所を母体とした経営コンサルティング会社です。

経営計画をベースとした月次会議の運営や、Aiを使った業務改善の提案、クラウド会計の導入支援、M&Aのアドバイザリー業務など幅広い内容で、中小企業の経営の

サポートをさせて頂いています。

弊社のビジョンは、すべての中小企業に経営計画を導入し、黒字経営をして頂くことです。

全企業の70%～80%が赤字と言われる中で、経営計画を策定し、目標に向かって経営している企業は黒字経営をされています。経営者には、社員の雇用と生活を守り、企業を永続的に発展させていく義務があります。そのお手伝いをし、中小企業が発展し、そこで働く社員さんの生活を、人生を豊かにすることで地域を、ひいては日本全体をよくすることに貢献できると考えるからです。

現在注力しているのは、事業承継の課題を解決するための引継ぎの支援です。

中小規模事業者は、全国に360万社あります。その経営者の3分の2にあたる240万社の経営者が2025年までに70歳以上となります。そのうちの半数120万社にお

いて、次の経営者つまり後継者となる候補が決まっていないもしくは不在の状況です。このまま経営者が70歳を超え、体調を崩したり、気力が衰えたりした場合には廃業に向かう確率が高くなります。120万社のうち半数の60万社は黒字経営の会社です。優良な企業までもこの世の中から消えてしまう可能性があるのです。経営者は自分がリタイアすれば済むかもしれませんが、そこで働く従業員の生活基盤が脅かされ、その会社に商品などを納入している取引先の経営にも影響を及ぼし、その会社の商品・サービスを待っている販売先や消費者にも影響を及ぼします。地域に根付いて経営している会社であれば地域社会への影響も計り知れないものがあります。

そんな地域の後継者不在の問題を解決するプラットフォームとしてツグナラ大阪を2022年12月に、ツグナラ奈良を2023年1月に立ち上げました。これは地域の中で後継者不在の会社とその会社の社員や経営資源を引継ぎ、その地域に会社を残すという役割を果たすことができる重要な役割を担うことができると考えています。

今後、後継者の問題はツグナラに相談すれば解決できるというところまで認知度を高め、世の中から後継者不足、後継者不在という事態がなくなれば理想だと考えています。

一緒に、中小企業の未来を創り、日本経済の活性化に貢献しましょう！



先輩からのメッセージ



正田 裕樹
入社年数：4年

○働いていてワクワクしたことは何ですか

30半ばにしてこの業界に転職し、まだまだ初めてのことが多いので、今でも毎日ワクワクとドキドキ半々です！

○どんな成長しましたか

黙々と仕事してました。少しずつですが廻りを気にすることができてきているかと思います。

○自分の会社のユニークで好きなところ

テレワーク・時差出勤を取り入れ、手洗い・うがい・検温を徹底するところ、社内チャットのリアクションでたまに遊ぶところ。

○あなたの夢は何ですか

平々凡々で十分しあわせかとも思いますが、いろいろな人と関わるなかで、私とは？みたいな意義を見い出せたらそれも一興かと思います。

○先輩から貰った今も大切にしている言葉

「即今只今此処」という言葉を高校時代の野球部の監督から戴きました。

○10年後どんな人間になりたいですか

税理士には是非ともなっておきたいです。また、健康・仕事・お金のことメリハリをつけて、変わらず笑顔でいたいと思います。



業種 運輸、郵便業

川端運輸株式会社

<https://www.kawabataunyu.com>

募集人数
2名

募集職種
2tトラックドライバー、
総合職(引越し事業の企画・営業)



輸送を通じてライフラインを支えるお仕事です！

輸送を通じてライフラインを支える大切なお仕事をしています。一般貨物輸送事業では大型・中型・小型・軽トラックを保有し、食品、日用品、木材、鉄、アルミ、化成品と生活に必要な物を日々輸送しています。創業から59年間、安全、安心を追求し信頼を積み重ねてきました。より地域のお役に立てるよう高齢者専門引越し事業、そして2023年からはより細やかなサービスを提供すべくドローン物流事業を立ち上げる予定！

会社概要

事業内容	一般貨物自動車、高齢者専門引越し事業、コインランドリー事業、ドローン事業
所在地	〒639-1031 奈良県大和郡山市今国府町690番地
交通アクセス	近鉄筒井駅、JR大和小泉駅より徒歩15分
創業年(西暦)	1964年
資本金	1,500万円
代表者	代表取締役 川端 真也
従業員数	32人 男性：23人 女性：9人(うちパート：5人)
事業所	第二倉庫

勤務データ

勤務時間	9:00～18:00(ドライバー職はシフト制で所定労働時間が8時間)
休日休暇	年末年始・日・祝・GW・夏季休暇・有給休暇
年間休日	100日
福利厚生	雇用・労災・健康・厚生・退職金制度・制服貸与・資格取得応援制度
待遇・手当	通勤交通費 規定による(上限あり) 家族手当・役職手当・その他
必要な資格	前向きに謙虚に学ぶ姿勢
車通勤	可能
給与	大卒200,000円～220,000円
転勤・店舗異動	無
昇給・賞与	昇給年1回 賞与年3回(期末は業績による)

福利厚生・待遇手当の補足

定期健康診断(年2回) インフルエンザ予防接種(年1回) 資格補助 お誕生日祝い(米orケーキ)
社員旅行 社内レクリエーション 携帯電話支給 慶弔見舞金 表彰制度 休暇施設利用(エクスプ)

採用実績校

近畿大学、大阪産業大学、関西大学、帝塚山大学、奈良学園大学(奈良産業大学)

職場見学の受入れ

可能	<input type="radio"/>
不可能	<input type="checkbox"/>

経営理念

私たちは確かな技術と知恵をだし、人々の暮らしに幸せと心とところで結ぶ感動をお届けする使命をもって“豊かな運び手”として社会に貢献します
こころを込めて運ぶこと…
それはただ物を運ぶのではなく、お客様のこだわりの商品を使われる人々への感動へとお届けする役割と使命を持つこと…
一人ひとりの経験を駆使した技術と知恵を持って誇りと情熱でお届けしたい
共に人として育ち合い、お客様のパートナーとして歩める企業を目指します

地域交流

わが社は地域交流を大切にしています。地域の子供たちとの交流では昭和工業団地協議会主催のおしごとフェスタや小、中学校へ大型トラックを持ち込んで出前授業をして物流の大切さややりがい、誇りなどを発信しトラックを身近に感じてもらう活動をしています。また物流事業者として安全は最優先課題ですが、管理や監視で事故を減らすのではなく心から優しい運転ができるようにこどもミュージアムプロジェクトに参画しています。子供たちの純粋で素直な心を表現した絵をラッピングすることで運転するドライバーはもちろんの事、周囲の方々も優しい気持ちで運転してもらうことで車社会全体の安全啓蒙活動に貢献しています。社内交流では月一回全員参加のドライバーミーティングや安全講習、委員会活動などを通して安全意識の向上に努めています。またバーベキューや社員旅行などでもコミュニケーションを図る活動をしています。



委員会活動制度の先輩



こどもミュージアム



経営指針発表会



トラックはパートナー

お問合せ

電話番号
0743-59-6636

担当者名 川端 真也
info@kawabataunyu.com

豊かな運び手として社会を共創し 地域にあてにされる企業を目指します



代表取締役 川端 真也

わが社の創業は1964年、今年で59年目を迎えます。場所は県下最大の工業団地、昭和工業団地の一角に事業所があります。

祖父が創業し、近隣農家さんが一生懸命作った青果物を輸送することから事業がスタートしました。

祖父はとにかくお客様が喜ぶことを考え、運ぶだけではなく商品を置く倉庫の掃き掃除をしたり棚入れをしたりと他にはないサービスを提供し信用と信頼を積み重ねてきました。そして2008年に先代社長がこの精神を受け継ぎ「豊かな運び手として社会に貢献します」という経営理念が誕生しました。

今では食品・日用品・鉄・アルミ・木材・化成製品・紙製品・楽器輸送など……生活に欠かせない、ありとあらゆる商品を京阪神中心に東は東海エリア、西は岡山エリアへと輸送させていただいています。

仕事の基本は「お客様の困りごとを解決すること」であり、我々は輸送を通してお客様のお困りごとを解決するために「豊かな運び手」を目指して日々安全と信頼を重ね業務に励んでいます。



ドライバーとして運転・輸送技術や知識を習得することはもちろん大事ですが、弊社がもう一つ大切にしていることは「人間力を磨くこと」です。

なぜなら、年齢層も経験してきたことも生きてきた環境、価値観もそれぞれが違う中で1つの会社（チーム）として働くには互いを認め合い尊重しあう風土を醸成したいからです。

社内での勉強会、委員会活動などを通してみんなと一緒に高めていくことでコミュニケーションも深まっています。

これから運送業界は2024年問題といわれる時間外労働上限規制が導入されます。今の豊かな生活、手元に商品があるというのは昼夜を徹して輸送する運送事業者があるからなのですが、時間外労働上限規制が導入されると運びたくても運べないという時代がやっていきます。

輸送するというビジネスは必要不可欠でなくなりますが化石燃料を使って大きなトラックで大量の商品を輸送するというビジネスモデルは形を変えなくてはいけない時期に来ていると考えています。そのために「ドローン物流」という事を弊社でも取り組み始めていて、現在は国土交通省の「河川上空を利用したドローン物流のさらなる活性化に向けた実証実験」にも参画しています。

今後はこれまで長年培ってきた運送事業のノウハウを生かしてドローン事業ではパイロットを育成し、陸・空両方で物流を支えあてにされる企業を追求し続けます。

先輩からのメッセージ



細川英晃
入社年数：6年
部署
大型トラックドライバー

高校卒業して新卒で入社しました。

母親がトラックドライバーをしながら育ててくれましたから、憧れてました。入社した動機は親孝行をしようと思ったからです。

入社してから、先輩の横乗りで作業を覚えながら自動車免許を取得しました。

そして仕事を覚えてドライバーになりました。免許取得と同時に小型トラックにりましたが、乗用車とは異なる車の特性や運転席から見える景色、荷扱い技術の種々など、乗務して届けることだけでない様々なことを覚えていくのは大変でしたが、小型トラックから、中型トラックへ、今は大型トラック乗務をして日々、安全運転に徹しています。

荷物を届けることは、道を覚えて最善な道を選ぶこと、荷扱いを丁寧に運ぶ技術など方法を考えながら向上していくことで、プロドライバーとしての自信をつけてきました。現在は、こどもミュージアム大型トラックの新車を乗りこなしています。また、子どもたちの安全教育としてトラックを身近に体験できるようにイベントにも毎年関わらせてもらっています。仕事を通して社会や未来の子どもさんに伝えることは誇りに思います。また、自分より若い仲間に教えていけるように、見本になれるプロドライバーを目指すことが遣り甲斐です。“安全は全てに優先する”という精神は、先輩から教えてもらったことです。

ずっと伝え続けていきたいと思っています。

アンジュ引越しセンターの仕事をしています。高齢化社会の問題解決事業として、生活スタイルの変化による片付けや、高齢者さんの健康寿命を伸ばすお手伝いなど様々なしごとをしています。

人の役に立つ仕事として、お客様のニーズに合った仕事ができることが自分の宝物になって成長につながっています。数ある引越し業の中から、アンジュ引越しセンターを選んでくださるお客様は、主に、高齢者さんか、そのご家族さんですが、長く人生を歩んでこられた中で、沢山の思い出とモノがあって、変化していく生活の中には整理しなければならない時がやってきます。思い出と共に、出来る限りの納得と一緒に考えてことや、そのような気持ちになれることへ気持ちの変化を導いていけるアドバイザーの役割も仕事です。豊かに暮らすとは、モノが豊かにあるというよりも必要なモノと気持ちが豊かになれるような空間づくりが大切なので、そういうアドバイスをさせていただくと本当に感謝されます。お客様のニーズにお応えすることは勿論のこと、その方の、ご体調や生活スタイルに合った、今まで気づけてなかった暮らしやすい生活導線と空間づくりをご提案できるスキルアップしていくことが、毎日の勉強であり、楽しい仕事となっています。いくつになっても日々の心と技術の成長は必要ですし、周りの人へ良い影響を与えられる人物になることを一緒に働く仲間と共に、仕事を通して磨き合って行きたいです。

植田 昌宏
入社年数：4年
部署
アンジュ引越しセンター
センター長



業種 運輸、郵便業

川端運輸株式会社

<https://www.kawabataunyu.com>

募集人数
2名

募集職種
2tトラックドライバー、
総合職(引越し事業の企画・営業)



輸送を通じてライフラインを支えるお仕事です！

輸送を通じてライフラインを支える大切なお仕事をしています。一般貨物輸送事業では大型・中型・小型・軽トラックを保有し、食品、日用品、木材、鉄、アルミ、化成品と生活に必要な物を日々輸送しています。創業から59年間、安全、安心を追求し信頼を積み重ねてきました。より地域のお役に立てるよう高齢者専門引越し事業、そして2023年からはより細やかなサービスを提供すべくドローン物流事業を立ち上げる予定！

会社概要

事業内容 一般貨物自動車、高齢者専門引越し事業、コインランドリー事業、ドローン事業

所在地 〒639-1031 奈良県大和郡山市今国府町690番地

交通アクセス 近鉄筒井駅、JR大和小泉駅より徒歩15分

創業年(西暦) 1964年

資本金 1,500万円

代表者 代表取締役 川端 真也

従業員数 32人 男性：23人 女性：9人(うちパート：5人)

事業所 第二倉庫

勤務データ

勤務時間 9：00～18：00(ドライバー職はシフト制で所定労働時間が8時間)

休日休暇 年未年始・日・祝・GW・夏季休暇・有給休暇

年間休日 100日

福利厚生 雇用・労災・健康・厚生・退職金制度・制服貸与・資格取得応援制度

待遇・手当 通勤交通費 規定による(上限あり) 家族手当・役職手当・その他

必要な資格 前向きに謙虚に学ぶ姿勢

車通勤 可能

給与 大卒200,000円～220,000円

転勤・店舗異動 無

昇給・賞与 昇給年1回 賞与年3回(期末は業績による)

福利厚生・待遇手当の補足

定期健康診断(年2回) インフルエンザ予防接種(年1回) 資格補助 お誕生日祝い(米orケーキ)
社員旅行 社内レクリエーション 携帯電話支給 慶弔見舞金 表彰制度 休暇施設利用(エクシブ)

採用実績校

近畿大学、大阪産業大学、関西大学、帝塚山大学、奈良学園大学(奈良産業大学)

職場見学の受入れ

可能	<input type="radio"/>
不可能	<input type="checkbox"/>

経営理念

私たちは確かな技術と知恵をだし、人々の暮らしに幸せと心とところで結ぶ感動をお届けする使命をもって“豊かな運び手”として社会に貢献します

ここを込めて運ぶこと…

それはただ物を運ぶのではなく、お客様のこだわりの商品を使われる人々への感動へとお届けする役割と使命を持つこと…

一人ひとりの経験を駆使した技術と知恵を持って誇りと情熱でお届けしたい

共に人として育ち合い、お客様のパートナーとして歩める企業を目指します

地域交流

わが社は地域交流を大切にしています。地域の子供たちとの交流では昭和工業団地協議会主催のおしごとフェスタや小、中学校へ大型トラックを持ち込んで出前授業をして物流の大切さややりがい、誇りなどを発信しトラックを身近に感じてもらう活動をしています。また物流事業者として安全は最優先課題ですが、管理や監視で事故を減らすのではなく心から優しい運転ができるようにこどもミュージアムプロジェクトに参画しています。子供たちの純粋で素直な心を表現した絵をラッピングすることで運転するドライバーはもちろんの事、周囲の方々も優しい気持ちで運転してもらうことで車社会全体の安全啓蒙活動に貢献しています。社内交流では月一回全員参加のドライバーミーティングや安全講習、委員会活動などを通して安全意識の向上に努めています。またバーベキューや社員旅行などでもコミュニケーションを図る活動をしています。



委員会活動制度の先輩



こどもミュージアム



経営指針発表会



トラックはパートナー

お問合せ

電話番号
0743-59-6636

担当者名 川端 真也

info@kawabataunyu.com

環境について考え、楽しい社会を築きたい!!



代表取締役 増本 晃

私たちは「環境に配慮した商品の販売を通じ、楽しく安心できる社会を目指す」と理念を掲げ、毎日それぞれスタッフが奮闘しています。

「環境に配慮した商品の販売」、我々はオーガニック食品や添加物などを使用していない自然食品

の販売に取り組んでいます。

「オーガニックと言えば健康」を思い出される方が多いと思います。もちろん間違えではありませんが、オーガニックを推進する意味はもっとスケールが大きいんです。

オーガニックを推進するということはオーガニック食品を摂取するヒトの健康だけでなく、摂取していない人、その地域、それどころか地球の健康に貢献することが出来ます。

なんで？ オーガニックで生産するということは農薬や化学肥料を使わないので水、土、大気を汚染から守りまです。地球の環境保全に繋がり地球上の人間すべてだけでなく生物全てが安心して生活できる環境を作ります。まだまだ取り組んでいることはあります。保存料や着色料などの添加物を使用している食品が数多く見られますが、当店では食品の安全性を確保すべく、添加物使用の商品の取り扱いはありません。添加物がアレルギーの根源ともいわれていますが、添加物不使用でアレルギーのない生活、全ての人が安心できる世界を目指しています。

適地適作・地産地消で、地域の文化を大切にすることで奈良を盛り上げたいと考えています。

フェアトレード商品の取り扱いにも力を入れ、地元奈良だけが良い社会になるのではなく、世界全体を公正な社会にしたいと願ってスタッフ一人一人が自ら考え、業務を随行する中で絶えず意識して取り組んでいます。

良いものをお届けするだけでお客様が幸せになるわけではありません。どのような雰囲気の中でお買い物して頂けるかというのは非常に大事な要素です。どのような方針で品ぞろえをするか、どのような対応や接客をするか、そもそも「お客様にとっての楽しいは何か、楽しいという状態とはどんな状態なのか？

お客様を楽しませるにはスタッフ自身も楽しく働かなければお客様に楽しさは伝播しないですね。楽しいって楽しく働くことが全て？その楽しみのために苦しいことも乗り越えなければいけないですね。

時には失敗することもあります。失敗こそが成長するためにはとても大事なことで、そんな様々な経験を通じて喜怒哀楽があふれる職場を目指しています。そんな喜怒哀楽を皆さんと共に分かち合うことができるととても嬉しいです。



石神 太一郎
入社年：2011年
社員登用2015年

〇働いていてワクワクしたことは何ですか

求人誌を見て「仕事が楽しい」と良く書いてあると思いますが、学生の頃の私は「仕事が楽しいわけないだろう!」と思っていました。(笑)

実際、仕事に慣れてないと楽しいと思う気持ちよりしんどさや不安の方が大きかったです。慣れていても思うように仕事が進まないなんて事は良くあります。思ったようにいくことの方が少ないかも…。

考えの浅い深いはあれ、自分なりに考えて仕事ってするものなので、だから上手くいけば嬉しいし、やった事に対してお客様が喜んでくれたら嬉しくなります。

私はどのお客様が何を気に入っているのか、何を購入されているのかを覚えるように意識しています。

そうすることで「この商品来月値上がりしますよ」、「新商品出ましたよ」などお客様とコミュニケーションを取りやすくなりますし、お客様も知れて嬉しい情報なので喜んでいただける事が多いです。

喜んで貰える事って嬉しいし楽しいんだと思うようになりましたし、ありがとうございますと感謝されると励みになり頑張ろう!って気持ちになります。

持ちつ持たれつの関係っていいですね。

〇どんな成長しましたか

「仕事が楽しいわけないだろう!」と思ってた人間が「自分がやった事でお客様が喜んでくれた!嬉しい」と思えるようになった事が一番大きな成長かもしれません。経験次第で人って変わるんだなって思えるようになった事も。

〇自分の会社のユニークで好きなところ

アルバイトやパートを含めた会議をしている所はあまりないんじゃないでしょうか。

情報共有の場でもあるし、良い意見は誰の意見でも取り入れられるので良い取り組みだと思います。

何でも意見を言える場ではありますが「じゃあ遠慮なく」とは中々いかないのですが、全社一丸となって同じ方向を向くには必要な事だと思います。



業種 建設業

キョーエイ・プライム株式会社

<https://www.kyoei-prime.com/>

募集人数

1名

募集職種 営業・現場管理

職種

次世代を見つめ、感動をつくり、笑顔をつなぐ

40余年、塗装業からスタートした当社は、現在建築設計工務店として性能向上リフォームに重きを置き、小工事から耐震設計に至るまで専門的な技術、経験を積み上げてきました。私達と一緒に、健康で安心な社会づくりの担い手として地域の人々、取引先、共に働く者達の幸せと感謝の気持ちを伝えていきましょう！



会社概要

事業内容 戸建、マンション、店舗、教育施設、福祉施設のリフォーム全般、設計、施工監理
所在地 〒631-0015 奈良県奈良市学園朝日元町2丁目564
交通アクセス 近鉄学園前駅より東登美ヶ丘六丁目東行きバス 登美ヶ丘1丁目バス停徒歩5分
創業年(西暦) 1981年
資本金 500万円
代表者 代表取締役社長 近藤 昌彦
従業員数 8人 男性：3人 女性：5人(うちパート5人)
事業所 奈良本社

勤務データ

勤務時間 8:00～17:30
休日休暇 土曜日隔週・日曜日、祝日、GW、夏季休暇、年末年始、週休二日制
年間休日 105日
福利厚生 雇用・労災・健康・厚生年金
待遇・手当 通勤手当(上限なし) 残業手当 資格手当
必要な資格 普通自動車第一種運転免許(AT限定可)
車通勤 可能
給与 大卒 189,400円～ 能力給手当 15,700円～ 固定残業代 なし
転勤・店舗異動 無
昇給・賞与 昇給年1回 賞与年2回

福利厚生・待遇手当の補足

家族手当・中退共加入・記念日特別休暇・子育て支援・資格取得応援・有給休暇(消化率100%)

採用実績校

大阪商業大学総合経営学部、関西美術院

職場見学の受入れ

可能

不可能

経営理念

住まいづくりを通じて、次世代をみつめ感動をつくり笑顔をつなぐサービスを創造します。

社是

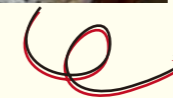
私たちは、健康で安心して暮らせる社会づくりのために、地域の人々、取引先、ともに働く者たちと、“思いやりと感謝の心”で関わり、“共に成長”し“誇りと信頼”に満ちた企業をめざします

●外壁・屋根塗装●



キョーエイ・プライムの一番の強みが塗装工事です。見た目の印象だけでなく、快適性能も左右する外壁・屋根の塗装工事なので、一軒一軒を「作品作り」だと思い、お客様に感動を与えられるよう丁寧な施工を行います。

●リフォーム工事・耐震、省エネ・福祉住環境工事●



大切なご家族がいつまでも、住み慣れたご自宅で安心・安全・快適に過ごせるよう、様々なメンテナンスから、営繕、インテリアコーディネートのご提案など、丁寧な真心こめた工事を行っています。また、柱・壁を撤去するときは必ず構造計算をして、性能が落ちないリフォームにしています。

お問合せ

電話番号
0120-07-7812

担当者名 近藤 智子
info@kyoei-prime.com

“できること”を増やして、“なりたい自分”を見つけよう!!



代表取締役 近藤 昌彦

弊社の理念にあります『次世代を見つめ』とは、親が子の将来を考えたり、経営者が社員に志を託したり、先輩が後輩を思いやったりと、将来について想いを共にするという意味があります。

人は感動したら笑顔になります。

私たちは、人に伝えたい“感動”を日々探しています。大切な人、周りの人を感動と笑顔でつないで、家族、会社、地域社会を笑顔で覆いつくして、住みよい世の中にしていくこと、それが私たちの使命と考えています。

『使命』は、“なりたいこと”“あるべきこと”“できること”が重なりあったところです。

この3つと一緒に働く仲間と研鑽を積んで、見つけていきます。そんな簡単なことではないですが、必ず見つけられます。まずは、“できること”を増やしていきましょう!

私たち多くは、生まれてから最初は家庭内教育を受け、学校教育を受け、社会との関わりから社会教育を受けていきます。そして、人生で一番長い時間を過ごす働く場で企業内教育という最大級の教育の場を得ます。ここでは、「共に成長しましょう!」という“共育”という考え方で、ゴールまで突っ走ります。

【ビジョン】

“温故知新”、ものすごい勢いで世の中が変化しています。その中で、私たちは、古いものを訪ねる心を忘れないで新しい道理や知識を得ていきたいと考えます。

住み慣れた住まいの再生や、中古住宅の流通は日本の住宅資源(財産)を有意義・有効にするために欠かせない事業です。構造面、環境保全、老若男女が過ごしやすい住環境整備は私たちが取り組まなければならない“あるべきこと”です。

①「震災の悲劇を二度と繰り返さない!」「事前防災へ向けて地域へ情報発信・技術提供」、私たちの技術・経験・知恵を結集して地域と一体となって、私たちの地域を守ること。

②自然災害は、地震だけではなく、昨今の甚大な水害等があります。環境破壊が起因しています。

エネルギーを無駄に使わず、新しい発想で資源を大切にできる商品知識を蓄えて、世の中へ普及すること。

③今後、日本は未曾有の超高齢化社会を迎えます。国民総医療費も増加の一途です。誰もがいずれば迎える加齢に伴う不安、誰もがいつ何時、直面するかもしれない不慣れた生活に備えて、できる限り住み慣れた我が家で過ごすことができるように“公平性”、ミスや危険につながらない“安全性”、十分な大きさ・広さが確保できる“空間性”を提案していくこと。

この3つを、可能性に満ち溢れた若い新鮮な情熱で、私たちと一緒に力を合わせて“健康で安心して暮らせる社会づくり”の一翼を担えるように共に成長していきましょう!



先輩からのメッセージ



仲西 泰一

入社年数：5年

部署：営業部
役職：営業・現場管理

入社5年目の仲西です。主に営業と、現場管理の業務を担当させて頂いております。

〇働いていてワクワクしたことは何ですか

工事前から見事に美しく生まれ変わった現場の姿は、毎回本当にワクワクします。

お客様さまからリフォームのご連絡を頂き、お客様と一緒に計画、設計した工事を、各職人さんと形にしていく、そんな仕事が僕の業務になります。

お客様が数年、数十年とお住まいになられているお家、これからお住まいになられるお家を、より良く、美しく、機能性に優れたリフォームプランをご提案できるように心がけています。より良いピフォーアフターを完成させる為には、より高い現場管理スキルが求められます。効率の良い工程を組み、わかりやすい工事指示を出して、スムーズにかつ丁寧に工事が進められるように心がけています。多種多様な人達と意思疎通を取り、創り上げるリフォーム、苦勞して完成したお家。お客様に感動をお届け出来たときに得られる満足感や達成感は本当にひとしおです。

常に高い評価を受けられるように頑張っていこうと思います。

〇10年後どんな人間になっていきたいですか

会社の先輩、後輩、いろんな方に憧れられ、頼られる、目標にもらえる様なリーダーになっていきたいです。建設業ではチームで仕事をこなしていくことが殆どなのですが、10年後はより一層、チームをまとめる力をつけて、色んな人達に頼りにされるチームリーダーになっていけるように日々努力して頑張っていきたいです。また、日々新しくなる建材、商材などの知識や、幅広く多種多様な建築知識を勉強して、より良いリフォームプランをご提案できるように頑張っていきたいです。

入社1年3ヶ月の上田と申します。

〇働いていてワクワクしたことは何ですか

お客様から感動と笑顔を生み出す事ができた時です。全社一丸となり、お客様のご要望に沿ったご提案をし、計画を立て、工事着工から完工までのピフォーアフターをお客様の理想の形で完成させた時の達成感はとても大きいです。

それに、お客様から感謝のお言葉を頂いた時にはとても感動しますし、やりがいに繋がっています。

お客様の暮らしをサポートするメンバーの1人として、リフォームを通じて沢山の皆様のお力になりたいと思っています。その為にも、日々新たな事への挑戦とスキルを磨く事を自分の課題として業務に取り組んでおります。

今後も色々な現場をこなす中で、沢山の感動と笑顔があると思うととてもワクワクします。

〇10年後どんな人間になっていきたいですか

今後は技術も磨き、より多くの現場で活躍できるような人材になりたいと考えています。

今は一番若手として業務に取り組んでいますが、自分に後輩ができた時には、頼りになる先輩方が教えてくれたように一つ一つ丁寧に効率良い指導ができるようになりたいです。

なにより、キョーエイ・プライムを頼りにして下さる多くのお客様のご要望に応えられるよう、キョーエイに頼んでよかったと思ってもらえるように頑張りたいと思っています!



上田 理人

入社年数：1年

部署：営業部
役職：営業・現場管理

業種 生活関連サービス業

株式会社グラン・ママ奈良

<https://www.grandmama-nara.co.jp/>

募集人数
若干名

募集職種
プロモーターまたは
リメイクアドバイザー



私たちは洋服のお悩みを 解決するお手伝い屋さんです!

創業46年を迎える洋服のお直し会社です。お客様のお悩みを解決してきた豊富な経験と確かな技術を兼ね備えた集団です。時には価値を失ったモノに新たな価値を加え、時には価値あるモノに更なる価値を加えていく。これが私たちのお仕事です。

会社概要

- 事業内容 洋服のお悩み解決（リフォーム、リペア、リメイク、オーダー、パターン、刺繍）
- 所在地 〒634-0007 奈良県橿原市葛本町218-4 ガーデンハイツ明日香1F
- 交通アクセス 近鉄橿原線新ノ口駅徒歩3分
- 創業年（西暦） 1976年
- 資本金 1,000万円
- 代表者 代表取締役社長 山本 直紀
- 従業員数 62人 男性：5人 女性：57人（うちパート：42人）
- 事業所 奈良本社、静岡、三重、滋賀、京都、和歌山

勤務データ

- 勤務時間 9：00～17：50
- 休日休暇 シフト制
- 年間休日 100日
- 福利厚生 雇用・労災・健康・厚生・エプロン貸与
- 待遇・手当 交通費支給（上限あり）、役職手当
- 必要な資格 寄り添うことができる人
- 車通勤 可能
- 給与 大卒：180,000円～ 短大・専門卒：165,000円～
- 転勤・店舗異動 有（通勤可能な範囲）
- 昇給・賞与 昇給年1回 賞与年2回

福利厚生・待遇手当の補足

社内コンテストを開催、優秀賞に選ばれるとパターン・縫製仕様書を作成し1年間、オーダーメニューへ追加されます。
健康診断、交流会、縫製勉強会、パターン・デザイン勉強会

採用実績校

名古屋デザイナー学院、静岡服飾美容専門学校、静岡デザイン専門学校、ティーズファッション専門学校

職場見学の受入れ

可能	<input type="radio"/>
不可能	<input type="checkbox"/>

経営理念

私たちはお客様が快適に服を着用され、身体と気持ちにフィットしたお直しをすることで、毎日の心躍る人生をお手伝いします。



グラン・ママ奈良



Nu-YO

本来なら捨てられる運命にある使用済み米袋。例えば、そんな米袋を私たちの技術で新たな“価値あるモノ”に生まれ変わらせることはできないだろうか。そんな思いから“縫う事”が始まった。バッグやベスト帽子にブーメラン。米袋はその大半がクラフト紙製で非常に丈夫だが、使うことに柔らかな風合いも出てくる。袋の大きさやデザインにもインスピレーションを得て様々なアイデアが生まれる。Nu-YOでは高い技術と経験を持った職人たちがむくむくと沸き起こった熱い想いを胸に、共感してくださる人と共に、様々なイベントで“縫う事”を通してそんなワクワクを発信していきます。



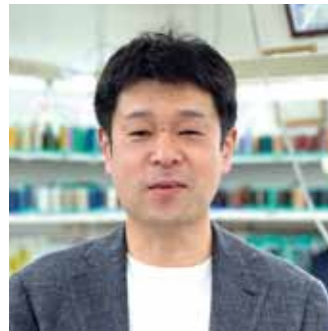
お問合せ

電話番号
0744-22-8624
(090-1958-8080)

担当者名 山本 直紀
info@grandmama-nara.co.jp

先輩からのメッセージ

職人さんが輝く未来を創る



皆さんこんにちは！洋服の直しの会社、株式会社グラン・ママ奈良の山本直紀と申します。

私たちは1976年に創業して以来46年にわたって洋服の直し業で成長して参りました。百貨店、ファッション施設、量販

店、路面店に出店しています。裾上げ、身巾調整、リメイク、オーダーなどお客様からのご要望にお応えしています。

突然ですが、皆さんは職人さんに出会ったことはありませんか？当社には62人の職人さんがおられます。手先が、すごく器用な方達です。学生時代はクラスの中で一番。学校内でも指折りの器用さの持ち主でした。実は、最近気づきました。(笑) そんな職人さんが、“何を思い” “どのような事をされているのか” を少し紹介させていただきます。

当社の職人さんは、お店に来られるお客様の受付・採寸もしてくれています。実際お客様からの洋服のお悩みや要望をお聞きして、どのように直すかを直接お客様と相談してミシン加工をしてくれています。お客様より預かりする商品に同じ洋服はほとんどありません。またお直しの方法もそれぞれのお客様によって違います。毎日が初めてです。そこを知識と経験を活かし、同僚と相談してミシンを使い、加工してくれています。

何人かの職人さんへ3つの質問してみました。

- ・「仕事していてどんな時が楽しいの？」
- ・「一番印象に残っている事ってなに！」
- ・「今後やりたいこと教えて！」

皆さんほとんど同じようなお答えでした。

どんな時が楽しいかは、『ミシンを縫っている時』家でも縫っているみたいです。また『出来上がりをお客様が見られた時の顔』素直に喜んでくれるお客様はもちろんうれしい。普段あまり表情を出さないお客様が一瞬だされる笑顔、楽しいみたいです。

印象に残っている事は、失敗したことをあげられます。その時のお客様に「とても申し訳ない事をしてしまった」と言われています。いろんなお客様がおられます。当たり前前に厳しくお叱りを頂くお客様や、「大丈夫よ」と優しいお言葉を頂戴するお客様も、ありがたいことにどちらのお客様にも助けて頂くことが多いです。お客様より失敗した洋服を「このように出来ないか」などのご提案を頂き、納めさせていただく事もあります。職人の皆さんが「お客様に助けて頂き、お客様に成長させていただいている」と話されています。

今後やりたいことは、『もっと勉強したい』『接客を学びたい』『洋服の直しを広めたい』『会社を良くしたい』などでした。

2022年度は少し回復致しましたが、2020年、2021年と赤字でした。新型コロナウイルス感染症の影響をまともに受けました。休業要請で百貨店や施設が休みになりお店を開けることが出来ない時もありました。HPもなくSNSもやっていなかったのも、何もできない日々が続いていました。この3年間で職人さんがSNSをはじめてくれ、HPも職人さんから意見を集め更新しました。職人さんが参加してイベントも行うようになり、ネット店舗も職人さんが担当してくれています。

私にはやらなければいけない事があります。それは洋服の直し業と職人さんの社会的地位の向上です。「もっと早くできないのか?」「買った方が安いわ」など言われる事があります。最近はお客様との距離も縮まってきたこともあり、このような事は少なくなってきましたが、改善していかなければいけません。すべては認知度が低く、新しい洋服の価値が高く、直すという選択肢の価値が低いからです。私は洋服の直しをもっと広め、職人さんの仕事をもっと広め、お直しの価値を高めて、職人さん、社員さんがさらに楽しく働ける環境を作ります。弊社では、私たちと一緒に職人さんの強みを発見して発信してくれる新入社員さんを募集します。ちょっと変わったことをやってみたいと思う方はぜひお話を聞きに来てください！



小野田 勝
入社年数：12年
役職：店長

専門学校を卒業後、百貨店で勤務しています。

役職は店長です。普段は縫製業務・店内集配・検品・商品管理などの業務を行っています。

たくさんのお困りごとを聞くお仕事です！

○自分の会社のユニークで好きなのところ

洋服好きの人が多くいますが、うちの会社はいろんな人がいます。僕も変わっている方とは思いますが、みんな変わっていますね。例えば、お客様の無理な要望にどこまで付き合えるかを楽しんでる人やお客様から頼まれたら意地でもなんとかしようという人。また人に負けたくない思いが強すぎる人。しかしそんな人ほど技術力は圧倒的にあるので驚きます。その方のファンになっているお客様もいるようですね。

あとは、年齢があまり関係無い所かな。70歳でも現役バリバリです。僕も師匠が79歳ですが、まだまだ勝てないですね。

○先輩から貰った今も大切にしている言葉

「仕事は自分一人で行っているわけではない。」ですね。はじめは“自分が、自分が” と思ってしまい、失敗してしまう事もありました。たくさんの方に助けて頂きましたし、今も助けて頂いています。スタッフみんなにも助けて頂いています。お客様・お得意先様にも助けて頂きます。僕たちの仕事は“初めから最後まで” 人がするお仕事なので、助け合いの精神が無いとうまくいきません。私にとってこの言葉は今も大切にしている言葉です！

小林です。百貨店で勤務して現在は量販店で勤務しています。役職は店長です。普段は、縫製業務と接客・採寸などの業務をしています。

○どんな成長しましたか

聴く力が付いたと思いますね。

私はちゃんと働いたことが無かったといいますが、なんとというか……大学を卒業した後、社会人の経験はあったのですが、縫製や接客などの経験は無かったです。特にお直しの仕事の経験もなく、学校で1年間縫製の勉強をして入社しました。

はじめは皆さんにご迷惑をおかけしたと思います。まだまだではありますが、少しずつお客様のお悩みもお聴きできるようになってきました。

私のお客様も出てきました。技術も先輩に教えてもらい、分からないことも聴くことによって紳士全般を担当させて頂いています。

○働いていてワクワクしたことは何ですか

新しいことを覚えて実践していくときです。自分が興味のある事、やりたい事に挑戦させてくれる社風があるので、出来る事が着実に増えているので嬉しいですね。出来る事が増えて、お客様のお役に立てることが嬉しいです。お困り事をどう直して差し上げれば、お客様の笑顔が見られるのかを考えると一番ワクワクしますね！ちょっと頑張ったお直しをお客様にお渡しする際、気に入ってくれている顔をされた時は嬉しいですよ。



小林 祥子
入社年数：7年
役職：店長

業種 卸売、小売業

株式会社Cobitto

<https://cobitto.jp/>

募集人数
若干名

募集職種
営業部、企画部、製造部、広報部



ファッションで世界に笑顔を!

楽しみながらも地球環境に優しい新しいファッションの価値を創り続けていく会社です。完全予約制の店舗が大阪・南堀江にあり、お客様と対話を大切にして、感動のある洋服をお届けできるよう日々取り組んでいます。洋服は、広陵町にあるアトリエを中心に1着ずつ丁寧に制作しています。

会社概要

事業内容 婦人服の製造小売業
 所在地 〒635-0802 奈良県北葛城郡広陵町場356-1
 交通アクセス 近鉄但馬駅より徒歩10分 近鉄箸尾駅より徒歩13分
 創業年(西暦) 2018年
 資本金 100万円
 代表者 代表取締役 土江 進太郎
 従業員数 10人 男性:0人 女性:10人(うちパート:9人)
 事業所 奈良県広陵町アトリエ、大阪南堀江店

勤務データ

勤務時間 9:00 ~ 21:00 (内8時間勤務)
 休日休暇 シフト制(週休二日制)
 年間休日 107日
 福利厚生 雇用・労災・健康・厚生・その他
 待遇・手当 交通費・出張手当
 必要な資格 なし
 車通勤 可能
 給与 大卒・短大・専門卒:190,000円~
 転勤・店舗異動 無
 昇給・賞与 昇給年1回、賞与年1回

福利厚生・待遇手当の補足

各種社会保険完備(厚生年金・健康保険・雇用保険・労災保険)有給休暇制度 社員研修制度 週休2日制(土日) 産休・育休制度(実績あり) 商品社員割引 懇親会費補助制度 健康診断、縫製などの社内勉強会

採用実績校

桃山学院大学、文化服装学院、上田女子服飾専門学校

職場見学の受入れ

可能

不可能

経営理念

私たちは、豊かな創り手の土壌となり
感動のあるブランドであり続けます

Cobitto は小柄な大人女性のためのオリジナル婦人服ブランドです。奈良にあるアトリエ(自社工場)で完全国内生産し、大阪南堀江のショップ・オンラインサイト・百貨店への出展などで販売を行っています。ご注文いただいてから1着ずつお作りするという受注生産が基本。それは環境問題への取り組みと、ものづくりにじっくり向き合い、高品質な洋服づくりを行うためです。

求む! 豊かな創り手

豊かな創り手= 子供のように“やってみたい”という気持ちを大切に、創意工夫を楽しめる人。ひとつのことを突き詰めるもよし、広く興味関心を持ち知見を広げるもよし。アトリエメンバーにもショップメンバーにも、様々な面からやりたいことを追求し表現して欲しいと願っています。Cobitto は、仕事を通じて楽しむ心が育まれ、一人一人の可能性が広がる土壌であり続けます。チームでありながら多様な個性を発揮することのできる場所で、一緒にCobitto の可能性を広げてくれる人を求めています!



アトリエ: 奈良広陵町

こだわりの洋服をつくるためのチーム。人それぞれ技術も得意分野も違うことを尊重し、共有し、互いに協力し合いながら洋服づくりを行っています。相談しやすい風通しの良い環境です。

ショップ: 大阪南堀江

直接お客様の笑顔に接することができるお仕事。Cobitto の洋服を必要としているお客様へ、より楽しんでいただくためのお店作り、より知っていただくためのインスタライブその他 SNS 発信も行っています。



お問合せ

電話番号

090-8533-8128

担当者名 土江 進太郎

s.tsuchie0301@gmail.com

先輩からのメッセージ

洋服の価値があがり、永くファッションを楽しめる世界を



代表取締役 土江 進太郎

はじめまして、私、株式会社Cobittoの代表をしております土江進太郎と申します。

まずは、読んでくださりありがとうございます。

目にとめて頂いたのも何かのご縁。私たちの仕事についてお話しさせていただきます。

私は、広陵町という町で、アパレル会社をしています。主に、大阪の実店舗やEC、ポップアップイベントを企画して、お客様からオーダーを頂いています。オーダー後は、広陵町のアトリエで一着ずつ作り、全国のお客様へお届けしています。

みなさんは、国内で流通している洋服のうち日本国内で作られている洋服は何%かご存じでしょうか？

答えは約2%です。逆を言えば、98%の洋服が海外で作られたものを輸入しています。なぜ輸入が多いかというと、現在の洋服の作り方として、流れ作業で効率化し、賃金の安い国で大量に安く作っているからです。安易に大量生産を否定したいわけではありません。大量生産のおかげで、みんながファッションを楽しめるようになりました。

しかし、行き過ぎた大量生産は、地球環境や働く人に悪影響を及ぼしているのも事実です。これからは、ファッ

ションに携わる全員が、創り手もお客様も、そして地球環境もみんなが笑顔になる方法を探していかなければいけません。私たちは、それをとてもやりがいがあり、ワクワクできる仕事だと思っています。

何故なら、お客様を巻き込んで、地球に優しいファッションの楽しみ方を上げられるからです。

自ら考え、自ら楽しみ、それを伝えて共感を生んでいく仕事です。その共感の輪が良い循環となり、新しい価値でファッションを楽しむ人が増えていくと考えています。この共感の輪を広げやすいのが、ファッション業界のよいところだと思っています。ファッションというのは、情緒的でパーソナルなものだからです。

電子機器のように機能を簡単に比較できないし、自分の価値観でいいと思った洋服を選びます。洋服にはそういう側面があるので、お客様と濃く関わることで、色々な気づきを与えられたり、お客様の価値観に触れて変化をもたらすこともできます。とてもやりがいのある仕事です。

私たち株式会社Cobittoは、ファッション業界が抱える課題に対して、主体的になり、新しい価値を創り続けていく会社であり続けます。現在は、オリジナル商品の販売が中心ですが、これからはより視野を広げて、小柄女性向けの古着屋や、新規分野への事業展開をしていきます。

私たちと一緒にファッション業界を通して、世界を良くしていきたいと思える方と出会ったら嬉しく思います！



林田 真琴

入社年数：2年
部署：広報・営業部
役職：ブランドマネージャー
1992年生まれ。かに座

かに座は、芸術的センスが長けている人が多いらしいです。ちょっと嬉しいですね♡

出身：奈良県

奈良県が大好きで、ご縁があり現在奈良にアトリエがあるCobittoのブランドマネージャーとして働かせてもらっているのが嬉しくもあり、なんだか感慨深いです(^ ^)

奈良県公立高校卒業後に私立大学の社会学部社会学

科を卒業しました。

アパレルブランドに新卒で入社し4年間働きました。その後、パーソナルスタイリストとして独立し、Cobittoの業務委託契約から社員として働くことになりました。

私の夢は2つあります。

1つ目が、自分のブランドを持つことです。小さい頃から洋服が好きで、両親からの誕生日プレゼントのリクエストには必ず洋服をお願いしていました。なので、就職活動する際も好きな事を仕事にしたいと思い、最終的には洋服に携わる業界に絞って動いていた記憶があります。就職活動時には、「自分のブランドを持ちたい！」という輝いた夢など全くありませんでした。たまたまアパレル業界で働く時間が長いなかで、とっても飽き性な私がこんなに長く、仕事にしまでも好きでいられる職業は無いなと感じています。そんな中で、いつしか自分のブランドを持ちたいという夢を持ちました。

2つ目は、家族の夢を叶える事です。私には、両親と妹、そして夫がいます。それぞれの夢が叶うことが私の夢です。夢に大きいも小さいも関係ないと思ってます。自分の出来ることから少しずつ叶えていけたらなあと思ってます。

1つ目の自分のブランドを持ちたいという夢に関して取り組んでいる事は、「Cobittoで働いているという事。」今までは接客業として、出来上がった洋服をお客

様にお届けするまでを経験していました。しかし今Cobittoでは、生産から販売まで全ての裏側（現場）を見る事ができます。見る事ができるという事は、そこまで視野を広げて物事を考え、行動していかないとイケません。今は、Cobittoブランドマネージャーとして、主にPR・広報・SNS運用・大阪店接客をしています。試行錯誤を繰り返し、時には相談しながらその時の最善を考え行動していくことが、今は1番の夢を叶える近道だと思い、日々私らしく少しずつ夢に向けて準備していけたらと思います！

2つ目の夢を叶えるための取り組みとしては、とても些細な事ですが会話をすること。ずっと一緒にいる家族だからこそ、なかなか本音が言えなかったり、すぐに怒ってしまったり……そんな事は沢山の人が経験していると思います。だからこそ、思った事は素直に伝える。悪いと思ったらごめんなさい。嬉しいと思ったらありがとう。そんな些細なことから会話が生まれます。さっきも言った通り、夢の大ききなんて関係なく、家族を温泉旅行に連れて行く。これも1つの夢ですね。そんな夢を1つずつ叶えて行きたいなと思ってます！

最後まで読んで頂きありがとうございます。なんともない私ですが、少しだけ人生の先を歩んでいる者として皆さんのこれからにお役に立てられたらと思います。仕事は、自分の人生を幸せにするツールだと思っています。どの選択も正解で、正解にするのも自分自身です。その中で、少しでもCobittoで働くと自分の人生が幸せになるかも?!と思ってもらえたら嬉しいです。



業種 製造業 卸売、小売業

株式会社サカガワ

<https://sakagawa.nara.jp/>

募集人数
2名

募集職種
営業企画・企画開発・EC運営・広報



ファッション・フットウェアに興味があるモノ創りが好きな人が集まる会社です。

デイリーサンダル、スニーカーなど、履物全般を扱う創業66年目の会社です。奈良で企画・開発・製造を行うことに拘ったオリジナル雪駄ブランド「大和工房」を日本全国及び海外にも販路拡大しています。

会社概要

事業内容	①フットウェア事業 テイリーサンダル・シューズの企画開発、輸出入、卸小売り ②新プロジェクト事業 靴業界以外の新規チャネル、他業界に向けた完全オリジナル商品開発販売 ③大和工房（雪駄）事業 奈良製の雪駄を全国の地場産品とコラボさせ現代風にアレンジした企画開発・販売
所在地	〒639-0214 奈良県北葛城郡上牧町上牧3439-16
交通アクセス	奈良交通バス 上牧町文化センターから徒歩4分
創業年（西暦）	1957年
資本金	1,000万円
代表者	代表取締役 阪川 隆信
従業員数	9人 男性3人 女性6人
事業所	

勤務データ

勤務時間	8:30～17:00
休日休暇	日曜日・祝祭日・土曜日（社内カレンダーに基づく）
年間休日	112日
福利厚生	雇用・労災・健康・厚生・退職金制度
待遇手当	通勤交通費 全額支給（上限あり 20,000円）・家族手当・役職手当・皆勤手当
必要な資格	普通自動車第一種運転免許 ※AT限定免許不可
車通勤	可能
給与	大卒：195,000円～215,000円 短大・専門卒：175,000円～195,000円
転勤・店舗異動	有 奈良県内
昇給・賞与	昇給年1回 賞与年2～3回（会社業績・実績に応じて）

福利厚生・待遇手当の補足

各種社会保険完備（厚生年金・健康保険・雇用保険・労災保険）退職金制度 有給休暇制度 社員研修制度 週休2日制（土日）産休・育休制度（実績あり）商品社員割引 健康診断 社員傷害保険（パートスタッフも含め全社員が加入 試用期間中も適用 生命保険も兼ねています）有給休暇有

採用実績校

奈良大学、近畿大学、龍谷大学、天理大学

職場見学の受入れ

可能 ○

不可能

経営理念

フットウェアの新しい価値を創造する

- ・私たちは、お客様から安心、満足、信頼が得られる、より良いフットウェア製品を開発提供する事を通じて、社会に貢献する企業をめざします。
- ・私たちは、お客様の期待に応える労働を通じて、共に学び合い、向上しあってお互いが物心共豊かに生活できる職場づくりをめざします。
- ・時代と市場の変化にスピーディーに対応し、つねに自己革新・企業革新に挑戦しつづけます。



一日の仕事内容

<社内>

- ・社内外の清掃後、朝礼を行います。その際にお客様の声等を社員全員で情報共有しています。朝礼の司会者は、1分間スピーチがあります♪
- ・得意先への対応、資料作成、また出荷業務も行います。
- ・新しく届いたサンプルの写真撮影を行い、資料で使えるようにします。
- ・週に一回は各部門でミーティングを行い、現状確認や今後の戦略を決定します。
- ・SNSを使った商品情報の発信も行います。

<社外>

- ・日本全国に得意先があり、各営業員に担当地区があるので、地方ごとの得意先へ訪問し、サンダル・シューズ・雪駄の商談を行います。その際には、次回納期の確認や、以前ご注文いただいた商品に関して、どの商品が売れたのか、売れなかったのか、また地方ごとの特色などを伺い、その後の企画の参考にします。
- ・地方ごとに売れる商品は様々で、その地域の小売店などを視察し、どのような商品が店頭で並べられているかチェックします。
- ・事前にリストアップした、地方にしかないセレクトショップへの新規開拓も行います。

お問合せ

電話番号
0745-76-8835

担当者名 阪川 隆信（代表取締役）
takanobu@sakagawa.nara.jp

日々の生活を足元から豊かにする奈良発一世界へ



代表取締役 阪川 隆信

弊社は1957年創業のフットウェア（履物）を扱う会社です。創業当時は王寺町の久度地区にある通称「花緒町」というところで鼻緒の製造販売からスタートしその後、日常着物に合う軽装履きから洋装化に対応した国産サンダル～自社企画輸入フットウェア～完全オリジナル商品、奈良製雪駄（大和工房）の製造販売へと変化してきました。販売先も、靴履物商社・小売業者から全国展開のバラエティ雑貨店・百貨店～和雑貨・アパレルセレクトショップ・ライフスタイルショップ～五つ星クラスの世界的高级ホテル・旅館・老舗料亭等にも広がり、近年は日本及び世界的有名アパレル・スポーツブランドや各種団体との連携・コラボ・OEM商品へと発展し、海外からの引き合いも増えてきており、今後北米・欧州・アジアへの展開も計画進行中です。弊社の扱う履物はフォーマルなものではなく日常生活を快適に、豊かに・楽しく、健康に寄与するデイリーフットウェアをより多くの人々に履いていただくことを目指しています。商品開発テーマは人の心をより快適に、を中心に「人間のためのデザイン」「生活のためのデザイン」を念頭に人の暮らしをもっと健康になってもらうことに注力した「リフレクソロジー（足裏療法）・ツボ刺激・足の動きの構造や姿勢改善に繋がる製品を研究開発しています。

さらに持続可能な環境とモノ創りを維持するべく、全国の地場産業・産品とも連携・協力し、国内でのモノ創り・県内業者との共生を図っています。また環境負荷に対しては、二酸化炭素の排出が少ない原料・素材・資材・製法を取り入れるような商品開発を進めています。販売

方法も従来の業者卸から、生活者・消費者に直販できるB2C、D2Cを進めるべく「大和工房・ならまち店」の運営とNET販売に注力し今後は「大和工房のショールーム・スタジオ兼ショップ」を社屋内に創設し、お客様の生の声を「ならまち店」だけでなくより身近な所で聴き、商品企画・開発に役立て、様々な装い、小物とのコーディネート提案やファッションショーの開催、ライフスタイル提案をNET配信を通じて少しでもエンドユーザー、お客様に近いところでのビジネス展開を考えています。販路も日本にとどまらず日本・奈良発の履物を世界、特に北米・東西海岸、ならまち店への来客も多いフランス、ドイツ、スイス他欧州、アジア・中近東の富裕層を狙った展開も視野に入れ活動を開始しています。奈良の田舎の小さな会社ですがあなたもMADE IN NARAを日本全国・世界展開をする仲間の一員になりませんか。

経営方針

- ①市場の変化、顧客のニーズ、ウォンツに定める為により良いフットウェア製品の開発・研究に全社的に取り組み、信頼を得る事を大切にします。
- ②常に品質の向上を図り、行き過ぎず、行き届いたサービスを心掛け、納期を含めお客様の要望に120%応える社内体制の確立と協力会社の育成に取り組み、異業種、異業態との連携及びネットワークづくりを推進します。
- ③様々な場面で収集した情報を分析すると共に、その情報を活かした独自の情報に加工し、当社発のブランドと、弊社にしかないオンリーワン商品づくりに取り組みます。
- ④当社の製品をより多くの人々に買って頂けるよう、既存の販売ルート以外のチャネル開拓と生活者への直販を強力に推進します。

先輩からのメッセージ

専務取締役 阪川 貴俊
入社年数：7年

○10年後どんな人間に なっていたいですか

従業員から慕われる経営者になりたいです。

そのためには自分が汗を流し、最前線で働き、会社・従業員にとって有益な行動を行うことを日々心掛けて行動します。



○あなたの夢は何か

私の夢は、自分自身で企画開発し、ブランディングした履物商品をグローバル市場で販売することです。

「履物」は人類が存続する限り、世の中から無くならないもので、その市場とニーズは無限大にあります。雪駄をはじめ奈良県では多くの履物が製造されてきた歴史や文化があります。

その歴史や文化を守り、会社の歴史、創業者の想いを背負って海外でチャレンジして成功し、100年200年先も後世に継承していける事業をつくりたいです。



企画開発からブランディングした
伝統技術×現代技術が交わった
ハイブリッドスニーカー雪駄「大和工房-cross-」



○働いていてワクワクしたことは何ですか

奈良の老舗の会社で、地元・そして日本のいい素材を使った商品企画デザイン（雪駄）づくりには、とても楽しく、自身が企画デザインした1足が売れるととてもやりがいを感じる事ができます。

○先輩から貰った今も大切にしている言葉

デザインに携わる仕事柄「自分自身の服装が、自己表現する最大のキャンバス」と言われた事が心に残っており、服装のコーディネートには、気をつけています。

○どんな成長しましたか

2022年度は、楽天NATIONS BASIC ONLINEを受講し、楽天市場で売れる法則・商品ページノウハウを学び、売上アップに向けて約半年間をかけて学びました。

学んだ事を実践し、昨年度の売り上げを大きく上回る月商になった月は、自身の成長に実感を持つことができました。



牧野 仁美
入社年数：2年7か月



大和工房
Online Shop



大和工房
Instagram



大和工房
楽天市場店

業種 製造業

至誠堂製薬株式会社

<http://www.shiseido-ph.co.jp/>

募集人数
5名

募集職種
製造生産職/品質開発、
品質保証職

～明日に笑顔をつなげる 健康ナビ・カンパニー～

当社は奈良で105年続く、医薬品やサプリメントのメーカーです。お客様の「やりたい」に付加価値を付けカタチにできる。そこがメーカーの強みであり、やりがいでもあります。また、当社は国内だけでなく海外13か国にも輸出しており、世界を股にかけて仕事ができる会社です。未経験から製薬業界の仕事に挑戦したい方や、外国の方が当社で活躍されています。

会社概要

事業内容 医薬品/健康食品製造販売
 所在地 〒639-2241 奈良県御所市茅原220番地1
 交通アクセス JR玉手駅より徒歩7分 車：京奈和自動車道御所インターすぐ
 創業年(西暦) 1917年
 資本金 7,000万円
 代表者 代表取締役 富士 俊隆
 従業員数 85人 男性：45人 女性：40人(うちパート：8人)
 事業所

勤務データ

勤務時間 8：30～17：15
 休日休暇 原則、土・日・祝(会社カレンダーあり)
 年間休日 118日
 福利厚生 雇用・労災・健康・厚生・制服貸与
 待遇手当 通勤交通費支給・資格手当・住宅手当・家族手当・役職手当 他
 必要な資格 なし
 車通勤 可
 給与 専門卒：180,000円～ 大学卒：190,000円～
 転勤・店舗異動 無
 給与・賞与 給与毎月20日締当月25日銀行振込 賞与年3回(昨年実績)

福利厚生・待遇手当の補足

・会社事業に活かせる資格等の取得支援(受講・受験等の費用負担等)
 ・慶弔見舞金・資格手当・資格取得補助・育児休業制度・介護休業制度・予防接種・スポーツ活動補助 等

採用実績校

北陸大学、京都薬科大学、近畿大学、徳島文理大学、関西大学、桃山学院大学、大阪学院大学、
 追手門学院大学、奈良産業大学、龍谷大学 他

職場見学の受入れ

可能	<input type="radio"/>
不可能	<input type="checkbox"/>

経営理念

- 一. 道徳と経済一体の経営を実践し、企業の繁栄と永続を目指します。
- 一. 事業を通じ、人々の健康と幸せに貢献します。
- 一. 感謝・報恩の心を持って、自らの品性向上を目指します。

◆生産管理部 ある日のお仕事



- 8：30 出社朝礼
当日の作業の打ち合わせ
- 9：00 メール連絡チェック
社内連絡の確認
- 10：00 製造書類作成
- 11：00 来客対応
- 12：30 昼食(45分)
- 13：15 社内会議
- 15：00 製造書類作成・確認
- 16：00 製造スケジュール調整
- 17：15 退社

◆品質管理部 ある日のお仕事



- 8：30 出社朝礼
メール連絡チェック
- 9：30 前日に行った品質試験
結果の解析、評価
記録書類の作成
- 10：00 品質試験
- 12：30 昼食(45分)
- 13：15 品質試験
- 16：30 翌日の品質試験準備
器具の片付け
- 17：15 退社

お問合せ

電話番号
0745-62-5555

担当者名 総務部 石川
Ishikawa@shiseido-ph.co.jp

明日に笑顔をつなげる健康ナビ・カンパニー



代表取締役社長 富士 俊隆

当社は、奈良県御所市にて一般用医薬品及びサプリメントの製造販売業をおこなっているメーカーです。大正6年創業以来「至誠の心で尽くします」を社是に、道徳と経済一体の経営を実践し、国内外の皆様へ安全で安心してご使用頂ける

製品を提供しております。また、当社は「人が企業の資本である」を基本とし、当社で働いている従業員一人一人の人格成長を目的とし、多くのお客様や仕入れ業者様からのご支援を頂いたおかげで、2017年に創業100周年・設立60周年を迎えました。創業当初は配置薬（置き薬）を生業としておりましたが、4代にわたり事業内容も大きく変化して参りました。

現在の当社の柱となる事業は主に3つあります。まず、1つ目が国内OEM事業です。当社はあらゆる局面でお客様の良きパートナーでありたいと考えています。独自の研究開発力を活かし、市場ニーズを先取る製品や、お客様の課題解決に貢献する製品を開発し多数ラインナップしており、高い製造技術と品質管理体制のもと、錠剤・ハードカプセル剤・顆粒など、様々なタイプのOEM製造を行っております。関係機関への申請サポートや原材料の調達、商品デザインのご提案まで全て一貫してお手伝いしております。お客様が思い描いたアイデアを、市場へ送り出せる完成品へと昇華させ、お客様に満足して頂いております。

2つ目は開発から製造までの一貫受託事業です。処方設計から承認取得まで、製品開発のすべてのプロセスをワンストップでお手伝いしております。100年を越える歴史が培った豊富な知見とノウハウを活かし、スピーディーかつご要望にマッチした商品開発を行いお客様の信頼と実績を得ております。多様な剤型と包装形態に対応可能なのは、時代に合った最新の設備を導入し、それ

らをオペレートする人材が備わっているからこそです。継続し易いコスト、飲みやすさや包装資材の節減による環境への配慮など、様々な付加価値を備えた商品を開発しております。

3つ目は海外展開事業です。当社は30年後の国内人口減少による市場の減少や価格競争による不安定な国内市場を見据えて、2000年代初頭から業界に先駆けて海外へ事業を展開。2001年の台湾を皮切りに、当社製品を海外に輸出販売してきました。Made in Japanの品質と当社ならではの「おもてなしの心」は海外でも高く評価され、現在、アジア、中東、北米など13か国へ医薬品やサプリメントの輸出を行っています。そこで得たノウハウを活かし、近年では国内の同業他社様が海外へ事業展開のサポートにも取り組んでいます。また、奈良県より海外輸出に取り組み、成果を上げている企業として、「奈良県海外展開リーディングカンパニー」の表彰を受けております。

この3つの柱をより太いものとし、安定した企業へと成長を続け、従業員の安定した生活と幸福実現、そして国内外の人々への健康に貢献できる「明日に笑顔をつなげる健康ナビ・カンパニー」を目指します。また、ISO、エコアクション21、SDGsへも取り組み、働き方改革や環境問題についても、企業の社会的責任として地域社会に貢献しております。

<200年企業を目指す会社として>

- ①道経一体の経営による人づくりと三方よしの経営で持続企業を目指します
技術のスキルはもちろんのこと、人格の成長もできるような組織づくり
- ②海外市場の拡大と安定成長を目指します
国内のみならず、全世界の人たちの健康に貢献する
- ③従業員の成長と幸福実現を支援する企業を目指します
至誠堂製薬で働いてよかったとやりがいを持てる企業世界中に健康を提供する事業に関わりたいと思う方がいらっしゃれば、ぜひ、弊社に入社して、世界中の人たちの役に立ちませんか？お待ちしております。

先輩からのメッセージ



生産管理部
入社年：2015年

○現在の仕事

私は生産管理部生産管理課に所属し、主に製造に関わる書類の作成・確認と、関連会社様との連絡・相談を行っております。生産スケジュールの管理・調整し、生産作業がより円滑に回るように心掛けて日々仕事をしています。生産管理部は幅広く様々な業務を行っており多忙ではありますがその分成長できる部署でもあります。医薬品といった非常に重要な製品を取り扱っているといったことを意識し、お客様に安全安心な製品を届けられるように業務に従事しております。

○どんな成長しましたか

畑違いの職種からの転職に不安はありましたが、教育訓練制度も整っていたため、早く職場に慣れる事が出来ました。また、様々なセミナーにも参加させてもらうことが出来、日々の業務と併せ、医薬品製造に関する専門知識を身に付けることが出来ました。

○10年後どんな人間になりたいですか

建設予定の新工場の立ち上げに携わり、専門知識を深め、より充実した生産管理に従事してまいりたいと思います。また、生産管理システム等の業務システムを導入し、ミス無く効率の良い作業環境を整え、会社と共に成長していければと考えております。

○現在の仕事

品質保証部で、主に医薬品等に定められた厳格な品質基準を保つ為に、化学的な分析を実施し、その品質試験結果において安全性や有効性等の様々な観点から評価を行い、品質の確保、更なる品質改善を目的に業務を行っています。

○どんな成長しましたか

医薬品等の品質試験を行う上で、医薬品や化学的な分析に関連する新たな知識を得る事ができ、吸収した知識やスキルを常に日々の業務の中でフル活用する為、自身の成長が実感できます。

○働いていてワクワクしたことは何ですか

医薬品はいわば消費者の命に関わる製品であり、いっどこで製造しても常に必ず同じ品質であることが求められます。品質管理部門は、そんな製品を世に送り出す前の最後のストッパーとしての重要な役割を担っているの責任感を伴いますが、消費者へ健康を提供し、生活を守ることが社会貢献に繋がる為、日々喜びと魅力を感じながら仕事をしています。



品質管理部
入社年：2019年

業種 医療 福祉業

株式会社ショーワ薬局

<https://jibun-pharmacy.com/>

募集人数
数名

募集職種
薬剤師、管理栄養士、
グランドスタッフ



“自分薬局”という名称で地域に根差した薬局づくりを目指しています。真の地域密着型薬局と一緒に目指していきませんか？

開かれた医療を目指す新しい薬局として、私たちは、お客様、患者様から「ありがとう」と言われるような仕事を目指します。

会社概要

事業内容 保険薬局の運営
所在地 〒639-1033 奈良県大和郡山市昭和町6-1
交通アクセス 近鉄平端駅より徒歩1分
創業年(西暦) 1955年
資本金 1,000万円
代表者 代表取締役 吉川 恵司
従業員数 95人 男性23人 女性72人
事業所 9店舗 奈良市(あやめ池、奈良、宝来、中登美ヶ丘、西大寺、阪奈西大寺) 大和郡山市(小泉、郡山、矢田山)

勤務データ

勤務時間 8:30 ~ 20:00 (店舗により異なる)
休日休暇 日曜・祝日・その他シフト(週休二日制)・夏期、冬期休暇・介護、看護休暇
年間休日 120日
福利厚生 雇用・労災・健康・厚生・退職金制度・制服貸与・資格取得応援制度
待遇・手当 通勤交通費 全額支給・住宅手当・家族手当・役職手当・資格手当
必要な資格 薬剤師免許(薬剤師)、管理栄養士免許(管理栄養士)、特に資格が無くても可
車通勤 可能(規定あり)
給与 大卒:200,000円~250,000円(職種により金額は異なる)
転勤・店舗異動 有 奈良県内
昇給・賞与 昇給年1回 賞与年2回

福利厚生・待遇手当の補足

産前産後休業、育児休業、介護休業、研修手当、契約保養施設(会員制リゾートホテル「エクシブ」GFC)、健康診断・予防接種、購入補助、勤続表彰、e-ラーニング、慶弔見舞金 等

採用実績校

名古屋市立大学、静岡県立大学、岐阜薬科大学、京都薬科大学、大阪医科薬科大学、近畿大学、神戸薬科大学、摂南大学、神戸学院大学、大阪大谷大学、同志社女子大学、徳島文理大学、畿央大学、帝塚山大学、天理大学、関西学院大学、桃山学院大学 等

職場見学の
受入れ

可能

不可能

企業キャッチフレーズ

“自分を新しくするファーマシー”

REBORN MY SELF



働き方に新しい価値観を
地域密着型薬局を目指して

地域密着型薬局として、世の中に新しい薬局の価値観をつくるという想いで、薬物治療と生活習慣における薬局の役割を創造していきたいと考えています。

地域に根差した薬局”自分薬局”であなたも一緒に働きませんか

お問合せ

電話番号
0120-448-706

担当者名 吉川 晃之祐
j-office@jibun-pharmacy.jp

10年後の自分薬局



代表取締役 吉川 恵司

私たちが何のために事業をしているのか、何を成したいのかを短い言葉で表せば、「私たちの得意とする分野でささやかな能力を持って、適切な情報を提供して、人々の幸せに貢献したい。」に尽きます。お客様や患者様との出会いによって、

一人でも多くの人に喜び・感動を与えたい。自分薬局との出会いによって人々が幸せを感じてくれること、不安を減らすこと、を目指したいと考えています。

10年後のテクノロジー、人々のライフスタイルはどう変わっているのだろうか考えると、想像すらできないものです。薬局もまた、ただ処方せんを受け付けて薬を渡す場所ではなく、ケアマネージャーや理学療法士・作業療法士との連携を模索するでしょう。ただ、それらは大手も含め、皆が考える事だと思います。デジタル化は一層進み、お客様や患者様が接するチャネルやタッチポイントが多様化していくことは間違いありませんが、大切な事は、デジタル(オンライン)だけに頼らず、現実(オフライン)での交流に最大限、注力し、お客様からの支持を獲得することを目的にするべきだと考えます。

不特定多数な“顧客”ではなく一人一人にフォーカスした“個客”を知る事で、より効果的なパーソナライズ(相手に合わせた対応)を展開できると考えております。

自分薬局の社会的使命は、継続する事業体として地域社会を成長させ、次の世代に残すとともに、ウェルネスを軸にして、健康的な生活習慣を実践する上でのサポートが出来る事だと考えています。「西大寺マルシェ」や「カ

フェ」の展開は、地域における人と人との出会いを創出し豊かな社会空間づくりにも繋がります。

事業体としてもう一つ大切なのは「人としての魅力」の育成です。では、その魅力はどこから来るかといえば、以下のような事柄などが挙げられます。

- ・前向きさ・心の強さ・信じられる人であること・心の優しさ・その人らしさ・エネルギー・リスクを取って前に進める提案力・推進力・建設的な発言・助け合う人柄
- ・茶目っ気・素敵な裏表のない笑顔

いわゆる秀才だけ、あるいは経験を積んだ中高年層だけで、未来を生み出せるという発想は、自分薬局には不要です。

20世紀の会社組織はピラミッド型の中央集権で大量生産、大量販売を目指すのが普通でした。自分薬局は、そうではなく、お互いに自律し、そして協調しあう組織にしたいと考えています。志を共にする集団から生まれるパートナー戦略で、地域密着型薬局として世の中に新しい薬局の価値観をつくっていききたいと考えています。

先輩からのメッセージ



今北 知世菜

入社年数：4年
部署：自分薬局西大寺
役職：管理栄養士

私が仕事をするうえで大切にしていることは何といても来局された方とのコミュニケーションです。薬局へ来られる患者様は、体の調子が良くない方、精神的に良好でない方がほとんどだと思います。来局された方とメインで対応する薬剤師だけでなく、スタッフ全員の明るい挨拶や温かい声掛けで少しでも心地よく過ごしていただきたいという思いがあります。

自分薬局の店舗は、地元でもある奈良の吉野杉、檜が使われ、リラックス効果があるジャズが流れています。吉野杉が香るアットホームな雰囲気と心を奪われて入社を決めました。来局された方にもそんな居心地の良さを少しでも感じていただきたいと思っています。

元々は、地域の方々の健康に貢献できる管理栄養士になりたいという思いがあり、薬局管理栄養士を志望し入社いたしました。全国的にみてもまだまだ薬局管理栄養士の活動は少ないため新しい分野で働くことに不安や迷いもありましたが、自分で仕事をする環境を作り上げていくというところに難しさと魅力を感じながら日々働いています。

現在の管理栄養士の仕事は店舗での栄養相談、地域の健康イベントへの参加やブース出展などがありますが、特に店舗での栄養相談に力を入れて取り組んでいます。今後ますます高齢化が進む中で、病院から退院された方の食事のサポートや在宅療養されている方などの食の担い手が少ない現状を受け、在宅訪問ができる薬局管理栄養士を目指したいと思っています。薬剤師の個人在宅訪問や施設に同行し、薬だけではなく食事の面からもサポートすることが目標です。いつか地域の栄養を担うのは薬局管理栄養士というイメージを作り上げ、地域の健康に貢献していきたいです。

対局である洗練された空間と、アットホームな雰囲気が混じり合う自分薬局と一緒に自分らしく成長していきましょう！

私が日頃大切にしていることは、目の前の患者さんに懇切丁寧に対応することです。特に門前医療機関以外の処方箋を持参してくださる方は、数ある薬局の中からわざわざこちらを選択して来てくださっている訳なので、その期待には必ず応えたいと考えて日々の業務に取り組んでいます。

患者さんをよく観察して、急いでいるのか、薬の説明をじっくり聞きたいのか、生活習慣の相談をしたいのか、世間話の相手になってほしいのかなどニーズを把握し、帰る頃にはこの薬局を選んで良かったと満足して頂けるように心がけています。

また、お薬手帳を見て、あちこち複数の薬局に行かれているようであれば、1つの薬局にまとめることも勧めています。かかりつけ薬局をもつことで、自分のことをよくわかってくれていると安心して頂けると思いますし、更にはかかりつけ薬剤師として私を選んで下さるようなことがあれば、私自身の仕事のやりがいにも繋がります。

その積み重ねの先に、10年後、たくさんの方のかかりつけ薬局・かかりつけ薬剤師となり、自分薬局が何でも相談できる地域の健康づくり拠点として幅広く認知されればと思っています。

社会的な責任は思い仕事かと思っています。その反面、やりがいのある仕事です。感謝のお言葉を頂いた時には本当に嬉しく思います。自分薬局に興味をもって頂けたら、一緒に地域の医療チームの一員になりましょう。

ちなみに、自分薬局ではお互い呼び合う時に、「役職名」や「〇〇先生」などの言い方はせず、全員“〇〇さん”と呼び合うことで良い意味でのフラットな環境を作っています。もちろん社長も吉川さんです^^



山本 拓未

入社年数：9年

部署：自分薬局中登美ヶ丘
役職：薬局長(薬剤師)

業種 その他サービス業

人材ニュースグループ

<https://jinzainews.jp/>

募集人数
2名

募集職種 企画営業職（求人広告や人材派遣などの人材確保の提案）



「求職者と企業の架け橋」に。私たちと一緒に奈良県を元気にしませんか

創業から43年間「やっぱり人です」をモットーに、ペーパーメディア・WEB・合同企業説明会などの多様なサービスで、地域企業の人材確保をサポートしてきました。働く人の力があればこそ企業は発展し、地域で暮らす人々の生活も安定します。「人」と「地域密着」をキーワードに、あなたも求職者と企業の架け橋になる仕事に携わりませんか！

会社概要

事業内容 【労働市場サービス事業】
フリーペーパー求人情報誌「人材ニュース」発行、新聞折込求人紙「人材ニュース」発行、合同企業説明会主催、人材紹介事業（厚生労働大臣許可 29-ユ-020014）、人材派遣事業（厚生労働大臣許可 派29-300108）、求人サイト代理店（「マイナビ（新卒）」「マイナビ転職」「OfferBox」「doda」「Skill Shift」など）、採用適性検査「CUBIC」、行政受託事業、他【販売促進事業】
デザイン制作（パンフレット、DM、チラシ、ポスター、会社案内、商品案内など）

所在地 〒634-0845 奈良県橿原市中曾司町351番地の2

交通アクセス 近鉄「真菅駅」より徒歩15分

創業年（西暦） 1979年

資本金 1,000万円

代表者 代表取締役 廣橋 隆

従業員数 19名（男性：4名 女性：15名） ※2022年現在

事業所 人材ニュース株式会社・人材ニュースネクスト株式会社

勤務データ

勤務時間 8：45～17：00（休憩50分）

休日休暇 週休2日制（土・日/月1回土曜出勤あり）、祝日、GW、夏季休暇、年末年始休暇

年間休日 114日

福利厚生 雇用・労災・健康・厚生・退職金制度・資格取得応援制度・永年勤続表彰制度

待遇・手当 通勤交通費 全額支給（マイカー通勤の場合は規定あり）・役職手当

必要な資格 普通自動車免許（AT可）

車通勤 可能

給与 大卒：197,400円 固定残業代45時間相当分5.3万円支給（超過分別途支給）

転勤・店舗異動 無

昇給・賞与 昇給年1回 賞与年2回

福利厚生・待遇手当の補足

各種社会保険完備、健康診断（10月）、退職金制度（入社3年以上）、永年勤続表彰、有給休暇（時間単位での取得が可能）、産前産後・育児休暇、慶弔休暇
★健康経営に取り組んでいます。
経済産業省「健康経営優良法人2022（中小規模法人部門）」認定

採用実績校

大阪大学、大阪市立大学、大阪樟蔭女子大学、阪南大学、大谷大学、関西大学、近畿大学、京都外国語大学、京都文教大学、龍谷大学、帝塚山大学、天理大学、奈良大学、奈良教育大学、日本文理大学、四日市大学、大阪商業大学
<短大・高専・専門学校> 大阪芸術大学附属大阪美術専門学校、大阪アザイナー専門学校、奈良芸術短期大学、白鳳短期大学

職場見学の受入れ

可能	○
不可能	

経営理念

やっぱり人です！

人間的・社会的集団を目指します

- ◆社会貢献…地域になくはない企業創りに邁進します。
- ◆経営革新・全社一丸体制…企業経営に革新と共育、共栄方針を徹底します。
- ◆真の豊かさを求める人生…文化的生活の向上を追究します

◆新たなチャレンジを歓迎する社風があるからこそ。

ペーパーメディアやWeb広告、合同企業説明会など多様なサービスを手がけ、正社員・アルバイト・パート・派遣とあらゆる雇用形態に対応した人材確保の提案をしています。求職者と求人企業の“橋渡し”ができるよう、あなたのアイデアでより良い提案をしていきましょう。企画を行なう際には、部署の垣根を超え、入社時期や社歴に関係なくみんなで意見を出し合っています。



お問合せ

電話番号
0744-24-5300

担当者名 採用係
saiyou@jinzainews.co.jp

「やっぱり人です」人と企業の架け橋に！



代表取締役 廣橋 隆

■「人」と「地域密着」がキーワード

私たちは1979年に新聞折込求人紙「人材ニュース」の創刊をもって創業しました。今日まで地域の企業様や求職者の皆様の期待と信頼にお応えできるよう、精一杯事業を営んでまいりました。

これからも社員一人ひとりがやりがいと誇りを大切にしながら、社会に貢献することを使命としています。いつの時代も“人”は活力の源です。地域経済・企業を支える人材が今、求められています。働く人の力があればこそ、企業は発展し地域で暮らす人々の生活も安定します。企業を支えているのは「やっぱり人」であり、人は仕事によって磨き上げられ成長すると私たちは考えます。この「人」と「地元密着」をキーワードに、これからも奈良県の労働市場をリードしていく総合人材サービス会社を目指しています。

■企画営業の仕事とは

お客様が求める人物像をしっかりと把握したうえで人材採用の企画提案をしていただきます。「フリーペーパー求人誌」「新聞折込求人広告」「求人サイト（マイナビ、dodaなど）」「人材派遣」「人材紹介」「合同企業説明会」「人材派遣」等を活用した採用企画や原稿の立案、

時には写真撮影もいたします。この仕事の楽しさは「求職者と企業の架け橋になれる」「たくさんの経営者に出会える」「地域を元気にする役割を実感できる」ことです。求職者の目線に立って提案することが何よりも大切な要素となります。

■当社が求める人物像（営業方針）

政治・経済・雇用情勢をより理解し、情報の収集を常に心がけ、お客様のニーズに応え得る「提案営業」であることが大切です。お客様（企業）は、人（営業社員）を信用し、企業を信頼し商品を活用します。単に当社商品の取引先・得意先と言うことだけでなく、人と人の信頼の上に成り立っていると言うことを忘れてはいけません。お客様との信頼の上に成り立っている企業であり商品群なのです。そして、お客様を仕事や人生の先輩として謙虚に教えを乞うことが、自分自身の視野を広げることにも繋がります。

当社は、自分が確実に成長していると実感でき、幸福（満足）感も実感できる職場を目指しています。人間を磨き上げ成長させるものは、何と言っても「仕事」です。働くことは、家族を含め、安心して生活ができる収入の確保という役割に加え、社会に貢献するという役割もあります。働くことは生産・供給・サービスという面を通じて、我が国の経済発展の基盤でもあります。その過程で「やりがい」や「生きがい」を感じられるのが職場です。「周りの人達から信頼され、あてにされる人になれるよう努力する人」これが当社が求める人物像です。



先輩からのメッセージ



橋本 真歩
2022年新卒入社

部署：人材ニュースネクスト
株式会社求人メディア事業部
担当：企画営業

○どんな成長しましたか

入社してすぐに、新入社員のメンバーでフリーペーパーの企画として奈良のサッカーチームの「奈良クラブ」様との【サッカーと仕事の両立】をテーマにインタビュー内容やデザイン、スケジュール調整などの立案、担当者様とのやりとりなどに携わらせていただきました。

初めはどう進めて行けばいいのかわからない事ばかりでしたが、同期のメンバーで相談しながら試行錯誤し、先輩方に助言をいただきながら進めて行きました。

結果として、「奈良クラブ」様の取材記事を掲載したフリーペーパーは、通常より多くの求職者様に読んでいただくことが出来ました。

何より「奈良クラブ」の選手の方々や、サポーター様に大変喜んでいただけたとの知らせをいただいた時に凄く嬉しかったです。現場に出る前に、チームで仕事をやる事や一つの物を作る大変さと緊張感、楽しさを知ることができました。

この先の業務の中でも、この体験が原点になるものだと思います。

○10年後どんな人になりたいですか

10年後というと、まだまだ先のことなのでイメージしにくいですが、今の直属の上司の様に活躍していればと思います。

本当にカッコイイ方でキャリアウーマン！って感じで憧れでもあり目標でもあります。

求人広告の営業として配属されてから同行させてもらう機会が多いのですが、「ヒヤリングの方法」「取引先との関係性の深め方」「どうやったら求職者からの応募に繋がられるのか」「売上の意識」など沢山勉強させていただいています。まだまだ経験が足りないからと思う事もあるのですが、「今は吸収の時」とアドバイスもしてください。

まずは3年後・5年後と目標設定を行いながら10年後を目指していきたいと思っています。

○働いていてワクワクしたことは何ですか

私は2022年4月に入社し、現在は求人広告（フリーペーパー・WEB求人）の営業に携わっています。

愛媛県出身で大学は関西だったのですが、奈良県には就職するまで来たことがなくて不安もありました。でも、それ以上に「奈良ってどんな町だろう」「これからどんな人に出会うんだろう」とワクワクした気持ちが強かったです。業務内でも“今だからこそ知っていけること”を意識して何事もポジティブに変換しモチベーションを上げています。先輩社員から沢山教えていただくと同時に、取引先の方からも教わることでばかりで私にとってやりがいになっています。

同行研修が終わり一人で営業することが増えてきたのですが、自分を新人ではなく人材ニュースの営業として見て話して下さっています。人材に関することはもちろん、会社の将来のことなども本当に深いところまでお話していただけます。「しっかり答えられるのか」とまだまだ不安になることが多いですが、人材ニュースの営業として一緒に考えていく姿勢を大切にしています。

もっとお客様に寄り添っていける営業を目指して、この気持ちを大切にしていきたいと思っています。

○自分の会社のユニークで好きなところ

当社はとにかく仲が良いんです！先輩社員も皆さん優しいですし、同期のメンバーも仲が良いです。「やっぱり人です」というキャッチコピーなのですが、こんなにぴったりの会社はないと思っています。(笑)

人材ニュースに決めた理由も面接時の廣橋社長や営業総括の物腰が柔らかく、私の話をしっかりと聞いていただけたという部分と、社内を見せていただいたときの社員さんの雰囲気がとても良かったので決めました。実際、相談しやすいですし、先輩メンターがよくご飯に連れていってくれます。ただ優しいだけではなく現場を引き締めてくれたり、ダメな部分はしっかり伝えてくれるので甘えず頑張っています。

次は、自分が先輩になったら同じように後輩の背中を押してあげられる先輩になりたいです。



加地 瑞希
2022年新卒入社

部署：人材ニュースネクスト
株式会社求人メディア事業部
担当：企画営業

業種 建設業

株式会社創造工舎

<https://www.sozokosha.com>

募集人数
3名

募集職種
リフォームアドバイザー
(住宅営業)、施工管理

地域の人々の暮らしをより 安心・安全で夢のあるものに

創業96年。地域のお客様に寄り添い、「地域密着」「モノづくり」「社会貢献」の姿勢を大切に住まいについて取り組んできました。全国のリフォームコンテストでは18年連続受賞。また、福祉用具や介護住宅改修にも対応し、さらにより良いサービスの提供を心がけています。

会社概要

事業内容 住宅リフォーム、新築、オーダー収納、耐震、住宅診断、福祉用具販売・レンタル、介護リフォーム

所在地 〒634-0812 奈良県橿原市今井町4-11-17

交通アクセス 近鉄橿原線 八木西口駅より徒歩10分

創業年(西暦) 1993年

資本金 1,000万円

代表者 代表取締役 阪本 兼行

従業員数 29人 男性:17人 女性:12人 (うちパート:7人)

事業所 フラン真美ヶ丘店(北葛城郡広陵町)・リプラ橿原店(橿原市醍醐町)

勤務データ

勤務時間 営業職 9:00~18:00 施工管理職 8:30~17:30

休日休暇 水曜日(営業職)・日曜日(施工管理職)、祝日、週休2日(月2回)、夏季・年末年始・誕生日休

年間休日 97日 ※完全週休2日も選択できます(応相談)

福利厚生 雇用・労災・健康・厚生・制服貸与・資格取得応援制度・傷害保険加入・社内購入割引制度・永続勤続表彰

待遇手当 自宅から通勤が難しいと判断した場合、新生活手当10,000円別途支給
営業職はチーム目標達成時はインセンティブ支給有り

必要な資格 普通自動車免許

車通勤 マイカー通勤可能

給与 大卒220,000円(固定残業30時間39,500円含む)
短大・専門学校200,000円~210,000円(固定残業手当30時間36,500円~38,500円含む)

転勤・店舗異動 有 奈良県内

昇給・賞与 昇給年1回 賞与年2回

福利厚生・待遇手当の補足

研修期間8ヶ月(入社1週間は社内研修、その後3ヶ月間は指導担当と完全同行研修、4ヵ月後より小物件より自分で担当)
福利厚生では、会社補助による社員旅行有り(沖縄、九州、グアム、シンガポールなど)。その他レクリエーション(ボウリング大会、BBQ、新年会、釣り好きツアーなど)盛りだくさん!誕生日には社長からお楽しみプレゼントも!自宅から通勤が難しいと判断した場合、新生活手当10,000円別途支給。毎年定期健康診断有り。チーム目標達成時はインセンティブ支給有り。

採用実績校

大阪府立大学、関西大学、立命館大学、京都女子大学、天理大学、畿央大学、桃山学院大学、帝塚山大学、大阪商業大学、各種建設専門学校

職場見学の受入れ

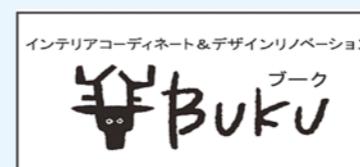
可能	○
不可能	

経営理念

- ①社会貢献 「地域の人々のトータルな暮らしの要望に最高の技術・サービス・商品を高い次元でお応えすることで社会に貢献します」
- ②幸福追求 「仕事を通して誇りが持て、幸せを実感できることによって、まわりの人も幸せにできる集団を目指します」
- ③企業革新 「時代とわが社を取り巻く環境の変化を先取りして、企業革新に挑戦し続けます」



「夢と安心」を叶えるための 4つの専門ブランド



★リフォームアドバイザーってどんな仕事?

お客様から「住まい」のリフォームの反響が入ってくると、お宅に訪問して詳しいご要望確認、家族構成、予算、将来の住まい方などをお聞きし、現場調査→見積作成→提案→契約。
契約後は現場管理、引渡しそしてアフターフォローのお仕事です。

会話することが好き!
相談を聞いたり、アドバイスが得意!
笑顔が届けたい!
「住まい」に興味がある!

こんな人、創造工舎に集まれ!!

- 他に相談会や社外イベント、インターンシップの企画、運営もします



相談会でなりきり仮装中! イオンでキッズ向けイベント インターンシップ生職場体験

お問合せ

電話番号
0744-29-2090

担当者名 阪本 昌子
saiyo@sozokosha.com

創業96年 暮らしの夢と安心を提供する



代表取締役 阪本 兼行

「リフォーム 奈良」とインターネットで検索してみてください！弊社が表示されるかと思えます。創造工舎は奈良県で住宅リフォームを中心に暮らしの提案をしている会社です。地域の方々、スタッフたちに支えられ、1993年の会社設立以来、30周年(創業96年)を迎えました。3世代にわたり、時代と共に会社も変身。祖父の時代は、炭を売る薪炭店、父の時代は燃料+設備工事店、私の代で、住宅リフォーム・新築と事業をそして信頼をつないできました。古い会社ではありますが、常に進化を目指して、新たなサービス、新事業、新店展開に挑戦しています。

弊社には、フラン、リプラ、けあねん、ブークと4つの専門ブランドがあります。家全体のリノベーションであればフラン、水回りのリフォームならリプラ、介護保険を使ったバリアフリーリフォームであればけあねん、インテリアデザイン、家具も合わせてトータルコーディネートするブークと、お客様の要望に対して、より専門的な見地で、住まいの課題を解決していきます。そして、デザイン、プランニング力は、リフォームのコンテストで、19年連続受賞、全国最優秀賞を2回受賞しており、第三者の審査委員会で優秀な事例と評価されました。奈良県においては、その実績は弊社のみなんです。お客様の暮らしをサポートできる。そんな力が満載の会社です。

リフォームは、すまい手の困ったを良かったに変える事業です。「家の中にくつろげる場所ができた!」「リビングで家族と会話をする時間が増えて毎日が楽しい!」「シアタールームを作ったので寄り道せずに、家に早く帰りたい!」など。また、トイレ、蛇口などの水漏れや、雨漏りなど、すまいのドクターとしての役割も果たします。

私が「住まい」で叶えたいのは、環境に優しく、使い勝手が良く、くつろげる空間です。

住まい手の暮らしが、少しでもよくなること。

1. 家庭におけるくつろぎのひと時
2. そして、少しだけでも自分のひと時

この2つのひと時を住まいに届けられたらと考えています。豊かさや夢は、それぞれの家庭状況、家族構成、経済状況によって違います。だからこそ、誰にでもひと時が大事な。あってほしいと思います。

社員教育にも力を入れています。弊社は経験者も多く、建築のこと、仕事のことだけでなく、人としてのあり方、考え方も教えてもらえます。指導担当がマンツーマンで育てる6ヶ月間の新人教育プログラム。建築学科でなくても3ヶ月後には先輩のフォローのもと、お客様担当になってデビューできます。そして、大工職人、塗装職人、電気職人など、職人技術の継承も必要です。建築のなり手が少なくなっていく中、若い人たちを育てるステージ作りができればと願っています。若い人たちが育ってくれば、建築業界の未来も明るく、大きく成長するはずですよ。

時代に合わせて、働き方改革も実行中です。ITも駆使した仕事のカタチをつくっており、さらなる『働きやすさ』を目指しています。住まいづくりが好きな人、暮らしに関わる仕事をしたい人。一緒に、住まいづくりをしませんか?ぜひ、弊社に入社して、やりがいを体感してください。お待ちしております。



先輩からのメッセージ



盛岡 勇斗
入社年数：1年
部署：工務課

【働いていてワクワクしたことは何ですか?】

小さいころから父の大工姿を見て育ち、木の香りに包まれた工房で手伝いをするようになった頃から、将来は父と同じような仕事をしたいと自然と考えるようになってきました。

モノづくりの楽しさ、そして難しさ。家を建てる、リフォームするといった仕事は、大工だけではなく、工程に応じて様々な職人さんが現場を担当します。

現場監督は、工事の全体の流れやそれぞれの職人さんの仕事内容を知ること、建築という仕事をもっと深く知ることができるようになると思います。憧れていた仕事に今就いて、毎日がワクワクしています!

現場でも若手の職人さんに交じって、ベテランの職人が現役で仕事をしている姿をよく見かけます。過去の経験や知識から導き出される問題解決方法や、現場での施工方法など、ベテランの職人さんから学ぶことはとても多くあります。

【あなたの夢は何ですか?】

建築業界の人手不足が懸念される現代。

現場でも若手の職人さんに交じって、ベテランの職人が現役で仕事をしている姿をよく見かけます。過去の経験や知識から導き出される問題解決方法や、現場での施工方法など、ベテランの職人さんから学ぶことはとても多くあります。

現場監督は一人前になるのに最低でも3年はかかると言われていますが、その覚悟をもって僕を育ててくれようとしてくれているのが伝わってきます。できるだけ積極的に知識を吸収してその期待に一日でも早く応えたいです。そして将来に建築の伝統と技術を次世代に継承していきたいです。



【働いていてワクワクしたことは何ですか?】

社内は和気あいあいとした雰囲気、楽しく時には厳しく仕事に励んでいます。リフォームアドバイザーの仕事は、直にお客様からの「喜び」や「ありがとう」が感じられる仕事です。その言葉をいただいたり、自分が提案したリフォームが完成した時にお客様の喜びの笑顔を見ると、本当にやりがいがあります。時には同じお客様が何回も指名でリピートしてくれるときはこの仕事をやってよかったなあと感じる瞬間です。リフォームは同じ現場がありません。一つ一つお客様と向き合い、一緒に創り上げていくので、また次もやるぞ!と新しい現場に毎日ワクワクしています。



【会社のユニークで好きなところ?】

会社には「Team2030」があり、これは社内の20代30代のスタッフが集まって、「こんなことしたいな」「これがあったら楽しいよね」「今しておく将来に繋がるよね」など若いからできる発想、アイデアをいろいろ出しあって、幹部会で発表する場があり、提案していきます。幹部も真剣に聞いてくれて、更なるアドバイスをくれてサポートしてくれるので提案がよりよいものになって実行していくので、楽しいです。若い意見も出しやすく会社もやっていこうと言ってくれるので風通しのいい会社です!



新谷 透
入社年数：9年
部署：営業部(工事課)
役職：課長

業種 製造業

大和化学工業株式会社

<http://www.daiwaci.co.jp/>

募集人数
2名

募集職種
総合職(経営幹部候補生)



プラスチック部品の製造を64年、 地域未来牽引企業、はばたく 中小企業300社選定会社

工業用プラスチック製品の企画、設計、製造、販売を手掛けて64年の歴史があります。他社とは違う付加価値を追求したものづくりに特化しています。夜勤も無く日勤のみ、完全週休2日制です。

会社概要

事業内容 自動車部品搬送容器、精密部品、医療機器、介護用品、その他樹脂成形品の製造、販売
所在地 〒635-0814 奈良県北葛城郡広陵町大字南郷986番地1
交通アクセス 近鉄大和高田駅より徒歩25分、クルマで10分
創業年(西暦) 1961年
資本金 1,000万円
代表者 代表取締役 東田 誠次
従業員数 27人 男性14人 女性13人
事業所 広陵本社工場・高田工場

勤務データ

勤務時間 8:00～17:00
休日休暇 完全週休2日制、月曜～金曜の祝日は出勤、3大連休(GW,盆休み、年末年始は7～9連休)
年間休日 112日
福利厚生 雇用・労災・健康・厚生・退職金制度・制服貸与・資格取得応援制度
待遇・手当 通勤交通費 全額支給(上限金額 28,000円)・家族手当・役職手当・資格手当
必要な資格 なし
車通勤 可能(応相談)
給与 大卒:205,000円～ 短大・専門卒:200,000円～
転勤・店舗異動 無
昇給・賞与 昇給年1回 賞与年3回

福利厚生・待遇手当の補足

待遇として繁忙期は時間外手当(休日、深夜)制度あり。
有給休暇、特別休暇、慶弔見舞金、表彰制度

採用実績校

龍谷大学、大阪産業大学、畿央大学

職場見学の受入れ

可能	○
不可能	

経営理念

私たちはプラスチックを核としたものづくりを
通して感動を創造します。

弊社はプラスチックの製造方法では異なる3種の成形機を内蔵保有する全国でも稀な存在の会社です。
 食べ物で言えば和食、洋食、中華が出来る専門店の立ち位置でその存在自体が付加価値を生んでいます。
 業界では24時間稼働が普通ですが、弊社は日勤(8:00～17:00)で完全週休2日制の稼働です。
 薄利多売ではなく多品種少量生産で付加価値を高め利益を出しています。創業以来64年間赤字はありません。
 2018年地域未来牽引企業選定
 2020年はばたく中小企業300社選定(奈良県では2社のみ)
 2020年ものづくり日本大賞にエントリーしており
 各団体(経産省、行政、金融機関他)から注目を浴びています。

弊社の業務内容です。



弊社の広陵本社工場です。
 左、真空成形工場
 中、事務棟+中空成形工場
 右、射出成形工場+倉庫



話題の3Dプリンタ(3台保有)右のが最新式(アメリカ製)でカーボンを入れる事によりアルミ並みの強度ある部品が出来ます。



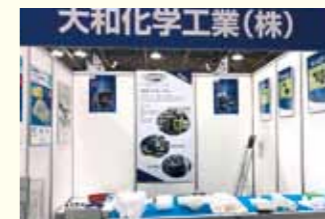
2DCADの設計中です。客先からの要望を反映した製品にします。ものづくりのノウハウを詰め込みます。



中空成形機(空気で樹脂を膨らます)この機械は弊社独自の改造を加えて特殊な動きが出来ます。日本に1台しかないオンリーワンの存在又、性能が高いのであらゆる樹脂材料を使う事が出来ます。この機械から生み出される製品が付加価値を高めています。



3DCADの設計中です。立体的なデータを作成します。色々なシュミレーションが出来ます。



色々なお客様と知り合う為に、各種の展示会に出展します。(東京、名古屋、大阪)新規顧客に繋がる出会いがあります。

お問合せ

電話番号
0745-54-5121

担当者名 古川 玲子
r-furukawa@daiwaci.co.jp

先輩からのメッセージ

樹脂成形業界でもオンリーワンの存在です。



代表取締役 東田 誠次

あなたの身の回りにも多種多様のプラスチック製品が有ると思います。それはどこかの誰かが作ってくれたのです。それは樹脂成形と言われる手法ですが、その手法は幾つもの種類があります。100円ショップなどで見かけるプラスチック

製品の多くは射出成形と呼ばれる方法で作られています。又、灯油を入れる容器など中が空洞の製品は中空成形と呼ばれる手法で作ります。他には卵のパックやコンビニの弁当容器などは真空成形と呼ばれる手法です。それ以外にも、パイプを作る押出成形、大型の水タンクを作る回転成形など多種多様の方法があります。その中でも射出成形が成形業界では80%前後の企業数があり、次いで中空成形、真空成形でほぼ95%~の企業数を誇ります。通常は先に述べた色々ある成形手法の1つに特化した機械ばかりをそろえるのが普通です。

これはそれぞれの手法にはそれぞれのノウハウがあり専門的な知識が必要だからです。しかし、弊社では中空成形、射出成形、真空成形と3種の成形機を社内で保有し製造しています。日本ではこの様な2社の会社はまずありません。食べ物に例えると和食、洋食、中華が全て出来る専門店のな立ち位置の会社なのです。アメリカプロ野球のメジャーリーグで大谷選手が二刀流で話題になりましたが、弊社は三刀流、いや、試作の3Dモデル事業も含めると四刀流の会社と言え判るでしょうか。ものづくりのワンダーランド的な存在です。あくなき探求心でものづくりに取り組む姿勢は何処にも負けません。創業以来64年に渡り色々な製品を提供してきました。その様な弊社の企業精神が多くの方から支援を頂いています。2018年には経産省の地域未来牽引企業に選定されました。2020年には同じく経産省のはばたく中小企業300社（奈良県では2社のみ）に選定。更に現在ではものづくり日本大賞にエントリーしています。この冊子を見られた皆さんが弊社の仲間になって頂けると大変うれしです。どうか宜しくお願い致します。



世耕大臣と社長



経営計画発表会の様子



北村 大樹
入社年：2018年
部署：製造部
役職：主担当

製造部の北村です。

うちの会社 大和化学工業は就職する時に求人票を見て興味がわきました。

色々な機械（成形機）があり面白そうだったのです。実際、入社してみると毎日が新しい事の発見で楽しんでます。同じ機械なのにオペレーターによって出来る製品の品質が変わります。機械をどの様に調

整すればいいのかを先輩の方から教えてもらい、実行すると変化していきます。それこそ機械を使いこなしている実感が出て楽しいです。

成形機以外にもNC旋盤やNC加工機などもあり機械いじりが好きな人にとってはものすごく楽しい職場だと思います。

社長は日ごろから「機械と対話しろ」と言います。金属の部品がしゃべる訳ではありませんが色々な動きや音を出します。それをじっくり観察すると機械がどのような状態か判るのです。そして、次に何をすればいいのか、どうしたらいいのかを推測するんです。いち早く異常を察知して予防する手立てを考える。それが「機械と対話する」ことなんだと判りました。

まだまだ教えてもらう事が多いですが1日でも早く社内での技量を認めてもらい良く頑張っているとの評価をもらえるのが今の目標です。

僕らの仲間になりませんか。待っています。

製造部の高谷です。

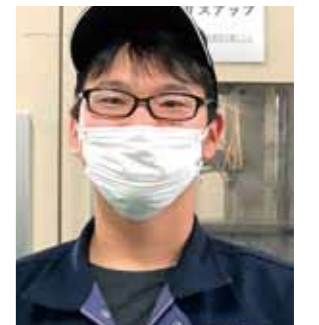
他の若手社員もいるのですが、中堅社員からのメッセージです。僕は中途入社でこの会社に入って10年になります。色々な事を教えてもらいました。今では真空成形の部門長として頑張っています。

北村君も言っていますが この会社では色々な事が経験出来ます。それこそ、ものづくりの楽しさもありますが、逆に厳しさも教えてもらいました。

わずかな変化を見逃してしまい、不良品が出来てしまった時はそのフォローに全員で取り組みます。チームとしてお互いをフォローしながら良い方向に導きだしていきます。責任あるポジションを任されているので自分の意識向上に務めています。

「仕事の報酬は仕事」と言えるようになって来ました。新しい案件を任されて自分が主になって物事に取り組む。それが上手く行った時の喜びは格別です。

この会社は人を成長させる様々な仕組みがあります。これから社会人になれる人達は様々な不安が有るかも知れませんがここなら大丈夫です。入社される事をお待ちしています。



高谷 勇
入社年：2011年
部署：製造部
役職：主任

業種 製造業

株式会社ダイワホーサン

<https://www.daiwahosan.com>

募集人数
2名

募集職種
企画開発部員、生産部部員



ものづくりの好きな方、 私たちと一緒にものづくりを しませんか？

私たちは、奈良県宇陀市の万葉の里で、地元のものづくりの好きな仲間が集まる会社です。地味で華やかさはないかもしれませんが、自動裁断機や特殊マシンなどを使ってみんなで一緒に仕事に励んでいます。

会社概要

事業内容	企画、裁断、縫製を中核とした「鞆事業」「自動車・列車用品事業」「介護・介助用品事業」「防災・労災用品事業」「医療用品事業」
所在地	〒633-2103 奈良県宇陀市大宇陀野依220-3
交通アクセス	近鉄榛原駅より車で8分
創業年(西暦)	1966年
資本金	30,000,000円
代表者	代表取締役 辻本 小百合
従業員数	30人(役員を除く) 男性12人 女性22人
事業所	

勤務データ

勤務時間	8:30~17:30
休日休暇	日曜・祝日・第1、第2、第4土曜日 ※ゴールデンウィーク、お盆休み、年末年始はお休みです。
年間休日	108日
福利厚生	雇用・労災・健康・厚生・財形・退職金制度・制服貸与
待遇・手当	通勤交通費 全額支給(上限金額 月15,000円)・住宅手当・家族手当・役職手当
必要な資格	自動車の運転免許(第1種)
車通勤	可能(マイカー通勤必須です。運転免許のない方は、5日間を教育訓練日として免許取得に使って頂けます。)
給与	大卒:210,000円~235,000円 短大・専門卒:180,000円~210,000円
転勤・店舗異動	無
昇給・賞与	昇給年1回 賞与年2回

福利厚生・待遇手当の補足

有給休暇、慶弔見舞、健康診断受診(検診バス)、改善活動の表彰、クリスマスの日には一人一人にホールのケーキをお配りしています。

採用実績校

同志社大学、帝塚山大学、大阪学院大学、名古屋大学大学院、阪南大学、大阪国際大学、鳥取大学、大阪大学大学院

職場見学の受入れ

可能	<input type="radio"/>
不可能	<input type="checkbox"/>

経営理念

1. 私達は、一人ひとりが良き社会人としての自覚と誇りを持ち、より良い製品 技術 サービスを提供することで社会に貢献します。
2. 私達は、社会に広く深く関わり、働くことを通じて共に学びあい、自律と自立をはかる人間集団をめざします。
3. 私達は、時代と市場の変化を先取りし、新しい価値を創造して、常に企業の革新に挑戦します。
4. 私達は、お客様のニーズに高い次元でお応えすることにより、物心ともに豊かさが味わえ、働きがいのある企業をめざします。

社是

「働くとは傍(はた)(自分の周囲=社会)を楽にすること。」

当社で製造する製品の一部

帝塚山中学・高校鞆



近畿日本鉄道表示フィルム



JR転落防止ネット



JR車両用枕カバー



脱出用スロープ



JFEスチール排出炉カバー



車椅子用補助器具



消防庁レスキュー隊
ライフジャケット



広陵町図書館バッグ



救急車の内装品(日産パラメディック)



トヨタ車向け サンルーフシェード



お問合せ

電話番号
0745-83-2785

担当者名 **田中 憲子**
n-tanaka@h-daiwa.co.jp

大和の国で縫うことで新しい価値を生み出す



代表取締役 辻本 小百合

皆さまはじめまして。ダイワホーサンの辻本小百合と申します。2018年に就任した二代目社長です。私たちの仕事は「縫うモノづくり」です。特に、カバンづくりや厚物の縫製にこだわりを持っています。

「縫う」という業（わざ）は、紀元前3万～4万年頃に東シベリアで発見されました。私たちヒトの祖先は、この偉大な発明によって、寒さをしのぐ衣類を作ることによって氷河期を生き延び、後世に命を繋ぐことが出来たのです。

私たちは「縫う」ことは人類最大の発見・発明の一つだと考えており、同時に人間らしい温もりを感じています。そこに魅力を感じ、50年以上「縫う」ことを生業（なりわい）としてきました。

奈良県はカバンの主産地ではありませんが、靴下や織物等、縫製業含め繊維産業が古くから盛んな地域です。様々な縫製品に関わる中で、縫製の技術はもちろん、断裁の技術などを含めた独自の開発力を磨いてきました。

私自身は幼い頃、当時の小さな縫製工場で、子守りをしてもらいながら育ちました。糸やミシン、職人さんたちに囲まれた環境だったので、私も自然とモノづくりが好きになりました。私は入社22年目に社長就任しましたが、それまでは縫製職人として現場仕事をやってきました。今でも時間に余裕があるときは、プライベートでカバンや小物を自主製作しています。

ダイワホーサンの社是は「働くとは、傍（はた、自分の周囲＝社会）を楽（らく）にすることである。常に使う側の立場に立ちモノづくりを通して、真に社会のお役に立つことに精進しよう。」です。モノづくりは楽しい事ばかりではありませんが、製品が完成した時の達成感や満足感は格別です。特に、お客さまから頂戴するお喜びの声は、何にも代え難いものです。裁断機やミシンは

もちろん、自身の手先と頭をフル稼働させて、お客さまに喜んでいただくために、モノづくりに取り組めるのは幸せなことだと日々感じます。

ダイワホーサンでは現在、自社ブランドのカバン、自動車・列車用品、福祉・介護用品、防災・労災用品、また近年では医療用品など、様々な「縫う」仕事（縫産、ホーサン）に携わっています。現代は様々なモノ・コトが急速に変化する時代ですが、常にアンテナを張りながら、社会のお役に立てる事業を展開し続けることで、企業の持続的な発展を実現したいと考えています。

その為に現在、以下10項への投資を計画中です。

- ①継続的な地域雇用、皆が安心して働ける職場づくり
- ②託児所など、子育て世代が働きやすい職場づくり
- ③高齢者が働きやすい職場・仕組みづくり
- ④若い人材への、モノづくり・事業の継承
- ⑤人間力UPを含めた社員教育・共育
- ⑥収益構造の見直し（人員、設備の業務効率改善）
- ⑦大きな製品の量産対応力強化（作業場の確保）
- ⑧搬送センターの整備・新設（BtoC向け）
- ⑨自由に見学してもらえる工場の建設（観光資源としての地域貢献）
- ⑩広報活動（企業認知度の向上、SNS含む）

ダイワホーサンの本社工場は、『古事記』や『万葉集』にも登場する、歴史と自然に恵まれた奈良県宇陀市の山間部にあります。ダイワホーサンで働く仲間の多くが地元宇陀市や奈良県の出身で、地元愛あふれる人が多いです。皆が「モノづくりを通じて宇陀市を活性化させ、より多くの方に『行ってみたい』と感じてもらえるような街にしていきたい」と考えています。

この文を読んでいただき、私たちに興味を持っていただくと幸いです。人生には素晴らしい出会いがたくさんありますが、ダイワホーサンで働く仲間ぜひ貴方も加わってもらえると嬉しいです。

どうぞ、よろしく願いいたします。

先輩からのメッセージ



笠谷 恵子
入社年数：17年
部署：生産部
役職：生産部係長

私がこの会社に入社した時はパート社員でした。それから子育てと両親の介護を終えて3年前に正社員として登用していただきました。昨年よりはコロナの影響を受け、生産量も激減してしまいましたが、社員は元気いっぱい出勤時には通勤路に驚くほど大きな笑い声が響いており、朝からの職場のテンションの高さが1日を活気づけてくれています。

仕事面では、パートの時に主任の役職をいただき、部門長を任せて頂いたのですが、一番の苦労は人をまとめる事でした。悪い事を指摘したり、失敗をたしなめたり、人が嫌がる事を口にするのは自分の性格上かなり勇気がいりましたし、指示する力、指導する力も脆弱でした。反抗的な態度をとられることもあり、部下の顔をうかがうような自分にうんざりする事もしばしばありましたが、まわりに振り回されず堂々と自信をもって自分の業務を遂行すればいいと、何人もの他部署の仲間からアドバイスを受けました。

それからの努力もあり、今は部員全員が一丸となって、課題や困難に取り組んでいけるチーム作りができてきたかなと思っています。

こうして16年も勤務して来れたのは、会社全体がアットホームな雰囲気笑顔が多く居心地が良いのはもちろんのこと、自分たちで考えチャレンジできる事にやりがいを感じられるからだと思います。うまくいかずに悩んだ日々も失敗で落ち込んだ事もありますが、私の座右の銘である『ピンチはチャンス』をモットーにその経験から何か一歩でも進化できるように考え、少しでも成長できたと思えたら働く楽しさが湧いてきます。

これからも生き生きと元気に働くお局社員を目指して、頑張りたいと思います。

皆様はじめまして、ダイワホーサンのカッティングセンターで裁断業務を行っている田中隆臣と申します。

<学んだこと>

何のために仕事をするのかということに対して、自分は今まで生きてきた中でお世話になった親、社会に対して「恩返し」をするために仕事をしていると思っています。家族を養っていくというのはもちろんのこと自分だけのためではなく、「誰か」のために仕事をしているのだという感覚を大事にするべきだということ学びました。

誰かに必要とされ、頼りにされるのが仕事を続けていく上で重要だと思っています。納期までに商品を仕上げること、またそれをきれいに仕上げること、他にもっと良くできることはないかを考えながら作業を進めていくことに楽しみや難しさを感じています。前回よりたとえ1秒でもある作業を早くこなすことができれば、それを繰り返すことで積み重ねて大きな時間の短縮につながっていくことを学びました。

<好きなところ>

弊社は主にカバンの加工を軸として取り組んできましたが、現在は自動車用部品、防災用品、介護用品にも取り組み、時代・社会のニーズに合わせて分野を広げていっています。臨機応変に形を変えながらも弊社の強みである「縫う」という仕事を基にした事業展開を行い、存在感のある企業を目指す姿勢が好きなお店です。

<やりがいを感じる場所>

弊社は県内の多くの中学校、高等学校の通学カバンの加工を行っています。自分が加工に携わった通学カバンを実際に学生さんが使っているところを見た時にとてもやりがいを感じます。

今までよりたとえ少しだけでも自分の仕事であったり日常での行動をより良くすることで好循環が生まれ、何年何十年後の結果が大きく変わり、人間的に成長できると考えています。



田中 隆臣
入社年数：7年
部署：生産部

業種 その他サービス業

ディア行政書士法人

<http://deer-nara.com> <https://ikoma-do.com>

募集人数
2名

募集職種
行政書士補助者業務
イベント企画・運営



行政機関と企業の架け橋になって 地域づくりに貢献できる！

企業の事業展開に必要な法務手続をリサーチし、クライアント企業に代わって必要な手続を行っています。また、生駒市の指定管理者としてコワーキング施設運営・創業支援も行っています。

会社概要

事業内容 官公署に対する法務手続、起業支援、指定管理業務(起業支援・施設運営)

所在地 〒631-0815 奈良市西大寺新町1-1-1 河辺ビル1階

交通アクセス 近鉄大和西大寺駅より徒歩8分

創業年(西暦) 2013年

資本金

代表者 代表社員 連 紗智

従業員数 7人 男性：2人 女性：5人(うちパート：4人)

事業所 奈良本社、生駒オフィス、大阪支店

勤務データ

勤務時間 8:30~17:30 / 9:00~18:00 (勤務場所によって異なる)

休日休暇 完全週休2日制(曜日は勤務場所によって異なる)

年間休日 122日

福利厚生 労災・雇用・社会保険・その他

待遇・手当 通勤手当(上限あり)、役職手当、資格手当ほか

必要な資格 行政書士を含む国家資格があればなお良い

車通勤 要相談

給与 大卒：208,000円 短大・専門卒：180,000円

転勤・店舗異動 あり(奈良又は大阪)

昇給・賞与 昇給年1回 賞与年2回

福利厚生・待遇手当の補足

残業はほとんどなく、繁忙期でも月10時間程度です。

採用実績校

摂南大学

職場見学の受入れ

可能	○
不可能	



企業理念

理想を現実化し、 社会に貢献する

私たちにあって企業理念とは、私たちの行動を決定する基準であり、私たちの存在意義です。私たちは、従業員に対して、お客様に対して、取引先に対して、企業理念に基づいた行動を約束するため、定款に企業理念を盛り込んでいます。従業員・お客様・取引先の「こうなりたい」に近づくお手伝いをすることが当法人の役割であることを自覚し、その役割に基づいた活動で社会を良くしていくことが当法人の使命です。

従業員に対する使命

当法人は、従業員が働くことを通じて人として成長できる機会を提供することに努め、それによって仕事上及び仕事外で人生の豊かさが見つけられる環境を創造することを目指す。

お客様に対する使命

当法人は、書類作成の先にあるそれぞれのお客様の想い・理想を実現するお手伝いをすることこそが本質的な仕事であることを理解し、そのために必要なことを考え、提案し、行動することを目標とする。

取引先に対する使命

当法人は、取引先を上下関係のない対等なパートナーと捉え、互いの利益を尊重しつつ、共に成長し、共に発展していける関係性を築くことが最も重要であると認識する。



受託業務

2022年4月1日より、奈良県生駒市の指定管理者として「生駒市テレワーク&インキュベーションセンター IKOMA-DO(イコマド)」を運営(グループ会社のディア合同会社が受託)。これから創業を目指す方、新たに事業を始められた方などに対し、創業や事業に関する相談、情報収集、知識の習得のサポートをしています。



行政書士業界の **1%**

行政書士法人である理由

私たちの事務所は、行政書士法人です。全国的にみても行政書士法人は事務所全体の1%ほどしかなく、ほとんどの行政書士事務所は個人事務所(個人事業主)です。私たちは、平成28年4月に個人事業主形態から行政書士法人に法人化(移行)しました。事業拡大・売上増加という理由も勿論ありますが、それ以上にクライアントの皆様に対する責任と社員に対する責任が法人化に大きく影響しています。

クライアントの皆様に対する責任

個人事務所の場合、クライアント様のご依頼は行政書士個人が受注します。そのため、その行政書士に病気や事故などの方があった時、ご依頼に対応することが法的にも現実的にも困難なことがあります。また、悪質なクライアント様の許可が通れず、取れなかったという事態が発生するおそれもあります。私たちは行政書士法人という組織として、クライアントの皆様への案件を取り組ませていただくことで、個人事務所では叶えることのできないサービスを提供できるよう、社員一丸となってサポートさせていただきます。

自社員に対する責任

社員の平均年齢は32才と若く、若い社員たちはこれから家族を築き(奥い)、社会生活をあと30年は豊かに過ごしたいという思いが強い。また、住宅ローンの支払い、懸命に働く社員を育てたいという思いが強い。彼らの生活をもっと豊かにしたい。それを実現するために、自社の社員が責任を持って生き生きと働ける、誇りを持って働ける環境を作りたいという思いがあります。それにより、さらさらクライアントの皆様のお役に立ちたいと自主的に動いてくれるはずと信じています。

お問合せ

電話番号
0742-34-5634

担当者名 古林 (ふるばやし)
recruit@deer-nara.com

先輩からのメッセージ

仕事を通じて「こうなりたい」を叶えられる会社に



代表社員 連 紗智

私たちディアグループは、①行政書士部門、②行政業務受託部門、③宿泊飲食事業部門の3つの事業部門があります。奈良市内にグループの本社を持ち、①の行政書士事業部門は、奈良市内、大阪市内に事務所があります。地元企業の創業や事業展開で必要となる行政手続・法務手続を手掛ける仕事をしています。②の行政業務受託部門は、自治体や公的機関から委託を受けて公共的業務を行う仕事です。現在、生駒市内のコワーキング施設（創業支援施設）の管理と運営を当社にて担っています。③の宿泊飲食事業部

では、大阪ミナミにある1棟の小さなビルで1階はカフェバー、上階は外国人バックパッカーが泊まるホテルを運営しています。

ディアは2013年創業です。最初は個人事業の行政書士事務所としてスタートし、今ではいくつかの事業をするようになりました。事業分野が広がった理由はいくつかありますが、大きな理由は3つです。

第一に、社員の適性・可能性が活かせる職場を複数持ちたかったこと、第二に、実業を知らない行政書士事務所になりたくなかったこと、第三に、たとえ行政書士業界の未来が閉ざされても生き残る会社になることです。

第一の理由を考え始めたのは、家族の介護で当社を退職した社員が出た時でした。介護しながらでも働くことのできる職場環境、仕事の内容を作りたいと思いましたが、当時はまだ未熟でどうすることもできませんでした。そこから、働ける場所と業種をいくつか作り始めました。

第二の理由は、私たちの始まりの事業である「行政書士」という仕事が、様々な業種の事業展開をサポートする仕事でありながら、私たち自身が「実業」を展開していないことに違和感を覚えたことです。実業を知らない私たちがクライアント企業から先生と呼ばれながら、あれこれ偉そうに物を言う。それよりも、自分たち自身で何か実業をして、体験に基づいたサポートをすることが真のサービスではないかと考えたからです。

第三の理由は、行政書士業界の未来にかかわる視点です。行政書士をはじめとした「士業」はAIの発達により将来仕事がなくなると予測されています。私たち自身は、そこまで悲観的には捉えていませんが、一部の仕事の消滅はあり得るだろうと考えています。そうなったときにでも会社が他の事業で生き残れるようにしていこうということです。

ディアの経営理念は、「理想を現実化して社会に貢献する」です。社員、お客様、取引先など当社に関わってくださる方たちの「こうなりたい」を現実のものにしていくサポートをし、社会をポジティブなものに変えていくことを使命としています。ディアで働く社員の皆さんに対しては、会社での仕事や活動を通じてご自身の「こうなりたい」に少しでも近づいてほしいと思っています。そのために、挑戦を大切にしてください。挑戦なくして成長はあり得ないからです。私たちディアの良さも、いろいろなことに挑戦し成長することを目指し続けるところにあります。自己成長をし続けながら一度きりの人生を目標一杯生きたいと考える人にはぴったりな会社だと自負しています。

これからの10年は海外展開も視野に入れた動きを加速させます。スペシャリストになりたい人、ゼネラリストになりたい人。どちらも叶えられる職場で一緒に働ける仲間をお待ちしています。

古林 忠度 部署：行政書士部門
入社年数：2015年 役職：社員行政書士

色々な事業が立ち上がったたり、チャレンジしていくところが自社のユニークなところ。作られた道を進むのではなく、『自分達で道を創る』『何事も面白い文化』があります。社会によいインパクトを起こすなら課外活動も積極的に行うことができます。

1年前には想像もしていないような出来事に次々と出会うことがあります。しかも、それが自分達で創っていけるところが大変でもあり、やりがいを感じるころでもあります。これから事業や会社を立ち上げる人のサポートをしたり、生活に身近な飲食店や病院、薬局、宿泊施設、福祉施設、建物や道路を作る建設会社さん等、様々な職種に関わることができます。時にはサポートだけでなく、自分たちがプレイヤーとして飲食店やホテルをやってみたりもします。行政と一緒に創業支援オフィス、コワーキングの運営をやったりもします。2022年4月が生駒市テレワーク&インキュベーションセンター「IKOMA-DO（イコマド）」の運営が開始し、より地域の産業に関わる仕事も始まりました。働く場所も奈良、大阪（いずれは海外も）と選ぶことができます。たくさんチャレンジして、たくさん失敗して、でもその失敗もいつか伏線の回収になります。

『行政書士』は役所関係の手続きを行う仕事で、あまり聞き慣れなく地味な仕事に思えますが、実はできること考えられることはたくさんあります。行政書士という仕事だけにとらわれず、時にはデザインから企画、行政とのお仕事まで、自分が社会に対してできると思ったことはどんどんチャレンジしていきましょう。働く環境、場所すら一緒に作っていくことができます。自分のやりたい事や理想と会社を重ねて人生を楽しんで欲しいです。

ディアグループは常にチャレンジ・変化する会社なので、日々の生活の中で変化を与えてくれ、刺激になるようなことが起こるユニークな会社です。ただそれはお客様、取引先様、スタッフにとってよりよくなるようにと思っの行動です。スタッフからの要望・改善案を常に吸い上げ、毎週のミーティングで方向性の決定を行います。このスピード感もディアの特徴です。コワーキング施設の運営では、自分が主体となって動くということスタッフ全員が意識しています。

メインとなるのは受付業務や事務作業ですが、主催イベントの開催があるのでデザインの作成やイベント企画、それにともなう周知活動やSNSの運用など、業務内容はさまざまです。いろいろなことを経験できるのもこのお仕事の魅力だと感じています。

常に変化し続ける家庭環境にも柔軟に対応していただき、「子育てをしているから」と働くことを諦めなくて良くなりました。また、働く環境をつくるのも自分次第です。自分の得意なことを最大限発揮しながら、これから挑戦していきたいことを見つけ、実際にやってみる。やっていく中で感じたこと・思ったことを社内ですべてもらえる機会がたくさんあるのもこの会社の特徴かもしれません。

スタッフはほんとに個性豊かです。ただ1つ共通項があるとすれば「誰か・何かの役に立ちたい」と思う心を全員が持っています。利用者の方とのコミュニケーションだけでなく、スタッフ間のコミュニケーションも大切にしています。

チャレンジしたいことに対して飛び込む勇気をくれ、チャンスを掴む機会があるそんな会社だと私は思っています。

山元 有希 部署：行政業務受託部門
入社年数：2022年 役職：主任

業種 医療・福祉業

ていくあい有限会社

<https://teikuai.grupo.jp>

募集人数
若干名

募集職種
介護職・事務職



「あなたに出会えてよかった」があふれる職場です。

「長年住んだ自分の家、住み慣れた場所で自分らしく暮らしていきたい、そんな思いを実現するために、地域の力も巻き込みながら、少しでも長く、心地よく豊かな暮らしができるように「介護」というお仕事を通して支援をしています。働くこと。食えること。笑うこと。生きる支援を通して、働く仲間や関わる人と一緒に豊かな暮らしを実現することを目指しています。「あなたに出会えてよかった」大きな家族のような場所で、利用者様と共に絆を深め心に残る仕事を創りましょう」

会社概要

事業内容	ていくあいは、高齢者の方々の生まれ育った地域、こだわりの自宅「家での暮らし」を総合的にサポートしています。・訪問介護「かぐや姫」・デイサービス「ていくていく」・居宅介護支援「竹の家」
所在地	〒631-0065 奈良市鳥見町2丁目19-2
交通アクセス	近鉄富雄駅より徒歩15分
創業年(西暦)	2006年
資本金	300万円
代表者	代表取締役 竹村 ひとみ
従業員数	17人 男性1人 女性16人
事業所	本社以外に、「ていくあい別荘」豊かさチャージ施設(大和田町)

勤務データ

勤務時間	8:30 ~ 17:30
休日休暇	週休2日制(シフトによる)・年末年始
年間休日	110日
福利厚生	雇用・労災・健康・厚生・資格取得応援制度
待遇手当	通勤交通費 全額支給・職責手当・役職手当・資格手当・一所懸命手当
必要な資格	介護福祉士・その他要相談
車通勤	可能(規定あり)
給与	大卒 短大・専門卒: 185,000円~210,000円
転勤・店舗異動	無
昇給・賞与	昇給年1回 賞与年2回(年度によって決算賞与あり)

福利厚生・待遇手当の補足

休暇について・有給休暇・特別休暇(慶弔休暇)・産んでくれてありがとう休暇(1回/年)・10年継続ありがとう休暇(1回/10年勤務者)・産休・育休制度あり(過去5回実績あり)・介護休暇(過去1回実績あり) その他・手作り昼食500円/1食(うち250円会社負担)・利用者さんと作る1g1円の夕食のお惣菜販売2回/月(自由購入)・雑誌「致知」1冊/月(会社負担)社内木鶏会してます。・小冊子「マンスリー読本」1冊/月(会社負担)・新潟コシヒカリの新米プレゼント(全員)・社員旅行会社補助あり・ウエルビー奈良加入(常勤のみ)

採用実績校

龍谷大学、関西外国語大学、大阪大学、天理大学、四天王寺国際仏教短期大学、華頂短期大学、青丹学園(関西学研医療福祉学院)

職場見学の受入れ

可能	<input type="radio"/>
不可能	<input type="checkbox"/>

経営理念

『であって来てありがとう』

一、ていくあいは在宅介護のいろいろなニーズにお応えし、「あなたに出会えてよかった」と、家族のようなかけがえのない存在になります。

一、ていくあいは、誠実に生き、仲間と夢を語り合い、仕事の喜びを共有し人として成長しつづけられる会社を創ります。

一、ていくあいは、音楽とともに笑いにあふれ、ご利用者さまと一緒に、若者の夢の実現と、子どもたちの優しい心を育むお手伝いをして、地域社会に貢献します。



デイサービス(ていくていく)

「もう一つの我が家のような、安心して過ごせる居場所」を目標に、月~金曜日の朝から夕方まで、毎日14名ほどの方と楽しく過ごしています。食事や入浴のサービスと、その方それぞれの生活のペースを大切に、自然に心と身体が動くような作業や活動を、一日の中にちりばめています。



訪問介護(かぐや姫)

介護福祉士、有資格のスタッフがご自宅を訪問し、食事・入浴・排せつなどの身体介護や、炊事・掃除などの家事援助を行います。その人らしさを大切にしながら、住み慣れたご自宅で元気に生活が続けられるように、ご本人とご家族を支えていきたいと考えています。



居宅介護支援(竹の家)

介護の知識、経験豊かなケアマネージャーが、介護についてのご相談をお受けし、ご本人、ご家族とご相談しながら、その方にあったケアプランの作成、サービス事業者との調整等しながら適切な介護保険サービスをご案内します。



庭の畑では野菜を育てています。昼食には旬の食材が贅沢に並びます。



毎日のお昼ごはんは、利用者さんと協力して作ります。お惣菜販売も始めました。『働くデイサービス』利用者さんに助けられています。



職員が子どもを連れて遊びに来ます♪ 地域の子もたちとの交流も大切にしています。

お問合せ

電話番号
0742-41-2955

担当者名 堀 海咲
takelove@kcn.ne.jp

「今が幸せ、そう思える私の心が幸せ」



代表取締役 竹村 ひとみ

『出会ってくれてありがとう』ていくあの理念になったこの言葉は、訪問看護師時代に、癌の末期の方が、私の手を握って、最後の言葉として下さったものでした。私自身ずっと忘れていた言葉でした。

「介護」は、生きていく不安とか孤独そういった否定的な感情とともに、日常の暮らしへの感謝や、生きていることへの奇跡や、生きている意味を高めるような肯定的な感情も、介護をさかへう関係性の中で生まれてきます。

先日、「今が幸せ、そう思える心が幸せ」認知症の方からそんな言葉をいただきました。将来、そう思える高齢化社会になっているのでしょうか。

子供たちに介護はどのように写っていくのでしょうか。「私」は何を思っ死んでいくのでしょうか。

私は、そういう事を深く大切に考える仲間たちと「介護という仕事」に誇りを持って丁寧に取り組みたい。介護は、関わる人たちみんなの自己存在の証明の場だからです。



小さな会社で自分たちにできる事は、本当に微々たることですが、「介護」を通じて、「生きていく喜びを伝えられる会社」になりたい。人生の最後の時間を、そしてその時間を支える社員にとっても、ていくあいで共に過ごす時間を、少しでも豊かに、かけがえのない時間になりたい。

「食べること」「働くこと」「学ぶこと」「一緒に生きること」で、社員と、利用者さんという人生の先輩や、地域の子供たちも仲間にして、自分自身の幸せも、重ねて生きていきたい。



先輩からのメッセージ



堀 海咲
入社年数：9年
部署：デイサービス
役職：相談員

福祉や介護の知識が全くなく、未経験でこの会社に入社しました。何の知識もなく働きだした頃、認知症の方との接し方に難しさを感じたのを覚えています。

デイサービスで働くことは、一緒に働く先輩たちの声のかけ方や言葉の選び方などを間近で見ながら実践が出来る事、困ったらすぐに先輩に聞くことが出来る

環境もあり、未経験の私でも安心して働くことが出来ました。

私は、3度の育児休暇をそれぞれ1年づついただき、復帰後も上司と相談しながら現在3人の子どもを育てながら子育てと仕事の両立を無理なく続けることが出来ています。また、二人目の育児休暇を終えた時は、3か月間子どもと一緒にデイサービスで働いたこともあります。

またその間に、初任者研修から始まり、認知症研修等々受講しながら、介護福祉士や、社会福祉士の国家資格も取り、デンマークの海外視察研修にも参加したり、着実に自身のキャリア形成を実現しています。こういったことが出来るのは、小さい会社だけど、お互いに学び合おう、助け合おうという風土が社内にあるからだと思っています。



福祉の仕事は自分の選択肢にはありませんでした。社会や人の役に立つとか、思考に無かったと思います。探り探りやりたいことを仕事へと繋げて、色々な仕事に就いてみて、40代で介護の仕事に飛び込みました。そして今に至ります。

訪問介護、ヘルパーさんの仕事は、楽しいです。掃除したり、食事を作ったり、排泄や入浴の介助をしたり、きっと皆さんご存じの通りの仕事です。

お一人お一人の生活に入り込み、対話をし、限られた時間を一緒に過ごし、一人の人の生を、生きざまを見届けさせて貰っています。病いで苦しいさま、老いることへの抵抗、寂しさ、それらを受容されていく姿も、ヘルパーは目撃します。

学生の皆さんはこれから社会へ出て、人と出会い、今しか出来ないことに挑戦し、色々な経験が、見える景色を変えてくれます。もし、福祉の仕事に興味があったら、ぜひ飛び込んでみて下さい。今興味が無くても、そんな仕事もあることを頭の隅に残して下さいと思います。

老いるのは皆一緒、目の前のご両親も、少年や青年の時があった事、他者の人生にも少しスポットを当てて見られる様になったり、人に関わりたいと思えるなら、素晴らしいことだと思います。



西野 可奈生
入社年数：4年
部署：訪問介護
役職：サービス提供責任者



業種 医療・福祉業・その他サービス業

有限会社 ナイスケアサポート

https://www.nicecare-support.com

募集人数
2名

募集職種
デイサービスのケアワーカー



人が幸せに生きることをお手伝いする仕事です。誰もがその人らしさを大切にされ、人間らしく平和で豊かに暮らせる地域社会をつくるための、社会貢献事業です。

創業21年目の会社です。経営理念のもと「働き続けられる環境づくり」「人が育つ社風づくり」に全社員で取り組んでいます。社内キャリアパス制度に基づいた研修制度が充実している学習型企业です。離職率が5%と低いのも弊社の特徴です。幹部社員の8割が子育て中の女性社員です。

会社概要

事業内容 在宅支援を中心とした介護事業です。ケアマネ事業・デイサービス事業3か所(一般型デイサービス・認知症対応型デイサービス・地域密着型デイサービス)・定期巡回随時対応訪問介護・看護・サービス付高齢者住宅事業・短期宿泊事業・Café事業

所在地 〒631-0012 奈良県奈良市中山町1324番地1

交通アクセス 近鉄西大寺駅より押熊行きバス 平城中山バス停徒歩2分

創業年(西暦) 2002年

資本金 300万円

代表者 代表取締役 井尻 祥子

従業員数 67人 男性13人 女性54人

事業所 支社 奈良市学園緑ヶ丘三丁目

勤務データ

勤務時間 9:00 ~ 18:00 時差勤務あり 残業月平均9.5時間

休日休暇 シフト制 完全週休2日 有休取得平均10日

年間休日 112日

福利厚生 雇用・労災・健康・厚生・退職金制度・資格取得応援制度

待遇手当 通勤交通費 全額支給(上限なし)・住宅手当・家族手当・役職手当・資格手当

必要な資格 自動車普通免許

車通勤 可能

給与 大卒:195,000円~230,000円(処遇改善金・日曜勤務手当・夜勤手当・残業手当等)
短大・専門卒:190,000円~225,000円(処遇改善金・日曜勤務手当・夜勤手当・残業手当等)

転勤・店舗異動 有 奈良市内

昇給・賞与 昇給年1回 賞与年2回

福利厚生・待遇手当の補足

入社後1年間はプリセプター制度により、技術面だけでなく精神的な援助体制があります。社内キャリアアップ制度に基づいた各種研修制度が整っています。3年勤続で国家資格の介護福祉士資格取得にチャレンジ出来ます。有休取得は社員平均11日 休み希望を出せる仕組みがあります。産休・育休取得率は100% 昨年は男性社員(主任)も3か月間、育休を取得しました。産休明けには短時間制社員制度を利用しながら職場復帰が可能で、ライフサイクルの変化でも、働き続けられる制度があり社員の7割が5年以上勤続している会社です。

採用実績校

帝塚山大学、佛教大学、近畿大学、花園大学、武庫川女子大学、大阪樟蔭女子大学、京都橘女子大学、北見工業大学、大阪府立看護大学、京都薬科大学、帝塚山短期大学、華頂短期大学、龍谷短期大学、佐保川短期大学等(現時点で新卒採用は出来ておらず全社員の出身大学)

職場見学の受入れ

可能	○
不可能	

経営理念

- 一、わたしたちはその人らしさを大切に、自立支援のための、質の高いサービスと情報を提供をしていくことを責務とします
- 一、私たちは働くことを通して謙虚に学びあい、育ちあい、生きがいの持てる人間集団を目指します
- 一、私たちは専門職としての力量を高め、また、医療や福祉及び地域人たちとの連携を深め、人間らしく平和で豊かに暮らせる環境作りをめざします

介護という仕事の魅力

介護はいつ、どんな時代にも必要とされるエッセンシャルワーカーです
 私たちは生まれてから教育を受ける権利を保障され、社会と家庭により育てられます
 人生の初めに、人を人として育てる教育はとても重要な仕事ですが介護は人生の晩年をサポートする、教育に匹敵する大切な仕事です
 人がその人らしく育ち、学び、働き、そしてその延長線上にある人生の集大成といえる時期に関わるかけがえのない仕事です

ナイスケアサポートの魅力

働き続けられる制度やそれを支える企業風土があります
 キャリア制度に基づいた研修制度が充実しており、ライフサイクルに合わせたキャリアアップが可能です。
 奈良県福祉・介護事業認証・ユースエール認証取得の優良企業です



大切にしていること

職員同士のなかで

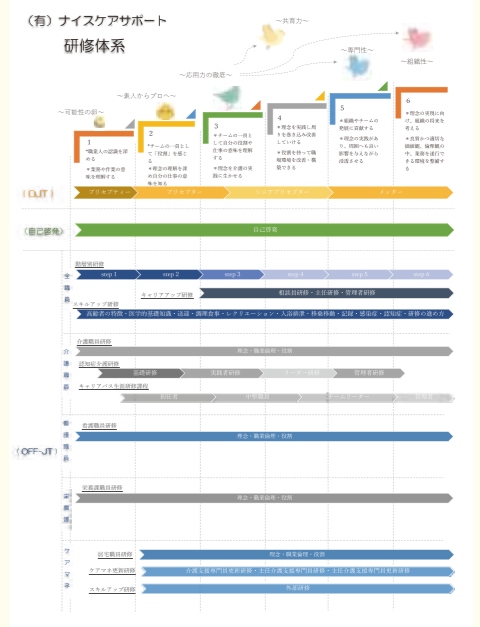
- ・わからないことが質問しやすく、話しやすい雰囲気づくり
- ・生活と仕事が両立できるような支えあい
- ・働くことがステップアップにつながる

ご利用者にも 職員にも

- ・ひとり一人の生き方や考え方の違いを当たり前として受け入れる
- ・「その人らしさ」を大切に、日々のケアや職場に生かす
- ・ひとり一人の工夫や発想を生かし、生き生きと過ごせる、働ける環境づくり

ご利用者とご家族に対して

- ・人生の先輩としてご利用者に敬意をもって接する
- ・施設らしさを出来るだけなくし、居心地の良い環境を作る
- ・ご利用者やそのご家族に誠実に向き合う



お問合せ

電話番号
0742-52-6399

担当者名 山本 亜紀
sakura@nicecare-support.com

先輩からのメッセージ

介護という仕事を通して、その人らしさが大切にされ、誰もが安心して居られる居心地の良い場所を社員と一緒に創っていきたいと思っています。若いみなさんも是非加わって頂けたら嬉しく思います。



代表取締役 井尻 祥子

弊社は創業21年目の会社で、その人らしさを大切にケアを通して高齢者介護を行っている会社です。

介護の仕事は、人の人生に深く関わり、加齢や病気による不安や悩みに直面することもあります

が、人生の先輩の優しさに触れることも多く励ましや応援を頂くこともある仕事です。私自身も親の愛情の有難み、人を大切に思うことや、前を向けずに落ち込んでいる時に励ましを頂きながら事業を続けてきました。相手に介護を提供しているつもりが、私たちの方が、目に見えない大切なものを頂き人間的な成長ができるのも介護の仕事の魅力です。

弊社が最も力を入れているのは「社員共育」です。(共に育つと書いて共育です) 介護の仕事は商品の製造や販売といった仕事ではなく、社員が行う介護サービスが主な仕事です。サービスの質は介護技術だけでなく社員一人ひとりの人間力が大きく影響します。個々の社員の力は勿論ですがチーム力が求められます。表面上の仲良しの関係ではないお互いを認め合える関係の中で生まれるチームワークです。故に弊社ではそれぞれの社員のその



人らしさも大切にし、お互いの生き方を尊重しあえる社風づくりに注力しています。

社内には、まだ不完全ではありますがキャリアアップ制度があり研修も充実しています。また、入社後1年間はプリセプター制度といって新入社員に担当の社員が付き、技術面だけでなくメンタル面も含めたフォロー体制があります。疑問を何度でも聞き合ったり、失敗を恐れず新しいことにチャレンジする社風もあります。

加えて毎年取り組んでいるストレスチェックでは、全国の同業他社と比べて、約20%低い結果がでています。仕事そのものから起きるストレスはそれ程変わらないが、同僚や上司からのサポートがあることでストレスが抑えられているという結果が出ています。

働き続けられる様々な制度もあり産休育休の取得率は100%で短時間正社員制度を利用しながら職場復帰をしています。また、大切な日や急な休みを取りやすいのも弊社の魅力です。将来仕事と育児を両立しながら働きたいと考えている方にとっては、ライフスタイルに合わせた働き方を選ぶこともでき、キャリアを積むことで国家資格もチャレンジできます。

まだまだ、課題も多く発展途上の会社ですが人に関わる仕事に興味を持っておられる方、住み慣れた地域に住み続けられるための仕事に加わりませんか？若いみなさんの力を期待しています。



林 有紀
入社年数：1年

寝たきりの祖母を11年間自宅で介護していた母の姿を見て育った為、私にとって介護とは、ごく自然で身近なものでした。

大学卒業後より塾の講師をしていたのですが、結婚して子供が生まれ、自分が当時の母と同じ年齢に達した事で、ふと思い立ち、介護の道に入りました。

ケアマネジャーの仕事は、その方に合わせたケアプランを作成することなので、その方のこれまでの人生を思い、考え方を知り、学ぶことが欠かせません。その為には常に広い視野を持って自己を振り返ることが必要です。俯瞰で見ると、自身の弱みがたくさん見えてきて辛い事も多いですが、同時に強みもたくさんある事に気付けたことが一番の成長だと思っています。

どんな成長をしましたか

私はナイスケアサポート桜に入社し、多くの学びと経験を得ることができたと感じています。

面接時、居宅サービスの経験がないまま居宅ケアマネの仕事始めるのは不安だと告げると、入社半年間はデイサービスを兼務し、ご利用者様のお暮らしを肌で感じたら良いですよと、勉強する機会を頂いたこと、プリセプター制度により、1日の仕事、一週間の振り返り等、先輩方に成長を見守っていただけた事が今の私の糧となっていると思います。

正社員として働きながら、産休・育休職場復帰して働き続けていますが心配はなかったですか？

結婚の時も待望の妊娠の時もご利用者、同僚、上司、社長も含めいろんな方からたくさんお祝いをして頂きました。特に妊娠の時は大きくなるお腹をご利用者さ



徳永 美佳
入社年数：13年目
介護福祉士 主任
生活相談員

んに撫でて下さったりと温かい気持ちと一緒にお腹の子どもの成長を感じさせて貰えました。産休中も何かと気にかけて貰い、復帰後の働き方についても、私に負担の無い短時間正社員制の提案もして頂きました。産休明けは7割の出勤にして貰い1年後に10割に戻りました。

介護の魅力は人と人のつながりを強く感じられることです。しんどいときや悩むこともありますすが気が付くと周りの「人」の暖かさを感じられ「あーやっぱりこの仕事を選んで良かった」と思うことが沢山ありました。何かあってもご利用者含め皆で支え合い、笑いあえる職場だからこそ何事にも挑戦できるのだと思います。あれをやってみよう、これをやってみよう皆で実現できる力強さを感じられ、私らしく働ける環境だと感じています。

あなたにとって介護という仕事はどんなものですか？

私にとって介護=その人らしく生きる場所づくりだと思っています。

大学で専攻したものと違う介護業界に就職したのはなぜですか？

困っている人の力になれる仕事はしたくて探していた時に、父がこの仕事を進めてくれました。

ナイスケアサポートはどんな会社ですか？

和気あいあいと楽しめ、ご利用者・スタッフ皆で協力して何かを成し遂げられる場所です。深掘りすると、日常生活や社会のことなどみんな学べるようなところです。

どんな成長をしましたか？

利用者さんの気持ちを知らうとする姿勢が芽生えてきたところです。入社当時は業務中心になり、ご利用者の思いにまで目を向けられていませんでした。しかしそれではご利用者に負担をかけてしまうこともあると感じ始め、その方の願いや思いに耳を傾けて仕事をするように意識しています。



村川 展基
入社年数：2年目

業種 卸売、小売業

奈良OAシステム株式会社

<https://www.naraoa.co.jp/>

募集人数
若干名

募集職種
営業職、OA機器保守点検、システム開発

オフィスのトータルサポートを。 ご満足いただけるベストな サービスをご提案いたします。

創業34年を迎える当社は、現在県内外に3500社を超えるお取引先様がございます。会社が100社あれば100通りのニーズがあります。常にお客様の想いに寄り添った機器等の提案と、導入後の高い技術、万全のメンテナンス体制でお困りごとを解決いたします。



会社概要

事業内容	OA機器販売及び保守、システム開発・販売及び保守、セキュリティ商材の販売、各種印刷・製本事業
所在地	〒635-0001 奈良県大和高田市大字松塚755番地1
交通アクセス	近鉄大阪線 松塚駅より北へ徒歩8分
創業年(西暦)	1989年
資本金	3,100万円
代表者	代表取締役 松本 知
従業員数	86人 男性67人 女性19人
事業所	本社(大和高田市) 奈良支店(奈良市) 三重西部支店(名張市) デジタルLABO事業部(大和高田市)

勤務データ

勤務時間	8:45 ~ 17:45
休日休暇	日曜・祝日 会社カレンダーによる土曜・夏期・冬期・有給休暇
年間休日	113日
福利厚生	雇用・労災・健康・厚生・財形・退職金制度・制服貸与・資格取得応援制度・その他
待遇手当	通勤交通費 全額支給(上限なし)・家族手当・役職手当・資格手当
必要な資格	なし
車通勤	可能
給与	大卒:205,000円~ 短大・専門卒:198,000円
転勤・店舗異動	有 支店間
昇給・賞与	昇給年1回 賞与年2回

福利厚生・待遇手当の補足

有給休暇、特別休暇、慶弔見舞金、表彰制度、誕生日祝等完備。
土曜日も営業しているため、4週間に1回順番で出勤となっております。
年間休日113日以外に有給休暇も取りやすい環境です。

採用実績校

奈良教育大学、関西大学、同志社大学、立命館大学、近畿大学、京都女子大学、他

職場見学の受入れ

可能	○
不可能	

経営理念

全従業員の幸福を追求すると同時に
お客様と地域社会の進歩・発展に貢献し
より高度な価値提供企業となる



OA機器・オフィス家具販売

オフィスに適したOA機器提案

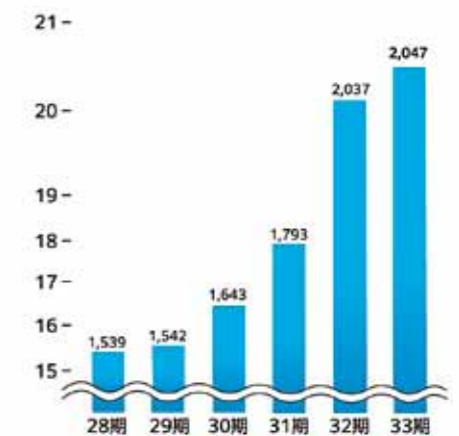
100社ある会社の中では、100通りのニーズがあります。奈良 OAでは地域密着をモットーに、お客様のオフィスに適した機器をご提案致します。高品質・高信頼はもちろん、シンプルな操作で使いやすい商品をご用意。お客様にご納得して選んで頂ける、精良のプランニングをご提供致します。



ソフトウェアシステム開発

業務に合ったシステムづくり

「自社に合うパッケージソフトがない」「手作業・Excel 業務に限界を感じている」などの課題に対し、あらゆる観点からの的確なコンサルティングを通じて、お客様の業務に合ったシステムをご提案致します。奈良 OA のシステムを導入して頂く事で、情報一元化、各機器に共有化させて業務効率を改善させ、様々なデータを活用しやすく営業力向上にお役立ち。またパッケージソフトのご提案や標準システムカスタムメイドによる業務ソフトウェアの開発により、お客様の要望を的確に実現致します。



OA機器メンテナンス

安心と信頼の保守サービス

オフィスに必須となり、奈良 OA システムのメイン機材であるのがOA 機器です。複合機、PC、ビジネスフォンなどオフィスに欠かせないものから、印刷機、シュレッダー、監視カメラまで、多様なラインナップで業務改善に繋がる適切な機器をご提案致します。保守機・印刷機についての予備品の確保、認定資格を持った専任のサービスマンが誠心誠意ご対応致しますので、安心してご利用頂けます。



システム部



サービス部



業務部



デジタルLABO 事業部

お問合せ

電話番号
0745-23-7000

担当者名 藤山・菅
jinji@naraoa.co.jp



ワンストップでスピーディに対応する オフィスのコンシェルジュに

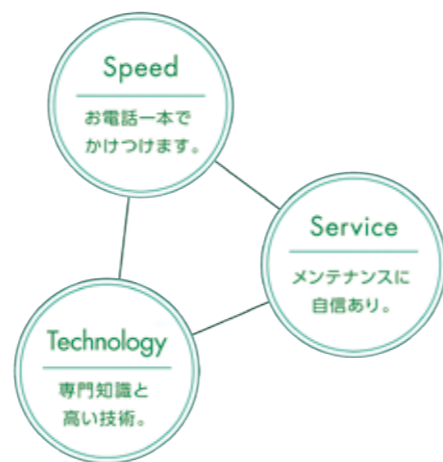
ご挨拶

「信用」と「信頼」を大切に、お客様と地域社会に貢献したサービスの提供をいたします。IT技術の登場は、私たちのビジネススタイルを大きく変化させました。情報ネットワークの拡大、業務の効率化など、優れた利便性により、もはや欠かせないものとなっております。その進化は早く、

ありますが、より多くのお客様に喜んで頂くために京都にも営業所を開所したいと考えています。お客様に喜んでいただいた量だけ売上高も自然と上がるとしており、その時の年商が50億円になるよう私自身が更に人間力の向上を目指していく所存です。

新入社員にひとこと

私の頑張れる原動力は人の育成にあります。優秀な方の能力開発→開花してもらい、人や社会のお役に立てることが出来る人間へ成長するのを見るのが喜びです。そのためにはまず心身ともに健康であることが重要であり、常に向上心を持って自ら学び、積極的に考えられる人を求めています。



代表取締役 松本 知
趣味：将棋・卓球・ゴルフ
素潜り・読書
好きなもの：動物

く、次々と新しい技術が生まれ続けていますが、それを扱うのが「人」であることは決して変わりありません。奈良OAシステム株式会社は使う人にとって有益なものを提供し、お客様に満足して頂くシステムづくりに取り組んでいます。

「売上高」=「喜ばれ高」

第33期決算が終わり、今期も増収増益の目標を達成することができました。これも社員一人一人の努力と頑張りの結果であると感謝しております。今後の目標は、現在奈良県内に本社含め5ヶ所、三重県に1ヶ所の営業所



先輩からのメッセージ



高橋 光翅
2022年新卒入社
部 署：営業部
勤務地：本社

◆仕事内容

私の所属部署は大和高田市にある本社の営業部です。製品・サービスの紹介や販売をし、奈良の企業を中心に満足して頂ける提案をしています。

新規開拓の営業をしている時は、しんどい思いや上手くいかない事も多々ありますが、お客様や上司の温かみを肌で感じられる時があり、失敗を恐れず成功した時は、人として成長し、強い自信が付きま

す。

◆会社に入って大切にしている良い言葉

「利他の心」。周囲や相手に善かれかしと思う心であり、自分が豊かになりたいと思うならば、周囲も豊かにするよう考える事です。分かっている完璧にこなせるものではなく、私自身も学生の頃、何かに逃げ、自分の心を優先している時がありましたので、この言葉を教えて頂き、人としてより一層成長出来ました。お客様が困っていたら迅速に対応する心構えと共に、生活する上で1番大切にしたい心だと思います。



福留 有里紗
2022年新卒入社
部 署：営業部
勤務地：本社

◆働いていてワクワクしたことは何ですか

全く経験のないことに挑戦出来る事。入社してから初体験の事ばかりで、初めは不安や戸惑いがありましたが、上司や先輩方の手厚いサポートのおかげで、日々新しいことにチャレンジできます。

◆会社の好きな所は

弊社の取り扱う製品、サービスは、お客様が日々業務を行う上で、なくてはならない物です。取扱う商品範囲も実に幅広くお客様のニーズに全方位的に応えられ、ご要望をお断りする事が

なく、満足して頂けるサービス提供が出来る場所です。

また、結婚や出産などのライフイベントがあっても安心して仕事を続けられます。近年働く女性は増えていますが、ライフイベント毎に直面するキャリア選択や結婚、出産に関するワークライフバランスについては課題が多い職場もあると思います。当社では、福利厚生も整っており、育児休暇から復帰して働いている女性社員もいますので、安心して入社出来ました。

◆仕事内容

技術・サービス部は、主に営業部が販売したコピー機のメンテナンスや修理を行う部署です。新人はトナーの配達や月々のカウンター料（印刷枚数のカウント）の検針、定期メンテナンスが主な仕事ですが、時折先輩方から修理に行きたくないと頼まれたり、メンテナンス中の不具合対応でその場で修理作業を行ったりします。新人の私に務まるか不安になりますが、作業が難航した時は先輩方がサポートしてくれますので、安心して対応できます。



新子 航生
2022年新卒入社
部 署：技術・サービス部
勤務地：奈良支店

◆今後の目標は何ですか

技術は何度も繰り返し経験することで身に付くものです。一日二日で身に付くものではありません。まず私が一番に学ぶべきものは言葉遣いです。修理担当の人間に必要なのか？と思うかもしれませんが、そんなことはありません。修理するという事は、その分だけ長い時間お客様の近くに居る事になります。必然的にお客様から、コピー機に関する質問や日常会話が生まれます。その時に言葉遣いを誤れば、クレームに繋がります。最悪の場合お客様が離れてしまいます。言葉を正しく使う事が出来れば、お客様と円滑なコミュニケーションが取れ、互いが気持ち良く過ごせ信頼関係も生まれます。なので、今後言葉遣いに気を配り、効率よく仕事を行えるよう、努力したいと思います。

業種 建設業

株式会社notos creative home

<http://notos-creative-home.com/>

募集人数
2名

募集職種
設計・現場管理（作業）



仲間やお客さんに本当に恵まれ、みんなに助けをいただきながら弊社は存在しています。

「責任」「挑戦」「誠実」「習慣」「ものを大切に」「利他」「身の回りを美しく」「すぐやる」を大切に働く仲間を大切に、当たり前前を当たり前前にできる。そんな組織を今後も作り続けていきます。

会社概要

事業内容 住宅や店舗のリノベーション・リフォーム業
所在地 〒631-0806 奈良県奈良市右京4丁目13-29
交通アクセス 近鉄高の原駅より徒歩7分
創業年（西暦） 2012年
資本金 500万円
代表者 代表取締役 松谷 亮平
従業員数 5人 男性2人 女性3人（パート）
事業所

勤務データ

勤務時間 8：15～17：15
休日休暇 日曜・祝日・土曜（月2回）
年間休日 100日
福利厚生 雇用・労災・健康・厚生
待遇・手当 通勤交通費 全額支給（上限あり）家族手当 役職手当 資格手当
必要な資格 自動車運転免許
車通勤 可能 規定あり
給与 大卒：200,000円～ 短大・専門卒：180,000円～
転勤・店舗異動 無
昇給・賞与 昇給年1回 賞与年1回

福利厚生・待遇手当の補足

有給休暇、特別休暇、慶弔見舞金、健康診断

採用実績校

奈良県立高等技術専門校

職場見学の受入れ

可能	<input type="radio"/>
不可能	<input type="checkbox"/>

経営理念

何気ない毎日に笑顔を。
そして元気なまちを未来に残していく。

僕たちを支えてくださっている協力業者さんにノトスの印象を聞いてみました！

◆めちゃくちゃ頼りになる 佐々木大工さん

昨今、建築業界は価格を安く安くが目的となりクオリティがおろそかになりつつあるなかお客様の要望を全力で応える会社です。建材メーカー製品主流の住宅ではなく無垢材を多用しワンオフで家具を作ったり店舗の内装も照明にいたるまで作り込みトータルコーディネート完成させるスタイルに共感し お手伝いさせていただいています。まだまだ成長途中の会社ではありますが、逆に個の力を発揮していただくことで 会社を盛りたててくださいませ。やる気がいける会社だと思っていますので 応募検討 よろしくお願いたします。



◆電気・水道関係の工事を担ってくれているライフラインサービス株式会社 代表の四方さん

ノトスさんとは長年、良い関係でお仕事をさせてもらっています。お仕事を頂くこともあれば、お願いすることもあり、お互いに頼り頼られる存在で、安心して仕事を進めることができます。お客さんのニーズを超える提案力、お客様目線での施工は、他社からの差別化ポイントだと思います。また、社長がスタッフさん想いであり、多様な働き方、自己実現に向けた取り組みなど働きやすい会社だとおっしゃって思っています。



◆施工事例

弊社では今までのご依頼いただいたお客さんに毎月、ポストカードをお送りしています。ポストカードの写真は弊社の施工事例を使用しています。毎月楽しみにしています！と言ってくださる方が結構おられてすごくやりがいを感じています。これを目に付くところに飾ってくださり、なんか目に入ったときにほんの少しほっこりして下さったらと思ってお送りしています。



◆仕事内容

主に2つです。
 1：お客さんとの打ち合わせ→設計・プラン作成
 2：プランに基づき、現場で工事。

お客さんの頭の中にあるイメージを設計が紙に書き出し、それをもとに現場で職人がカタチにしています。すごく誇らしい仕事だと思っています。



お問合せ

電話番号
0742-31-3682

担当者名 松谷 亮平
notos.c.h@gmail.com

先輩からのメッセージ

「小さな実践の積み重ねの先にしか成功はない」



代表取締役 松谷 亮平

僕はモノ作りが好きな子供でした。

そして、小さいころからの夢である大工さんになりたくてこの業界に入りました。

大学卒業し、親方に弟子入りしずっとその親方のもと大工さんとして生きていくつもりでした。

しかし、その当時、自分が関わっていた建築が自分が想像していたものとは違い、このような建築を今後、作り続けるのは嫌だなと思うようになりました。

今のこの建築はお客様のためではない。自分たちの利益のために考えられているやり方だと感じていました。そこで自分がお客様と直接話できる立場になり、そして自分がいいと思う、お客様にとってもいいと思うものを提供していく！という覚悟を決めて工務店を始めました。

昨年10年を迎えることができました。

弊社はリフォーム業をしています。

新築はしていません。

なぜなら、至るところで空き家がいっぱいあるにも関わらず、また、人口も減っていくにも関わらず、どんどん自然を壊して開発して新築を建て続けるこの状況、違和感でしかないからです。

今ある空き家・中古物件を使わないのはほんともったいない。それらに技術とアイデアをいかして新たに価値を生み出したり、付け加えたり、変換したりリフォームは素晴らしい仕事だと思っています。無限の可能性をひめています。

弊社の理念「何気ない毎日に笑顔をして元気なまちを未来に残していく」

私たちは8つの価値観

「責任」「挑戦」「誠実」「習慣」「ものを大切に」「利他」「身の回りを美しく」「すぐやる」を大切に働く仲間を大切に、当たり前なことを当たり前でできる。そんな組織を今後も作り続けていき、お客さんにとにかくめっちゃ喜んでもらいたい。

私たちと関わることでお客さんも幸せに。

お客さんに喜んでもらい、自分たちも幸せに。

特別でない何気ない毎日がより幸せになったら最高やん！と思っています。

そんな心が満たされた人を増やしていくことでまちの活気をどんどん生み出していきます。



この写真の現場は約80-90年ほどのお宅です。

そのままほっていたらどんどん朽ちていきただのゴミにしかならないでしょう。

しかし、このように手を加えさせていただくことにより、また、命が宿りました。

ここに住まれている方はここで幼少期過ごされそ

して、定年を迎えたときにまた、ここで過ごされることを決断されました。

この方にとって思い出の家です。

見えない価値・お金で買えない価値が存在しています。僕たちはそれらを大切に扱い、バージョンアップさせていく。お客さんにはすごく喜んでいただけました。もー最高ですね。

「まちを元気に」

かなり大きなことですがこつこつとこのようなことを丁寧に繰り返し行っていくことで大きな成果に結びつけていきます。



谷口 真二

入社 2019年4月

入社4年目の谷口です。

現在は工務兼社員大工として仕事をしています。

現場では総務と呼ばれていて、その仕事内容は現場を総合的に進めるいわばなんでも屋です。(笑)

この会社は小規模な会社で大手のようなこの仕事だけしとけばいい(大工だけ、監督だけ)というような会社ではありません。

一個人の活躍が非常に多岐にわたります。なので、この仕事だけしたい(大工、監督)という方は私からお断りさせていただきます。(笑)

今この会社が必要な人材は現場のために働ける人材だと思っています。

物を作る時もありますが、現場の状況では今は自分はこれをやった方が現場がスムーズにいく、というような臨機応変な行動の取れる人がこの会社では活躍できません。私も大工としてはまだまだですが、携わってもらっている各職人さん大工さんはすごく能力高い人たちなのでそういった人たちと共に現場を進めていくのはすごくいい経験だと思っています。

地道にコツコツと仕事できる人と一緒に仕事をできることを楽しみにしています。

会社の特徴・メリット

小規模なので個人の意見がすぐ伝わる。

お客さんとの距離が近い。

個性が生きやすい。

プライベート尊重(有休とれる、2020年北海道ツ

リング1週間、忙しい時でも草野球はいける)(事前申請必須)

デメリット

自分が動かないと誰も人がいない。

少数精鋭1人がかけると多忙になる。

この会社は今伸びしろだらけの会社なので、これからこの会社の顔になれるチャンスだと思うのでそういう方はぜひ会社の求人募集してきてください。

MT免許必須です。(笑)

働いていてワクワクしたことは何ですか

打ち合わせや現場でお客様と直接話すことが多く、自分のアイデアや意見を取り入れてもらえることも少なくありません。プランからさせて頂いたリフォームでは、お客様に非常に喜んでもらえて、次に繋げることもできて大きな達成感を得ました。ワクワク、楽しみながら仕事が出来るので大きな達成感につながっています。



茶本 達也

入社 2021年4月

業種 医療・福祉業

HIRAKUホールディングス株式会社

<https://www.hirakugroup.com/>

募集人数
3名

募集職種
社長室・福祉事業部・美容事業部



未就学から就職まで障害福祉のワンストップ企業です！

奈良県生駒市を中心に、未就学から就職までをワンストップでサポートする障害福祉事業を展開する「HIRAKU Group」です。福祉施設の展開だけでなく、施設の利用者さんの就職先となる飲食や美容の事業も運営しています。2023年からはチョコレート屋さん・蒸溜所・ホテルなど福祉×新規事業で奈良をもっと楽しくします！

会社概要

事業内容

所在地 〒630-0252 奈良県生駒市山崎町4-5 NDAビル5階

交通アクセス 近鉄奈良線東生駒駅徒歩1分

創業年(西暦) 2020年

資本金 1,700万円

代表者 代表取締役 中岡 崇

従業員数 56人(うちパート:30人)

事業所 福祉施設7拠点・飲食事業2店舗・美容事業2店舗

勤務データ

勤務時間 9:00~18:00

休日 土・日・祝

年間休日 110日

福利厚生 雇用・労災・厚生・健康

待遇・手当 通勤交通費全支給(上限あり)、役職・資格手当、資格補助、グループ店舗2割引

必要な資格 なし

車通勤 可能

給与 新卒入社:180,000円~

転勤・店舗異動 本人の希望があれば検討

昇給・賞与 賞与年2回

福利厚生・待遇手当の補足

焼肉、整骨院、タイ古式マッサージ、チョコレート(2023年9月開業)、蒸溜所(2024年予定)など多彩なグループ割引があります！

採用実績校

職場見学の受入れ

可能 ○

不可能 □

経営理念

当社は親会社となるHIRAKUホールディングス株式会社と子会社である福祉事業担当の合同会社HIRAKU、飲食・美容・人材事業担当の株式会社ASUMOの3社で成り立っています。

合同会社HIRAKUは「すべての個性が報われる道を開く」という経営理念のもと、利用者さん・保護者さん、そして働くスタッフの隠れた才能や毎日の努力が報われて今よりもっと経済的にも精神的にも満足できる生活が送れるようサポートします。

株式会社ASUMOは「明日もがんばろうが溢れる時間を創る」を企業理念に、「明日もがんばろう」という言葉が自然と口からこぼれるくらい心からリフレッシュできるサービスと空間を提供することを目指しています。

◆ビジネスモデル

未就学から高校卒業、一般就職まで「重心」となるニーズに対してワンストップでサポートできる福祉事業と、利用者さんの将来的な就職先・施設との連携先となる飲食店やマッサージ店などのQoL向上事業で成り立ちます。



◆Small Business Studio

当社では福祉×非福祉事業をコラボレーションをさせることで、収益性も社会性も高い新たな新規事業を創る「Small Business Studio」という仕組みをもっています。一般企業に障害を持った方が採用されるハードルはまだ高いです。その理由は、障害を持った方への理解が足りていないことに加え、障害特性を踏まえた業務設計になっておらず、仕事のオペレーションを一から変えていく必要があるためです。だからこそ、我々は最初から障害者雇用を前提とした業種・業態・店舗をどんどん開発していき、障害を持った方が「こんなお仕事に就きたかった！」と思える職場を増やしたいと思っています。

お問合せ

電話番号

担当者名 中岡 崇

メールからお問い合わせください

info@hirakugroup.com

先輩からのメッセージ

福祉っぽくない障害福祉事業者として、 新しい風を奈良に



代表取締役 中岡 崇

当社のページをご覧いただきありがとうございます。HIRAKUホールディングス株式会社、代表取締役の中岡崇と申します。

私も皆さんと同じく奈良県に生まれ、奈良市立二名小学校を卒業しました。その後、京都大学法

学部に進学し、地方を元気にする「地方創生」という分野の研究をした後、東京で中小企業の経営をお手伝いをする「コンサルタント」というお仕事につき、そこで学んだことをもとに2020年に奈良県に帰ってきて起業をいたしました。

当社のメイン事業は障害福祉事業です。発達に凸凹のある未就学の子供達から社会に出てから鬱やパニック障害などになった大人の方まで、幅広く支援をしています。また、福祉だけではなく、焼肉や整骨院、職業紹介といった事業も展開しております。

なぜ福祉事業者が福祉以外の事業もたくさん手掛けているのでしょうか？少し話は変わりますが、奈良県には素晴らしい福祉事業者さんがたくさんいらっしゃいます。その中で当社がユニークなポイントは、特に「就職」というところに重きを置いているところです。

障害を持った方も子供時代は皆さんと同じようにパティシエやホテルマン、バスの運転手など様々な夢を持っています。ただ、障害の特性を理解することは簡単ではなく、福祉の知識のない一般の業種の方が、障害者を受け入れることはなかなか難しいことが現状です。

だからこそ福祉の知識を持っている当社が自社で「当

社を利用する方が挑戦してみたい、就職してみたい」業種の事業を立ち上げることで、障害を持つ方の職業選択の可能性を広げていきたいと考えています。

現在予定されているのは2023年にチョコレート店を立ち上げ、その後蒸溜所やホテルの立ち上げです。今後も利用者さんや、その保護者様、関係企業や皆さんのような学生さんからの意見を元に様々な業種を立ち上げていきます。こうして、「障害の有無にかかわらず何でも挑戦できる」という風土を奈良県生駒市から発信していくことで、それが奈良県、そして全国に広がり、社会全体が今よりも良くなることを目指しています。

福祉を突き詰めたい方も、いろいろな事業にチャレンジしたい方も「すべての個性」を受け入れます。ぜひ一度当社に遊びにきてください。

最後に。当社のロゴは「ストレリチア」という花をモチーフにしています。花言葉は「輝かしい未来」です。一緒に明るい未来を創りましょう。



佐藤 勇希
入社年数：2年
部署：美容事業部
児童福祉事業部兼任

☆動いていてワクワクしたこと☆

私は数学の教育免許を活かして、放課後等デイサービスで小学生から高校生まで幅広く療育に携わっています。子ども達が今までできなかったことができるようになったり、それを嬉しそうに教えてくれたり、一日一日の子ども達の変化に毎日ワクワクしながら働

ています。職員一丸となって子ども達により良い療育を提供するにはどうすればいいか、試行錯誤を繰り返す日々です。子ども達の成長や変化が保護者様を通じて感謝と共に伝えていただける時が、一番嬉しく次の療育へのモチベーションに繋がっていきます。

また、子ども達が登所するまでの空いている時間、主に午前中は整骨院を運営しています。放デイに通所している子ども達の保護者様で整骨院に通っていただいている方もおられます。放デイ同様に、患者様にお身体の改善や変化を目の前で実感していただける時にこの仕事をして良かったとやりがいを感じています。放デイと整骨院の二足のわらじで働ける職場にワクワクが止まりません。



☆10年後どんな人間になりたいか☆

リーダーシップを発揮して頼りがいのある人間を目指したいです。私は自分にあまり自信がなく、客観的に自分を見ると果たして頼りたいと思える人間なのかは疑問です。少なくとも私自身は現状頼りがいのない人間だと認識しています。10年後には自分に自信を持ち、自分のことを誇れる人間になれるように頑張ります。幸い、職場には頼れる人達がたくさんいます。そんな頼もしい背中を見ながら、自身を成長させ、ひいては子ども達に成長した自分の背中を見てもらえるよう、日々を大切に働いていきたいです。

業種 情報通信業

株式会社ヒロホールディングス

<https://www.kk-hiro.com>

募集人数
6~10名

募集職種
営業職：キャリアシヨップ
(ソフトバンク/ワイモバイル)
での店頭接客及び販売/法人営業



未来は創るから面白い、 目指すのは今まで以上の未来

あらゆるサービス・商品を提供する『総合商社』です。2022年9月28日に、東京証券取引所 TOKYO PRO Marketへ株式を上場し、奈良県では7年ぶり7社目の上場企業になりました。我われは展開する全ての事業を通じ、世界中の人々へ究極の驚きと心震わす感動を創出しています。

会社概要

事業内容	モバイルキャリアシヨップ事業、DX関連商品開発ブランドZeta（ゼータ）事業、革・アパレルブランドRebonally（リボナリー）事業 等
所在地	〒639-0225 奈良県香芝市瓦口2315 香芝木材番館ビル3階
交通アクセス	近鉄「五位堂」駅より徒歩2分（駅前ロータリー内）
創業年（西暦）	1990年
資本金	5,000万円
代表者	代表取締役社長 向山 孝弘
従業員数	90人 男性：53人 女性：37人
事業所	奈良県、大阪府、京都府

勤務データ

勤務時間	10：00～19：00 1ヶ月単位の變形労働制
休日休暇	週休2日制（原則土日祝以外のシフト制）/月平均10日、有給：有（法定通り付与）
年間休日	毎年120日前後（毎年変動）
福利厚生	社会保険（雇用/労災/健康/厚生年金）・退職金制度・制服貸与（女性）・資格取得支援制度 等
待遇・手当	通勤交通費 全額支給（上限あり）50,000円/月・役職手当・資格手当・クオリティ給・皆勤手当 等
必要な資格	なし
車通勤	可能 マイカー通勤の場合は、通勤交通費上限10,000円/月です。（駐車場は弊社負担で準備）
給与	大卒：200,000円～ 短大・専門卒：200,000円～
転勤・店舗異動	有 奈良エリア内 ※引っ越しを伴う転勤はありません
昇給・賞与	昇給年1回 賞与年2回

福利厚生・待遇手当の補足

産休育休制度、介護支援制度、時間短縮勤務制度、結婚祝い、出産祝い、慶弔見舞いなど
各種手当金額：役職手当5,000円～ 50,000円/月、資格手当7,000～ 64,000円/月、クオリティ給500円～ 25,000円/月（勤続2年目より対象）、皆勤手当500円～ 5,000円/月、達成給10,000円～ 50,000円/賞与に上乗せで支給、各種インセンティブ3,000～ 7,000円（毎月2～3項目設定）/賞与に上乗せで支給

採用実績校

畿央大学、帝塚山大学、奈良学園大学、天理大学、奈良大学、関西大学、近畿大学、大阪経済大学、関西国際大学、関西学院大学、同志社大学、同志社女子大学、甲南大学、京都橘大学、大阪学院大学、追手門学院大学、京都産業大学、日本体育大学 他

職場見学の受入れ

可能	<input type="radio"/>
不可能	<input type="checkbox"/>

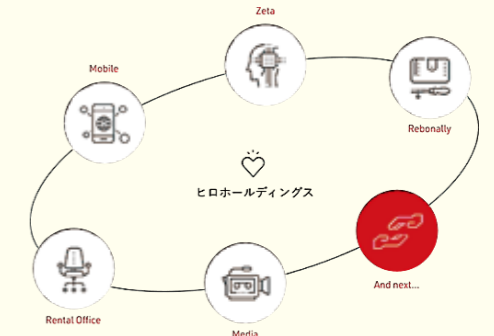
経営理念

会社という舞台で世の中の役に立つ人財を育て、
我々に関わる全ての人に事業を通じ心震わす
感動の創出と笑顔溢れる幸せな生活を提供します。

Our Mission

全ての人に驚きと感動を。

私たちは事業を通じ、ヒト・モノ・コトをつなぎ、課題を解決するソリューションをご提案します。我々に関わる全ての人に心震わす感動の創出と、笑顔あふれる幸せな生活を提供します。



数字でわかるヒロホールディングス

創業



1990年

奈良にて33年の歴史がある会社です

従業員数



90名

従業員満足が顧客満足度に繋がっています

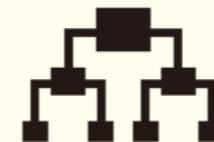
モバイル店舗数



8店舗

奈良エリアの地域密着店舗です

提供サービス数



30個以上

自社ブランド数



6ブランド

公式HP



お問合せ

電話番号
0745-71-6661

担当者名 加賀・平岡
jinji@kk-hiro.com

先輩からのメッセージ

個性に合った人財育成で挑戦の舞台をあなたに



代表取締役社長 向山 孝弘

当社は、1990（平成2）年創業です。平成時代のほぼ全期間を駆け抜け、創業より33年が経ちました。

2022年9月28日には、数年前より準備を進めてきた新規上場（東京証券取引所 TOKYO PRO Market）を実現しました。

これからも、パートナー（社員）一丸となり、成長を続けていきたいと思っております。

現在当社の事業は大きく3つの部門に分かれます。主軸となっているモバイルキャリアショップ事業は、奈良県を中心にソフトバンク・ワイモバイルショップを8店舗展開し、奈良エリアでトップシェアを誇ります。Zeta（ゼータ）は、AI（人工知能）、IoT・ICT技術を活用した商材を取り扱うオリジナルブランドです。カーボンニュートラルに対応した地球環境にやさしい暖炉や、サイネージを自由に組み合わせて設定し、優れた環境を演出する「アンビエントサイネージ」など、人の心をワクワクさせる製品を次々に送り出しています。世界中のスタートアップ企業や各研究機関と、常時共同開発を進めており、今後も世界に二つとないユニークな商品を世に送り出していくつもりです。そしてRebonally（リボナリー）は、革・アパレル商品を核とした事業で、日本の高い職人技術の伝統を現代に生かします。事業名の語源となった「復活・永遠・不滅」をそのままコンセプトにして、日本古来の技術を用い、新しい概念を世の中に提案しています。

我われはこれらの事業を通じ、一番の理念である「みんなの笑顔のために」を体現できるよう、日々尽力しております。実は私にはこの「笑顔」に深い思い入れがあ

るのです。

当社を立ち上げる前、私は憧れていたホテル業界にいました。しかし当時の時代背景もあり、不規則な長時間勤務や肉体的重労働が長く続きます。厳しい労働環境の中で、憧れていた仕事なのに、疲れ果てて笑顔一つみせることができない。3年間の勤務を経て、その仕事を辞めたとき、お客さまを笑顔にするには、まず自分と、そこで働く人間が笑顔でなければと痛感しました。以来その気持ちは変わっていません。自分の会社を立ち上げたのもそのためです。パートナーのみんなに笑顔で「仕事が楽しい」と言ってもらいたい。そんな仲間と、お客様の笑顔を引き出す製品を世に問うこと。それが社長である私の、本気の願いです。

当社はこれまでモバイルキャリアショップ事業を主軸にしてきましたが、今後はM&Aや事業提携などを積極的に行い、事業の多様化をますます図っていくつもりです。「見たことのない商品」でみなさんに驚きと感動をお届けしたいのです。ですから私自身、現在も学びを欠かすことができません。新技術を持つ研究者の話の聞いたり、特別な技術やネットワークを持つ方に顧問をお願いしたり、大学や研究室と力を合わせたりして、新情報を製品の形に昇華する努力をしています。

そんな私にとって、社員のみなさんは共に成長していく仲間＝「パートナー」です。ともに学んで、わが社の仕事を通じ、成長してほしい。そのため入社後、パートナーのみなさんは希望すれば、年に何度でも、私と話す面談を受けていただけます。ぜひあなたの夢を私に聞かせてください。一緒に夢を叶える方法を考えましょう。私は人が夢を叶えるのに大切なことは「モノのとらえ方」だと思っています。

自責でモノを見ることができると、明るい面を見つける眼力はあるか、そんな人間力を養うために研修制度が整っているのが当社の強みです。



熊田 将也
入社年：2016年
部署：モバイルキャリアショップ事業
役職：ソフトバンクショップ副店長

私はモバイルキャリアショップ事業で勤務させていただいており、携帯電話の販売や操作説明などが主な業務になります。また、ご自宅の固定回線や電力なども含め、モバイル事業を通じて、お客さまに新しいライフスタイルをご提案しております。私は内定をいただいた後、入社前にアルバイトで実際に店舗の仕事を体験させていただきました。社風、職場の雰囲気などを感じることができ、また、先輩パートナーに業務を教えてもらえたり、実際の現場での仕事が入社前から経験できたことが、今の成長に繋がっていると感じています。

ヒロホールディングスの魅力は、様々な分野の研修があるので、学べる機会が多く、自分に合った勉強、成長をすることができます。また、福利厚生も豊富で、休日もしっかり取れるので、家族との時間や自分の趣味にも時間を使う事ができ、仕事もプライベートも充実できます。

将来は、店長として店舗を任せいただける人財になることが今の目標です。ヒロホールディングスは選択肢が多く、自分のやりたいことを見つけることができます。目標を実現するために、日々の接客から学べることをどんどん吸収して、会社に貢献できる人財に成長していきたいと思っております。



私は主にECサイトの管理・運営をメインに担当しており、商品ページの作成やお客さまからのお問い合わせの対応、商品発送の対応も行います。商品ページ作成時やお客さまへのご対応時には、Rebonallyブランドイメージを大切に、お客さま一人一人へ、手書きのお礼状を添えて商品をお送りしております。その他、プレスリリースの作成・配信、SNSの配信、新聞や雑誌等、各種原稿内容のデータチェック、TV取材対応、自社ブランド商品動画の音声データの録音、社内ブログの管理等の対応もしております。

この会社の魅力は、社内での研修制度が非常に充実しているところだと私は思っております。会社に入社してから参加できる、様々な研修にて、通常業務以外に必要な事も学ぶ事ができるので、一人前の社会人、人としても成長できる環境が整っています。大阪支店で勤務している中で、普段なかなか会えない店舗パートナー（社員）の方とも関われる機会なので、社内コミュニケーションの場にもなり、モチベーションアップにも繋がります。

また、年間の休日が保証されているので、仕事とプライベートが両立でき、メリハリをつけて仕事ができます。私は、前職がホテル業だったので、朝早い時は4時出勤、遅い日は泊まりがけで勤務をしており、休日については、明日・明後日の自分のシフトもわからないような状況で仕事をした事がありますので、今の社内の休日制度について、本当にありがたい環境だと思っております。

齋藤 美佳
入社年：2008年
部署：大阪支店 EC担当



業種 卸売、小売業

株式会社ファーマシー木のうた

<https://kinouta.co.jp/>

募集人数
2名

募集職種
総合職（販売・運営）



木のうたに来れば元気になれる！ 相談しやすいくすり屋さん。

木のうたは、奈良県と加茂の薬局・ドラッグストアです。続けることで身体を整える保健薬を中心に、マクロビオティック料理教室、自然食品、アレルギー食品、自然派コスメ、生活用品、布ナプキン、木のおもちゃやアナログゲーム等の育児用品を通じて心と身体が豊かになるライフスタイルを提案します。

会社概要

事業内容 地域を元気にする薬局・ドラッグストア
所在地 〒630-8244 奈良県奈良市三条町472番地
交通アクセス JR奈良駅から三条通りを東に徒歩10分
創業年（西暦） 1907年
資本金 1,000万円
代表者 代表取締役社長 小林 寛樹
従業員数 105人 男性19人 女性86人
事業所 【本社】奈良県奈良市【ドラッグストア】奈良県内9店舗、京都府木津川市1店舗
 【調剤薬局】奈良市5店舗、大和郡山市1店舗、天理市1店舗

勤務データ

勤務時間 8：30～22：00 週40時間シフト勤務、1ヶ月単位の変形労働制
休日休暇 完全週休二日制、有給休暇、夏期・正月休日、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、慶弔休暇、その他
年間休日 108日
福利厚生 雇用・労災・健康・厚生・退職金制度・制服貸与・資格取得応援制度
待遇・手当 通勤交通費 全額支給（上限あり月額2万円まで 当社規定により支給）家族手当 役職手当 資格手当
必要な資格 なし
車通勤 可能 JR奈良駅前店のみ公共交通機関利用
給与 大卒：204,600円～ 短大・専門卒：182,180円～
転勤・店舗異動 有 奈良県内 近畿圏
昇給・賞与 昇給年1回 賞与年2回

福利厚生・待遇手当の補足

社員の健康診断に合わせて、家族の健康を考え配偶者の健康診断を行います。勤続10年・15年・20年・25年を迎えられた皆さんとご家族を招待して永年勤続の表彰式とお祝いをしています。他にもお客様にお薬の説明を自信を持って出来るようになるための登録販売者資格取得や手づくりのお店づくりのためのPOP広告クリエイター資格取得を応援します。

採用実績校

奈良教育大学、奈良県立大学、帝塚山大学、奈良大学、奈良学園大学、畿央大学、天理大学、奈良佐保短期大学、近畿大学、神戸学院大学、関西大学、佛光大学、関西学院大学、桃山学院大学、他

職場見学の受入れ

可能	<input type="radio"/>
不可能	<input type="checkbox"/>



経営理念

- (1) 我々は、地域の人々の命と健康を守り、生活を豊かにしていくことを社会的責務とします。
- (2) 我々は、互いの持ち味を生かし働くことを通して社会のお役に立つことで、ゆとりと豊かな暮らしを味わえ、人間的成長が図れる職場づくりをめざします。
- (3) 我々は、経済社会環境を先取りし、業界の革新に向けてチャレンジします。



木のうたでの仕事

木のうたは地域の人々の命と健康を守る会社です。木のうたでは身体の素となる アミノ酸と自律神経を調える高麗人参の保健薬を健康の土台にして、食べることで、身体の冷え、子どもの発育と発達を応援できる商品を学び、お客様に届けることを仕事としています。



マクロビオティック奈良クッキングスクール



私たちの身体は食べたものでできています。私たちの心と身体をつくる食べ物を考えることは、どう生きるかを考えること。食べることを通して地域の健康をつくりたいという思いで、マクロビオティックの料理教室を行っています。

美味しい玄米を仕入れて、お店でその場で精米します。



木のうたではお米を中心とした食生活を大切に考えています。玄米を提案することとは、「噛む」ことを提案すること。エネルギーだけでなく、栄養素と食物繊維を主食でとることをご提案しています。

「子どもは遊ぶことで成長する」子どもの豊かな心を育む 創造性溢れるおもちゃ達。



木のうたが大切にしているのは、心と身体の健康です。生活の中に良質なおもちゃがあることで、家族との時間、友達との時間、一人の時間も豊かにすることができます。そんな豊かさを生み出すおもちゃをとりそろえています。

お問合せ

電話番号
090-8651-3498

担当者名 川尻 泰子
kinouta6@kinouta.co.jp

先輩からのメッセージ

ここでしかできない物語をつくりたい



代表取締役 小林 寛樹

薬局・ドラッグストアは楽しい

私たちは、世の中に沢山ある仕事の中から、地域の人々の命と健康を守り生活を豊かにすることを仕事にえらびました。では、私たちがこの仕事を続けるための原動力はなんなのでしょう。それはお店をつくる楽しさを知っていることだと

思います。世の中にはいろいろなお店があります。木のうたは自分たち自身が使って本当に良いと思う保健薬を軸に、心と身体を育む自然食品、木のおもちゃやアナログゲームなどの商品をはじめ、来るたびにワクワクできる商品やサービスを自分たちで探し出し、自分たちの言葉でとびきりの表現を楽しみたい。お店で表現する楽しさを味わいながら、楽しさを原動力にして地域を健康にし続ける。だから薬局・ドラッグストアは楽しいのです。

大切にしたいのは、目の前にある仕事に手を抜かずに取り組み続けること。くすりをはじめとする取り扱い商品の選択、並べ方、お店のレイアウト、駐車場の雰囲気、お辞儀や挨拶に添える一言、一人一人へのレジ対応など全ての事に対してです。もちろん手を抜かず仕事をするのが大事なことは誰でもわかっています。だからただ真面目にやるだけでは意味がなく、手を抜かずに丁寧に仕事をする意味を理解して、身に着けて、そして毎日の繰り返しの仕事の中で自然に丁寧に出来る心を育てること、日常の業務一つ一つが成長に繋がる事が大切だと感じています。木のうたは自分たちの力だけで運営しているではありません。創り手のおもいを感じ、それを形にして世の中に提供する。商品やサービスに対して誠実でありたいから、自分が良いと思ったものを提案したい。そして仕事のそこかしこにお客様を喜ばせる工夫を加えてお客様に提供する。そうして準備したお店に社員の皆さんをはじめ、お客様が共感して下さるととてもうれしい。仕事の中で興味や関心ごとが生まれる。薬局・ドラッグストアって楽しい。お店をするって楽しい。この言葉を深く実感できる会社を皆さんと一緒につくっていきたくと思います。

Be a player.



10年ビジョンに向かう道筋

“全開の笑顔で働く健康大好き人間が集い、「木のうた」という圧倒的にユニークなお店を運営する楽しい会社” こんな10年後を実現するために、「働きたいと思う会社」「行きたいと思うお店」「取引したいと思う会社」「地域が必要と思う会社」の4つの方針で進めています。この方針を実現するのは働く私たち一人一人です。仕事を通じてお客様と、共に働く仲間と、そして家族と「アテにし、アテにされる」関係をつくる事が出来る人間を目指して共に成長したいというのが木のうたの願いです。

仕事とプライベートの間で人生のバランスをとるのではなく、一体のものとして捉えて、仕事もプライベートも100%で自らの器を拡げて人生を豊かにしていきたい。「働いている人そのもの」が木のうたという会社です。働く一人一人の成長が会社の成長です。木のうたの理念に共感頂き、互いの人生に関りを持ち一緒に成長する。自ら主体的に学び「一歩自分を変える」志を持って地域を担う。あなたと一緒に働ける日を楽しみにしています。



辻岡 剛敏
入社：2005年入社
所属 加茂グループ
役職 店長

木のうたに入社し、問題意識を持ち続けることで人は育ち続けるということ学びました。問題意識とは危機感であり、不安感ではないということ。危機感とは、明確に会社（自身）の現状を把握したうえで、未来への展望を持ち、自分は今何をしなければいけないかを自覚して手を打つ取組みの事をいいます。

ここで重要なのは、経営理念の共有なのですが、それだけでは真に世の中へのお役立ちができるチームになりません。そこには、本部スタッフや店長（リーダー）と店舗スタッフとの関係性、または店舗スタッフ同士の関係性も結果に表れる要素になります。店舗スタッフの未知なる能力をいかに引き出すか、皆が色々なことにチャレンジでき、認められる“場”の提供を行えるか。心を広くもち、肯定的な理解を心がけることで人は育ち、前向きにいろいろなことがススムのです。

人が育ち続ける職場づくりとして、KINOUTA NUTSひとりひとりが経営理念に沿って、もっと主体的に仕事へ取り組むことが求められています。自分で考えて（自分の考えをのせて）仕事をする。もっともっと相手の立場に立って、自ら行動できるようになれる社員が必要です。

上司・部下ではなく、人間同士としての深い信頼関係づくりも必要です。関係ができた分だけ迫る事ができるのです。「聞く」を「聴く」に変える意識をし、気持ちを聴きとるというスタンスも大切です。

スタッフ育成の基本は、①先ずやらせてみる事、②結果をすぐに求めない事、③そして失敗させる勇氣、です。自分の考えや生き方を変えるのは、他人から注意された時ではなく自らが考え悩み、気づいた時だけだそうです。問題に対して主体的に関わっている限り、悩みや経験に何一つムダはありません。

これから働く皆さんは、上司やその後には部下を持つことにもなるでしょう。上司に対しての自己変革と、部下に対しての自己変革を行い、それぞれ人間同士としての深い信頼関係が築けるように努めてください。

自分の会社のユニークで好きなこと

一言でいうと、いろんな商品を取り扱っていることです。自然食品や玄米の量り売り、カードゲームなどのアナログゲームといったように他のドラッグストアではなかなか取り扱っていないような商品がたくさんあり、お客様からも「木のうたに来るといろんな商品があってワクワクする」といったお言葉をいただくことがあります。今まで興味のなかったものや知らなかったものもたくさんありましたが、その商品について勉強したり自分で調べているうちにだんだんと興味が出てきたり、好きになっていったりしていきました。木のうたで働いていなかったらきっと、このような商品に出会うことは少なかったと思います。

成長したこと

入社して最初のころは、出来そうにないことや苦手なことを「どうせ出来ないから」と避けていました。しかし、仕事などで嫌でもやらなければいけないことはたくさんあります。そうして自分なりに考え、時には誰かに相談してアドバイスをいただいたり、行動しているうちに、今まで自分が出来なかったことでも、失敗することもたくさんありましたが少しずつ出来るようになっていきました。このように何事にもチャレンジすることで新たな自分に気づくこともあります。今では、出来そうにない・苦手だからやらないのではなくまずはチャレンジしてみることを心掛けるようにしています。また、元々人と接することがあまり得意ではなかったのですが、日々スタッフやお客様と接していく中で「紹介してくれた商品がよかった」と喜んでもらえたり、自分やスタッフがしたことに対して「ありがとう」と感謝されたりすることもありました。そうしていくうちに、人と接することが楽しくなり、仕事へのモチベーションにも繋がっています。これからもまだまだ学ぶべきことがたくさんあると思うので、常に学ぶ姿勢を保ち続け、日々成長できるようにしていきたいと思っています。

米田 明日香
入社年：2017年
所属 真美ヶ丘店
役職 店長



業種 情報通信業 宿泊業、飲食サービス業

フジエダ珈琲株式会社

<http://www.fujieda-coffee.co.jp/>

募集人数
3名

募集職種
飲食店舗スタッフ（サービス、キッチン、ペーカリー）、システム



「Life×Coffee×Quality」をみんなで追いつける会社

奈良で約50年続く珈琲専門店です。自社店舗としてオランダ屋を県内6店舗運営しています。奈良での認知度No.1を目指して会社の運営を行っております。珈琲を主とした商売を行っております。経営理念として「Life×Coffee×Quality」を掲げて社員全員が取り組む方向を揃えて進んでいこうとしています。Lifeの中には従業員、お客様、地域の方々「三方よし」を大切に考え方をしております。Coffeeはフジエダ珈琲の主商品が「珈琲」ということ、珈琲を幸せの粒としてお届けしようと考えています。Qualityは常に「より良く」を目指して物事を変えて行く考え方です。

会社概要

事業内容	珈琲の加工製造、飲食業務材料の卸売り及び直営カフェオランダ屋の運営、家庭向け商品の卸売り及びネット通販
所在地	〒639-1106 奈良県大和郡山市大江町112-1
交通アクセス	井戸野町バス停 降りて徒歩10分ほど
創業年(西暦)	1975年
資本金	2,000万円
代表者	代表取締役社長 藤枝 一典
従業員数	223人 男性58人 女性165人
事業所	フジエダハウス・オランダ屋各店

勤務データ

勤務時間	7:00 ~ 23:00 店舗勤務スタッフは完全シフト制
休日休暇	週休2日
年間休日	105日
福利厚生	雇用・労災・健康・厚生・退職金制度・資格取得応援制度
待遇手当	通勤交通費 全額支給(上限20,000円) 住宅手当 家族手当 役職手当 資格手当
必要な資格	なし
車通勤	可能 駅から遠い店舗も多いため車通勤を強くお勧めいたします
給与	大卒・短大・専門卒: 220,000円~ (管理手当45,000円を含む)
転勤・店舗異動	有 奈良県内
昇給・賞与	昇給年1回 賞与年3回

福利厚生・待遇手当の補足

(JCQA検定試験応援制度) コーヒーの基礎知識から専門性を深める上級テストまで、社員の専門知識向上を応援します。
(直営カフェの従業員割引) 飲食、珈琲豆、ペーカリー、ケーキなど、自社の商品を自分たちが楽しむことも大切に考えています。
(店舗予算達成手当) 店舗スタッフ全員が、売上予算を達成することで、優待券が支給されます。
(会員制契約保養施設の利用) 全国のエクスピアや有馬温泉の施設など、法人契約する保養施設の優待を利用することができます。

採用実績校

帝塚山大学、近畿大学、大阪樟蔭女子大学、立命館大学、太成学院大学、阪南大学、京都産業大学、関西大学、大原医療福祉製菓専門学校、桃山学院大学、大阪府立大学

職場見学の受入れ

可能	<input type="radio"/>
不可能	<input type="checkbox"/>

経営理念



「Life×Coffee×Quality」

「人と社会」に、「コーヒー文化」を通じて、「よりよく」を生み出す



新卒入社6年目
Eコマース担当
喜田 純加

◆学生に向けてメッセージ

初めての就職活動は緊張と不安でいっぱいだったことを覚えています。他の人達はどんな風に進めているのか、自分のやり方が合っているのかなど疑問に感じたこともありました。私の場合、会社が大きく変わるという説明を聞いて面白そう、自分も携わりたいと強く感じたことが今に繋がっています。実際に大きく変わっていて、例えば広報のチームが出来て動画を作ったり、自社ブランドのネット通販サイトが立ち上がってその業務に携わったりしています。自分にとっての軸となる価値観を見つけ、その価値観が企業の考え方や社風とマッチするかがとても重要だと改めて思いました。自分のことも、様々な企業のことも深く知ることができるチャンス!とことん楽しみながら取り組んでください!



新卒入社2年目
マーケティング部
松永 小春

◆入社の決め手は?

管理栄養士の知識を活かせる仕事を探しており、その一人目として働けるといって惹かれて志望しました。現在はメニュー開発に関わっているのですが、上司に教えられて以来意識していることが一つあります。それは栄養素などの数字だけ見て企画するのではなく「食べたいと思える商品かどうか」を常に検討することです。現実と理想の二つを視野に入れることは難しいけれど、自分の食べたい料理を模索しながら仕事をする楽しさにも繋がりますし、こんな新しい考え方を発見する度に入社して良かったと感じます。また、販促物のデザイン等幅広い業務に触れることで、自分の可能性を発掘できる点も魅力だと思います。

先輩の声



新卒入社8年目
フジエダハウス
店長 河村 征

◆仕事の楽しさややりがいは?

スタッフと業務をこなしていく中でそのスタッフが以前まではこなせてなかった業務を同期や先輩スタッフ、または、僕にやり方を聞いてきてその業務を1人でしっかりとこなせるようになっていくという成長を見られた時にやりがいを感ずきます。また、お客様との接客の中でコーヒーを提供した際、やっぱり美味しいと言ってもらえた時が1番嬉しいですし、この仕事に携わってよかったなと改めて思います。店長になって、まだ日が浅く色々わからないことだらけですが、会社の価値観にもある『共育』を大事にし、先輩スタッフや後輩スタッフの育成にも携わっていることがやりがいかなと思います。



新卒入社4年目
マーケティング部
植村 友

◆仕事の楽しさややりがいは?

私が所属しているマーケティング部は比較的出来たばかりの部署ですが、チーム皆が協力しながら業務に取り組んでいます。マーケティング部では直営店レストランの広報活動だけでなく、ネット通販の管理や発送業務も行っていて、様々な業務にチャレンジできることにやりがいを感ずいています。会社で重要な役割を担う一部署の一員として仕事をさせて頂いていますが、吸収できる物事がまだまだ沢山あって、それは困難でもありますが楽しみでもあります。また、新商品の試食をしたり、どんなものが食べたいかを話し合ったりするときは和気藹々と意見を出し合っていて、とても楽しいですよ!

お問合せ

電話番号
0743-52-6660

担当者名 総務部
recruit@fujieda-coffee.co.jp

食文化の発展に貢献し、日本中に幸せの粒をお届けする事



代表取締役 藤枝 一典

私たちの経営理念は「Life×Coffee×Quality」です。珈琲という商品（モノ）だけでなく、珈琲文化、食文化（コト）に貢献し、人の生活そのものの質の向上に貢献しようと考えています。テーマは「命をつなぐ」先人たちの歴史の土壌の上に私たちがあり、そのバトンを次世代につなぐ。また食べるということはだれかの命をつなぐこと。そんな命の連鎖に感謝すること、命をつなぐことを大切に考えています。

感染症のパンデミックによって、大きな影響を受けた弊社ではありますが、この経験を通じて得たこともたくさんあります。社内が一致団結して乗り越えるためのチームワークが向上したこと、目まぐるしい社会の変化に対応するために、経営判断から現場へのアウトプットもスピーディーに対応できる組織づくり。また、重要な決定を繰り返す中で、何が重要であるか「Life(命)」を大切に考えて判断する事の大切さを学ぶことができました。



飲食事業はたくさんの方々に安らぎをお届けするために、店舗の出店も積極的に行っていきたいとは思っていますが、今後、外部環境も急速に変化していく中で、カフェの在り方も変わるでしょう。バーチャルの世界で、奈良を観光し、地域で展開しているカフェチェーン、オランダ屋で珈琲を飲み、奈良藤枝珈琲の商品をお土産に買って帰る。そんなことが出来るようになる日も近いはず。また、弊社では教育に力を入れていきたいと考えています。社会人としての人間性を大切に考え成長してほしいとともに、専門性のスキルもしっかりみがいていければいいな、と思っています。社内の教育の場が、業界内の仕入れ先、関係各社、など、WEBをもちいたコミュニケーションを活用すれば、全国的なセミナーの開催など教育の場づくりも十分可能かと思っています。いずれは学校のような学習コンテンツができれば素晴らしいな、と検討しています。また日本国内にとどまらず、さらに世界の国々ともボーダレスになっていきます。中国からの備品の調達や、アジア圏の方が日本に働きにこられ採用するチャンスも増えるかとおもいます。また、日本の食品は安心安全の付加価値から世界的なニーズもますます増えていくことかと思えます。コロナの影響により、10年の変化が1年となったといわれる中、私たちがわくわくする未来に向かって共に取り組む仲間との出会いを願っております。



先輩からのメッセージ



田中 紋奈
入社年数：4年
部署：フードサービス事業部

働いていてワクワクしたことは何ですか

私が働いていてワクワクする瞬間は、お客様や共に働くスタッフから「ありがとう！」と言ってもらえるときです。

お店で働いていると一日を通して、多くの人と触れ合います。たくさんある飲食店の中からフジエダ珈琲を選ん

で来てくださるお客様に対しては、接客・サービス・商品すべての面において、期待を超えるものを提供したいという思いで働いています。お客様に感謝の言葉やお褒めの言葉をいただくと、自分の思いがちゃんと伝わっていると感じ、嬉しくなります。また、共に働くスタッフに対しては、安心して働いてもらえるような、何かあったら頼りにしてもらえるような行動を意識しています。スタッフからの「ありがとう！」は私の原動力となっています。お客様やスタッフなど、誰かに対する「喜びづくり」が私の仕事におけるやりがいです。これからもお客様・スタッフ関係なく、自分の周りにいる人たちを笑顔にできるような行動を心がけて、お仕事をしていきます。

どんな成長をされましたか

学生の頃は、教えられたことや言われたことだけをやっていましたが、働きはじめてからは一つでも多く何かを学ぼうという気持ちで物事に取り組めるようになりました。机に向かって勉強するだけが成長に繋がるのではなく、日々の生活や人との会話の中にも新しい気付きや学びがあると考えようになってから、毎日が充実したものになったように思います。

また、以前より人との関わりを大切にできるようになりました。私を優しく見守ってくださる先輩方や、向上心を引き出してくれる環境において、自分が成長できていると感じるからです。このように考えられるようになったのも、自分が理解できるまで、できるようになるまで関わり続けてくださる先輩方のおかげだと思います。

私も自分に関わり続けてくださる先輩方のように、後輩の向上心・やる気を引き出せるような環境づくりをしたり、後輩の成長に携われるような頼れる先輩になりたいと考えています。

どんな成長をされましたか

私はフジエダ珈琲株式会社に入社し、多くの学びと経験を得る事が出来たと感じています。そして、その学びと経験からフジエダ珈琲株式会社にとって自分はどうあるべきか、どんな事をするべきなのかを考えるようになりました。

5年前の私は、社会人としても、フジエダ珈琲株式会社の社員としても、まだスタートしたばかりで、誰かに質問をする事にも緊張していました。そんな中、この会社で働く先輩社員、共に現場で働くスタッフの皆様から丁寧にご指導いただきました。目の前の業務にどう携わっていけばいいのか、この仕事を通じて自分には何が求められているのか、そんな様々な悩みもありましたが、共にこの会社で働く皆様から頂いたご指導と普段から働かれている姿からその答えを学びました。私は入社1年目の時、そんな素敵な先輩社員や共に現場で働くスタッフの皆様のように、後輩社員や新人スタッフが抱えている問題や悩みに対して、一緒になって考える、そんな先輩になりたいと強く思いました。

2年目には、店長という役職を頂き、部下や後輩が出来ました。今まで行ってきた業務と店長としての業務により忙しい毎日になりましたが、1年目の時に教わった事と教えてくださった先輩社員の姿を忘れず、常にコミュニケーションを欠かさない事を大切にしました。そんな日々のコミュニケーションから自分では、直接発見できなかった課題や問題に気づく事が出来ました。改めて、私は多くの人に支えられて、仕事が出来ているという事を実感し、そんな周りの方々のサポートに感謝する事を忘れないように、今も業務に取り組んでいます。私はこのフジエダ珈琲株式会社に入社し、新人の時でも、先輩になっても、常に感謝を忘れない事が大切だと学びました。



森下 勇太
入社年数：5年
部署：フードサービス事業部
役職：店長

業種 医療・福祉業

訪問介護おっは〜

<http://wakisaka.org>

募集人数
1名

募集職種
障害福祉サービス職員



障害福祉サービスを中心に4歳から90代の方までのサービス提供をしています。 一緒にワクワク楽しめるスタッフ大募集!!

奈良市南京終町（みなみきょうばて）で、めっちゃ！地域密着で障害福祉事業全般を展開しています。障がい児童さんの支援から高齢者さんの支援まで幅広い年代の方への支援を提供しています。サービス提供を通じて、利用者さんと一緒に楽しくワクワクできる人を大募集！10年後の自分を想像して、何がしたいのかどんな夢を会社のお仕事を通じて叶えていくのかを一緒に考えましょう♡

会社概要

- 事業内容** 障害福祉サービス（居宅介護、重度訪問介護、同行援護、行動援護、短期入所、生活介護、移動支援事業）高齢者（訪問介護、通所介護）
- 所在地** 〒630-8141 奈良市南京終町646番地
- 交通アクセス** JR万葉まほろば線 京終駅 徒歩10分
- 創業年（西暦）** 2016年
- 資本金** 300万円
- 代表者** 代表取締役 脇阪 守
- 従業員数** 19人 男性：2人 女性：17人（うちパート：13人）
- 事業所** おっは〜：奈良市南京終町7丁目564-4／びいとうぎやざ〜：奈良市南京終町7丁目564-6

勤務データ

- 勤務時間** 8：00～19：00 8時間程度
- 休日休暇** 訪問（シフトによる）共生型（土日）
- 年間休日** 105日
- 福利厚生** 雇用・労災・健康・厚生・退職金共済
- 待遇・手当** 通勤交通費（上限1万円）・家族手当・役職手当・資格手当
- 必要な資格** 無資格でもOK（資格取得支援制度あり）
- 車通勤** 可（駐車場代不要）
- 給与** 185,000～210,000円（処遇改善手当等含む）
- 転勤・店舗異動** 無
- 昇給・賞与** 賞与年3回

福利厚生・待遇手当の補足

訪問部門はシフト制ですので希望休が取りやすい仕組みです。社内レクリエーション。研修後のお楽しみわくわく弁当。管理者のストレス発散の副産物のケーキバイキング開催（不定期）。年3回程度の旬の味覚プレゼント（シャインマスカット、なし、リンゴなどなど）誕生日プレゼント（2022年はカタログギフト）

採用実績校

同支社大学、白鳳短期大学、佐保短期大学、帝塚山大学短期大学部、東洋医療専門学校（現時点では新卒採用ができておらず、現社員の出身大学）

職場見学の受入れ

可能	<input type="radio"/>
不可能	<input type="checkbox"/>

経営理念

関わるすべての一人一人が晴れの日も雨の日もたのしむことを忘れずにワクワクを。



研修にて♡

おっは〜からびいとうぎやざ〜まで、びいとうぎやざ〜まで！
【介護と福祉】の脇阪グループ

株式会社 脇阪
 〒630-8141 奈良市南京終町7丁目564-4
 TEL/FAX 0742-81-3317
 E-mail o-ha@wakisaka.org
 公式ウェブサイト www.wakisaka.org
 facebook o-ha
 Instagram o-ha.together



利用者さんとのおでかけ♡



お問合せ

電話番号
0742-81-3317

担当者名 脇阪 麻水

o-ha@wakisaka.org

<地域×福祉>たのしむことを 忘れずにワクワクを!!



管理者 脇阪 麻水

おっは～！
管理者の脇阪麻水（わきさかまみ）です。
奈良市内で訪問介護おっは～という、福祉の事業所を運営しています。訪問介護を中心に、利用者さんのお宅へ伺ってサービス（家事支援、身体介護など）を提供するお仕事です。

弊社は、障害者さんへのサービスが中心で、障害を持った方のペースと一緒に掃除をしたり調理をするといったサービスを提供しています。2021年9月より新たに、日中の居場所づくりの一環で共生型生活介護事業所びいとうぎゃざ～をオープンしました。通所される障害者さん、高齢者さんだけでなく、地域の人との結びつきも大切に運営しています。

私自身が奈良市南京終町で生まれ育ち、そしてこの場所で現在会社を運営しています。そんな大好きな地域にお仕事を通して貢献したいと考えています。

“おっは～”と“びいとうぎゃざ～”を中心に地域に根っこをはりめぐらせて、地域の人が気軽に集まれる場所を目指します！地域で『福祉に関して困ったらココ!!』って場所を目指します。

2022年7月からは『おっは～こども食堂』もはじまり毎週木曜日に開催し、地域の人と共に子どもたちに囲まれています。



まずは、今の事業所の所在地の地域を良くして、その輪がどんどん広がり、奈良市、奈良県と地域の輪の渦を大きくしていこうと考動しています。

そして今後は児童虐待の問題にも精力的に取り組みます。虐待といわれるケースの中には『子育てってどうしたものか?』と現状の子育てに悩んでおられるお母さんが多数おられるので、その救いになるように支援します。障害の有る無しに関わらず、全ての子どもちゃんに“生まれてくれてありがとう♡”を、伝え続ける活動をします。

みなさんのイメージする福祉の事業所とはどんなところでしょう？

弊社は、楽しむことを忘れずにワクワクを。を理念に掲げ、モットーにしています。いまこのページを見てくださったあなたに会って話がしたいです。私からあなたに説明するだけではなく、あなたの今の仕事に関する悩み、この業界に関するお話、家族やお友達の話、ただの愚痴でも構いません。あなたのお話が聞きたいのです。この文章だけでは全てを説明することはできません。実際に会って直接お話ししましょう。



先輩からのメッセージ



おじょう
入社年数：2年3か月

☆働いていてワクワクしたこと☆

今の事業所で働いていて楽しかった事はみんなと色々な所にお出かけする事です。例えば、ならまちを散策して、鹿を見たり、神社仏閣をみて季節の花をみて綺麗ねー、可愛いねーと利用者さんは発信してくれます。お昼ご飯、何食べ

ようとか、次のお出かけはどこ行こうかーと皆んなで話し合っ決めてるのでとてもワクワクします。

コロナ禍で今は出来ませんが、大人数が集まってするクッキングはとても楽しいです。みんな、一生懸命にしてくれてとても嬉しいです。力合わせて作った料理はいつもよりも美味しく感じます

また、コロナが落ち着いてみんなでクッキングできる日がくるのが待ち遠しいです。

☆10年後どんな自分になっていたか☆

最初は全く分からなくて戸惑いもありました。この仕事に就いてから1年ちょいになりますが、まだまだ勉強しないといけないと思います。

今度新しい資格の取得の為に頑張っています。

この資格を活かして仕事の幅が広がればなと思います。10年後は40代になっていて子供も小学の高学年になるので少し落ち着いてるかなと。仕事もプライベートも充実した生活を送れるように、適度な運動し体力の維持と健康に気をつけて頑張っているかなと思います。

子供と国内、海外問わず色々な所に旅行に行っって色々な思い出を作れたらと思います。

楽しく過ごしてると思います。仕事も変わらずに続けてたいです。

昔から手話に興味があるので勉強して少しでも出来る様になって、仕事に活かせたらと思います。

10年後になりたい自分になれる様、日々精進して頑張っていきたいと思います。

短期大学を卒業後介護福祉士を所得し、施設で働きました。そこでさまざまな事を経験し学びました。

学生時代に一緒だったクラスメイトが事業所を立ち上げた事を聞き訪問介護おっは～に勤める事になりました。初めは、訪問に対して知識なく不安などありましたが、わからないことは社内のスタッフに相談し雰囲気良く感じ安心出来ました。

☆働いていてワクワクしたこと☆

おっは～では、障害のある子ども～大人の方の支援を行なっています。

居宅支援では、出来る、出来ないではなく家事全般と一緒にやるのですが、日々の支援で出来るようになった！と思える事が増えていく楽しみがあります。

子どもの支援でも、低学年の頃から担当していた時はお互いにわからない事もあって伝わらず失敗することも多かった時期もありました。現在高学年になり、出来ることも増えて信頼関係も出来、いろんな想いも伝えてくれます。成長を直に感じる事が出来たり楽しそうな顔を見れる事で、自分もこの仕事をしていて楽しい！とやりがいにも繋がっています。

☆自分の会社のユニークで好きなところ☆

年齢層も幅広く、個性豊かなスタッフが多い！会社だと思います。なので日々、会話の中でも幅広い情報なども知ることも一人一人に対しても、話しやすさがあるので魅力のひとつです。

社内イベントやいろんな事にチャレンジしてみよう！・取り組む！と上司も意欲高めです。



Hagi
入社年数：6年

業種 卸売、小売業

ホンダ奈良自販株式会社

<https://www.hondacars-yamatonara.co.jp/>

募集人数
6名

募集職種
営業スタッフ、整備スタッフ、
CA・事務スタッフ



県内地域密着のHonda正規ディーラー「HondaCars大和奈良」です。

弊社は奈良県北西部に新車5拠点、中古車1拠点を構えています。自動車の販売を通じて地域に貢献し存在を期待される企業を志し続け、今年で創業63年目を迎えます。昨年は田原本町に本社・自社板金工場を移転し、新たに自社PDIセンターを開設致しました。社員の個性を尊重し、生き生きと働ける会社です！！

会社概要

事業内容	Honda新車/中古車の販売・リース・レンタカー事業、車検・点検・保証・修理・部品などの整備全般、損害保険/生命保険代理店業務
所在地	〒636-0303 奈良県磯城郡田原本町保津274-1
交通アクセス	近鉄田原本駅 徒歩約15分
創業年(西暦)	1960年
資本金	3,000万円
代表者	代表取締役 吉川 英仁
従業員数	113人 男性：96人 女性：17人 (うちパート：4人)
事業所	本社・PDIセンター・葛城店・橿原東店・斑鳩店・東生駒店・広陵店・U-Select生駒店

勤務データ

勤務時間	9:30～18:30
休日休暇	定休日は毎週水曜日と第2・3火曜日。他にフリー休日が2～3日/毎月。有給取得推進・年末年始・GW・夏季休暇あり
年間休日	115日
福利厚生	雇用・労災・健康・各保険加入・厚生年金・退職金制度・制服貸与(営業職以外)・資格取得応援制度・永年勤続表彰
待遇手当	通勤交通費、住宅・家族手当、役職手当、資格手当、月度奨励給制度
必要な資格	普通免許 他必要資格は職種により異なり入社後の取得となります。
車通勤	自動車通勤可(通勤車両規定有り)
給与	170,000円～220,000円(大卒・短大卒・専門学校卒、職種により異なります)
転勤・店舗異動	有り(奈良県内店舗・事業所のみ)
昇給・賞与	昇給年1回 賞与年2回 業績により決算賞与有り

福利厚生・待遇手当の補足

ホンダ販売店共済会制度、財形積立て有り

採用実績校

大阪産業大学、大谷大学、関西外国語大学、畿央大学、京都産業大学、近畿大学、四天王寺大学、摂南大学、帝塚山大学、同志社大学、奈良大学、阪南大学、立命館大学、他
専門学校は、学校法人ホンダ学園「Hondaテクニカルカレッジ関西」など

職場見学の受入れ

可能	<input type="radio"/>
不可能	<input type="checkbox"/>

社是

地域に愛される店づくりを……

経営理念

- 1・整理・整頓・清掃で他社の手本となる。
- 2・高E S・高C S・高収益で地域社会から必要とされる会社になる。
- 3・多種多様な活用を提供する。



広陵店外観

60周年記念式典・集合写真



2020年10月稼働 磯城郡田原本町 PDIセンター・本社社屋



社員研修・会議室



県内拠点配置



社員向け・書道教室風景 本社2F和室にて

お問合せ

電話番号
0744-32-6600

担当者名 総務部 塩見 修次
nara04-6.pnr07@honda-auto.ne.jp



Honda Cars 大和奈良

●Hondaの夢とチャレンジ

Hondaフィロソフィーは、「人間尊重」「三つの喜び」から成る「基本理念」と、「社是」「運営方針」で構成されています。

Hondaフィロソフィーは、Hondaグループで働く従業員一人ひとりの価値観として共有されているだけでなく、行動や判断の基準となっており、まさに企業活動の基礎を成すものといえます。Hondaは「夢」を原動力とし、この価値観をベースにすべての企業活動を通じて、世界中のお客様や社会と喜びと感動を分かちあうことで、「存在を期待される企業」をめざして、チャレンジを続けていきます。

先輩からのメッセージ



和田 大喜
営業職

●この仕事を選んだ 動機・きっかけ

私は人を笑顔にすることが好きで接客・営業職は自分の対応次第でお客様に喜んでいただけるのでこの仕事を選びました。私は車が好きで今迄の知識を少しでも活かせる部分があると思った事や、ホンダが掲げている

安心・安全をお客様に提供していく考え方に感銘を受け、ホンダで働きたいと思ったので選びました。

●日々の仕事の中で、楽しかった・良かったと思った事

私が勤務している葛城店ではスタッフ全員で目標に取り組み、一丸になって仕事ができる環境にあるので目標を達成できた時に個人ではなく、全員で喜びを分かち合えるところが非常に良い職場であると感じています。新しい車に試乗できたり、新機能や装備を体験できる事など非常に楽しく感じています。

●この仕事で成長出来たと思える事

今までの経験では一度断られたことはそこで終わってしまっていたことが多かったのですが、先輩営業マンに「営業は断られてからが営業である」と教えていただ

●Honda Carsで働くということ

Honda Carsで働くということは、クルマの販売に携わるだけではありません。

クルマは、私たちの生活に密接に関わるもの。

つまり私たちは、お客様の生活を豊かにし、快適なカーライフを提供するという責任を負っているのです。

お客様のご要望をうかがい、最適な車種を販売。その後のケアをしっかりと行うことで、お客様との強い絆を作っていくのです。

Honda Cars 大和奈良で、あなたの力を必要としています。

き、二度三度断られても粘り強くお伝えしていく事で、お客様にご納得して頂き、喜んでご契約をして頂けるようになりました。常にお客様から「買って良かった」と言ってもらえる様に心がけています。

●職場の雰囲気や周囲の先輩について

店の雰囲気は非常に明るく、経験年数豊富な先輩方がいらっしゃるので日々良い刺激を受け毎日が活気に溢れています。先輩方は毎日忙しいにも関わらずしっかりとサポートして頂けコミュニケーションがとりやすい環境なので、非常にやり甲斐のある職場です。私の強みは元気と声の大ききなので、更に活気と勢いのある店舗にしていきたいと思っています。

●今取り組んでいる事や、将来の目標

現在取り組んでいることは、営業業務全般は当然ですが、本当に個々のお客様にとってより良い買い方をお伝えになる事です。それがお客様の満足と安心・安全をご提供できる事にも繋がると思っています。先輩方と普段から将来の目標、夢の共有をさせて頂いていますが、私はお客様にとって車の事なら何でも相談して頂けるカーライフアドバイザーの様な存在になれる事を目指していきたいと思っています。

●この仕事を選んだ 動機・きっかけ

この仕事を選んだきっかけは、就職を探している中で自動車整備士がカッコイイと思った事、自分が自動車を使う人の為に力になれると思ってこの仕事を選びました。



阪野 由登
サービス職

●日々の仕事の中で、楽しかった・良かったと思った事

実際にやってみて良かった事は、毎日の作業から出来る事が増えていき褒められる事も多くなりました。その反面、失敗した時や教えられた事が出来なかった時は叱られる事もありますが先輩方はみんな親切で、その都度成長出来ると思えばプラスに捉えて頑張っています。

●この仕事で成長出来たと思える事

接客を今までやった事が無かったので、とても難しいと感じていましたが最近はお客様から「とても聞き取り易かった」「わかり易かった」などと褒められる事も有り、トーク力が上達したのかなど、嬉しくなります。

●職場の雰囲気や周囲の先輩について

職場の雰囲気もとても明るくて、毎日が前向きに頑張っています。先輩方も親切で、何かあってもすぐ相談出来ます。忙しい時でも嫌な顔せず、すぐに教えて頂いたり、サポートしてくれますので、本当に働き易い職場で良かったと思っています。

●今取り組んでいる事や、将来の目標

今、国家3級整備士資格取得に向けて資格取得講習に行ってます。今年中の国家整備士資格取得が今の目標です。絶対に合格したいと思って頑張っています。知識と技術力もって取得して自分に自信をつける事で、お客様の生活に必要な自動車の安全運行に貢献出来る仕事なので、更に頑張っていきたいと思っています。



吉村 瑞季
CA(カスタマーアテンダント)

●この仕事を選んだ 動機・きっかけ

私は元々アルバイトで接客業をしていたこともあり、人と関わる仕事を中心に就職活動をしていました。色々な職業に関心があり、色々面接も受けていた中で、ふと自分自身が他のディーラーに行った時に親切にして下さった女性スタッフの方を思い出し、頑張りたいなと思った

ことがきっかけです。

●日々の仕事の中で、楽しかった・良かったと思った事

まだ入社して日も浅いので、分からないことや難しいことの方が多いですが今は車種やナンバープレートからお客様のお名前などを覚えることを心がけて頑張っています。お名前を覚えたお客様を特定できて、お話しできた時は楽しいと思える瞬間です。

●この仕事で成長出来たと思える事

私が働いている店舗は、お客様がお気軽にご来店できる環境の為、気軽に話しかけて下さるお客様が多くありがたいと感じています。もう少し仕事にも慣れ、周りのことがより分かるようになって視野も広がり楽しさの幅も広がるのかなと思います。まだまだ大きな成長は出来ていませんがお客様の事をよく見て、その方に今何をしなければならぬかを判断する能力は少しずつ上がってきているのかな?と思っています。一人ひとりのお客様を大切にすることが非常に重要なので、点検の際に待ち時間が発生した場合などに相手の立場になって考え、臨機応変に対応する事が求められます。そのお店の状況を読み取ることがなかなか難しいところがありますが、お客様個々の状況をよく見て判断する事がお店全体の状況に繋がる大切な事だと感じています。

●職場の雰囲気や周囲の先輩について

私が働いている店舗は本当に明るくて活気がある店舗だと感じています。先輩方も親身になって気にかけて下さる方が多いので一人で仕事を抱え込むことは無いので安心して行っています。全体的な業務の協力などもしっかりしており、熱意が感じられる店が本当に良かったと思っています。

●今取り組んでいる事や、将来の目標

今取り組んでいることはお客様のお名前を覚えること、商品知識を身に付ける事です。

今後の目標としては、早く「CAがいるから安心」と思ってもらえる様になる事です。

まだまだお車のことや商品知識も浅いしお店の状況を判断することが難しくもあるので、徐々に慣れてもう少し周りも見れるようになると自分が今判断すべき事、出来る事をもっと増やしていき、お客様や店に頼りにしてもらえたい様になりたいと思って、頑張っていきたいと思っています。

業種 医療介護

株式会社マリモ

<https://www.marimo-irodori.com/>

募集人数
5名

募集職種
介護士、看護師、介護支援専門員
調理スタッフ



地域福祉の先頭を走り、在宅介護をリードしている施設です！

2010年創業以来、京都府木津川市を拠点に活動し、その後生駒市・平群町で介護福祉をしております。そして人と人とを紡ぐ地域の拠点として、柔軟に活動しております。

会社概要

事業内容 福祉、介護事業
所在地 〒619-0214 京都府木津川市木津清水62番地2
交通アクセス JR木津駅より徒歩5分
創業年(西暦) 2010年
資本金 300万円
代表者 代表取締役 周榮 良英
従業員数 26人 男性：4人 女性：21人 (うちパート：20人)
事業所 小規模多機能ホーム 彩・生駒 小規模多機能ホーム 彩・平群 ケアプランセンター 彩 其他

勤務データ

勤務時間 8：30～17：30（日勤）17：00～9：00（夜勤）その他短時間勤務あり
休日休暇 シフト制（ライフワークによって、ご希望に沿います）
年間休日 105日
福利厚生 雇用・労災・健康・厚生・退職金制度・被服代・その他
待遇・手当 通勤交通費（上限あり）・資格手当・役職手当・送迎手当・交付金手当・その他
必要な資格 なし
車通勤 可能（駐車場有）
給与 大卒・短大・専門卒：180,000円～250,000円（資格・職種による）
転勤・店舗異動 無（本人の希望があれば、可能）
昇給・賞与 昇給年1回 賞与年2回

福利厚生・待遇手当の補足

有給休暇完全取得・社用車使用・各種傷害疾病保険加入
育休・産休取得実績あり・昼食&夕食支給あり

採用実績校

立命館大学、関西大学、奈良大学、天理大学、帝塚山大学、京都産業大学、
関西学研医療福祉学院、関西医療福祉専門学校など

職場見学の受入れ

可能	<input type="radio"/>
不可能	<input type="checkbox"/>

経営理念

わたしたちは人の暮らしを紡ぐサービスとして、地域になくってはならない存在であり続け、柔軟に向き合う福祉をサポートします。

◇小規模多機能型居宅介護とは

ご利用者様に応じて、通い・泊まり・訪問を組み合わせ、ゆったりと穏やかに生活できるように24時間365日の暮らしをサポートします。

“少人数様だからこそできる
快互（互いが心地良い介護）”
を実現し、
認知症になられても、“なじみの
関係” 作りに努め、住み慣
れた地域で暮らし続けられる
ように支援していきます。



お問合せ

電話番号 規模多機能ホーム 彩・生駒
0743-78-8808

担当者名 日高 淳

marimoava@gmail.com

地域1番の福祉サービス あなたの未来をサポートします



代表取締役 周榮 良英

株式会社マリモ。幼少期からいつも背中を見ていた父親が自営業でつけている屋号を将来に引き継ぐために、頂きました。

13年前の出来事……2010年に前会社が事業をたたむ決断をした時に従業員であった私が“この会社を継ぎたい”と思い現会社を立ち上げました。(従業員承継、M&A) 当時は会社を運営して、“経営者になりたい”

“ご利用者様や従業員とのご縁を切ることが出来ない”という思いで引き継ぎました。

私自身の高齢者介護に携わったのは1998年に父親の紹介で、有料老人ホームに入社したのがきっかけです。特に目標がなかった当時、高齢者のお世話をするという新たな道へ飛び込み、衝撃を受けたのは今でも憶えています。

こんなに感謝され充実感に満ち溢れた仕事は他にはないんじゃないかと1年目で感じて、一生の仕事にしようと決めた瞬間でした。



私の経歴はさておき……介護の仕事とは一言でいうと高齢者の生活サポートになります。

その中で私たちがやっている事業は通い（デイサービス）を中心として、必要に応じてお泊り（ショートステイ）や随時の訪問（自宅でのヘルパー）にも対応する柔軟な介護を提供しています。

ご利用者家族と共に地域の方や他介護サービス、医療と連携してお一人お一人の安心して楽しい生活を送れるように、計画して実行していくことが求められています。

自分たちが住み慣れた地域をもっと盛り上げたい、小さな企業でもできる事をしっかりこなして働きやすい職場環境、更なる介護理念を追求し、楽しさ+安心安全を提供しながらケアをして行きたいと考えています。

ビジョンとしては10年後には更に地域2店舗運営を予定しています。

当社であなたの思い描く介護をしてみませんか??時代が変化の中で、スタッフが思う楽しい介護や職場環境を作っていますので、体験などお待ちしております。

先輩からのメッセージ



末光 留里
入社年：2014年

部署：小規模多機能ホーム
彩・平群
役職：パート介護職

働いていてワクワクしたこと

入社した当時は全くの未経験で、先輩職員さんから丁寧に教えてもらったのはよく憶えています。

あれから約9年。長くつとめられているのは、待遇や短時間勤務など子育てしながら、柔軟な対応をしてもらっていることと、私たちスタッフとご利用者様が一緒

に決めた企画を実現させてくれる楽しい職場環境に尽きると思います。

ご利用者様の反応も良くて、“こんな体験、ひさしぶりです。ありがとう”と大変喜んでもらい、元気になっていく姿をよく目にしています。

私も生き生きとした姿を見ることによって、元気をもらいました。これが仕事のやりがいではないかと感じています。

10年後どんな人間になっていきたいですか

まずは子育てもひと段落して、正規職員として彩で働いていることを想像します。

資格取得はもちろん、リーダーとなり皆引っ張っていく存在になりたいと考えています。

会社の経営も大切ですが、職員間のコミュニケーションを円滑にして、モチベーションを維持するために盛り上げていける存在になっています。

皆さん、一緒に働きましょう!!お待ちしております。



業種 製造業

株式会社森脇ビデオ企画

<https://mvk.jp/>

募集人数

4名

募集職種

カメラマン、映像編集者、幹部候補生



映像の新しい価値観を世界に発信したい！

創業30周年を機に、江戸時代そのままの情緒あふれる今井町の築100年の町屋に本社を移転、「地元・奈良から映像の新しい価値観を世界に発信する」ことを目指し、日々、新しいことに取り組んでいます。

会社概要

事業内容	映像制作（思い出、幼稚園、吹奏楽、観光PR、会社PR、ライブ配信など）
所在地	〒634-0812 奈良県橿原市今井町1丁目7-18
交通アクセス	近鉄橿原線 八木西口より徒歩約8分
創業年（西暦）	1992年
資本金	100万円
代表者	代表取締役 森脇 正文
従業員数	13人 男性：6人 女性：7人
事業所	本社、思い出部門（橿原市）、クリエイティブ部門（ならまち事業所、東京事業所）

勤務データ

勤務時間	9:00～18:00
休日休暇	基本は土日、夏季休暇、年末年始休暇
年間休日	105日
福利厚生	雇用・労災・健康・厚生・退職金制度・資格取得応援制度
待遇・手当	通勤交通費 全額支給（上限あり）
必要な資格	普通自動車運転免許（入社後取得可）
通勤給与	可能 規定あり 大卒：188,000円～（固定残業20時間 23,800円含む） 短大・専門卒：183,100円～（固定残業20時間 23,100円含む）
転勤・店舗異動	本社・思い出部門勤務は無し クリエイティブ部門のみ東京事業所に異動の可能性あり
昇給・賞与	昇給年1回 賞与年1回

福利厚生・待遇手当の補足

1.有給休暇、特別休暇、慶弔見舞金有 2.定期健康診断（受診費用会社負担） 3.業務総合災害保険・賠償責任保険加入（業務に関連して負ったけが、病気の治療費や、会社が安全配慮義務等を理由に従業員から損害賠償を求められたときの賠償金を補償してくれたり、業務中の偶発な事故により、賠償責任を負担した場合、補填してくれる保険）

採用実績校

大阪成蹊大学、四天王寺大学、京都外国語大学、畿央大学

職場見学の受入れ

可能 ○

不可能 □

経営理念

私たちは
コミュニケーションをつなぎ
明るく楽しい会社にします。

私たちは
映像を通してお客様と
感動を共有し
世界の人々を幸せにします。

【30年前写真】



【30周年式典集合写真】



【今井町本社写真】



◆創業30周年を迎えました

30年前は、まだビデオカメラが一家に一台はない時代。TV番組や映画の制作は東京ですることが当たり前前の時代でした。地域に必要な映像を制作するという意味では、我が社は現在、最先端のことをやっているのではないかと奈良から映像の新しい価値観を今、世界に向けて発信していく時ではないかと考え日々映像を制作しています。

◆今井町に本社を移転しました

地域に必要な映像制作会社を残すために、自宅兼職場から奈良の歴史を感じることで今井町に本社を移転しました。奈良県内に3拠点（今井町本社、新ノ口、ならまち）東京新宿に1拠点の合計4拠点となりました。

お問合せ

電話番号
0744-24-5152

担当者名 森脇 正文・石川あずさ
saiyou@mvk.jp

今、私たちが最先端の映像制作会社



代表取締役 森脇 正文

奈良県に映像制作の会社があるってご存じでしたか？個人で映像を作ることができるようになり、地域の映像は地域で作る時代です。我が社は奈良で30年映像を制作してきて、今、「地域で映像制作をする」という点において最先端だと考えています。

事業は大きく分けて、思い出の映像制作・プロモーション映像制作・ライブ配信の3つです。

「奈良から映像の新しい価値観を世界に発信する」というミッションを果たすべく、

- ①子どもたちの思い出では、自己肯定感を持った将来幸せになる子どもたちのために、主に保育園や幼稚園・こども園内での様子の映像制作を伸ばします。
- ②プロモーション映像制作では、国際映画祭で受賞歴のある映画監督が、感動のストーリーを役者の演技を通して、より広く伝えることを目指しています。
- ③ライブ配信では、今までの撮影技術をいかし、個々の依頼内容に加えて、自社独自の提案を盛り込み、新しい配信をしていきたいと考えています。

なぜこういったことをするのか？それは、奈良に映像の会社が少ないからです。

映像事業をするには厳しい地方で、私たちには30年間積み重ねた数多くの実績があります。だからこそ、これからは奈良らしい文化を感じる場所から私たちが見つけた映像の新しい価値観を、どんどん発信していきたいと考えています。

0歳からの映像が残っているのは、私の世代からではないでしょうか。もしかしたら私自身、0歳から思い出

の映像が残っている、人類史上最初の一般人ではないか？と思っています（笑）

父が映像好きだったので、私の0歳のころの8ミリフィルムの映像が残っており、それをコロナ禍に見つけ、45歳になり、愛されて生まれてきた喜びを感じました。

そんな経験からも、思い出の映像に計り知れない可能性を感じています。

これからは、特に若い方の映像の感性が必要です。なぜなら、私たちよりたくさんの種類の映像を見てきているからです。経験豊かなスタッフの技術力と若いスタッフの新しい感性をもとに、喜び、驚き、感動する映像をお客様に届けることで、身の周りの人から順に世界の人々を幸せにしていく。そして、まだ見ぬ新たな世界を目指して挑戦し続けたいと「ワクワク」しています。

人はそれぞれ違って、みな気づく部分が異なり、そこがいいところだと思っています。映像の経験は問いません。これから働くであろう皆さんの個性や感性を生かしながらお客様を幸せにする映像づくりに、一緒に挑戦してみませんか？



先輩からのメッセージ



石川 あずさ
入社年度：2009年

コロナウイルス感染症の影響を受け、吹奏楽の演奏会の撮影が全くなくなってから早いもので3年以上たちました。入社以来、10年以上にわたり、吹奏楽撮影一筋で経験を積んできた私にとって、当時は自分の存在価値を否定されたような辛い出来事でした。その間、

テレワーク演奏の編集や演奏会のライブ配信など、全社で新たなことにチャレンジ、そして今ようやく徐々にコロナ以前の状況に戻りつつあります。

ただ、売上はもと通りというわけにはいかず、なかなか苦戦中ですが、長年ご支持いただいているお客様、そして新たにビデオ制作をご依頼くださるお客様のおかげで、充実し過ぎる日々を送っています。

仕事内容、特に撮影は長時間の肉体労働で、正直きついことばかりですが、それを越える「わくわく」がたくさんあります。撮影現場での「わくわく」を編集で何倍にもしてお客様にお届けする、考えるだけでも「わくわく」しませんか？

皆さんは、「基本」「期待」「願望」「予想外」という4段階の顧客価値を知っていますか？「基本価値」は不可欠な価値でこれが提供されなければクレームにつながり

ます。「期待価値」は当然のように期待するもので、提供されなければリピートはないでしょう。既に私たちはこれを持ち、常にお客様に提供しています。

次の段階が「願望価値」で実現できれば高く評価される価値で、これによりリピーターを獲得することができます。そして最後が「予想外価値」で予想をはるかに超える価値であり、提供できればお客様は感動し、良い口コミがうまれる、というものです。

どんなことが「予想外」なのか？お客様とコミュニケーションをとり、スタッフ間で意見を交換し、あらゆるヒントを得てそれをかたちにし、お客様にお届けし感動を共有する、こんな我が社の経営理念に共感し、私たちの仲間として社会人の第一歩を踏み出したいと思ってくださる方がおられたら、是非会社見学にお越しください。



今井町本社



本社・思い出部門スタッフ



業種 保険代理店

株式会社 ランドマーク

https://peraichi.com/landing_pages/view/landmark

募集人数
1名

募集職種
営業サポート・営業事務



お客様にとっての「安心のみちしるべ」になる。

おかげさまで35周年！「信頼と安心を真心でお届けする」ことをモットーに、地域密着型の保険代理店として活動して参りました。お客様の事をよく知り、お客様の立場でしっかり考え、全社一丸のチームワークを大切に、質の高いサービスを提供する事を心がけております。

会社概要

事業内容 損害保険や生命保険を通じてお客様に寄り添ったご提案とサービス

所在地 〒635-0014 奈良県大和高田市三和町6-20

交通アクセス 近鉄大和高田駅より徒歩10分・JR高田駅より徒歩5分

創業年(西暦) 1988年

資本金 1,000万円

代表者 代表取締役 榎内 健二

従業員数 5人 男性：1人 女性：4人(うちパート：1人)

事業所 本社所在地のみ

勤務データ

勤務時間 9:00～18:00

休日休暇 土日祝(完全週休2日制)・創業記念日・夏季休暇・年末年始

年間休日 130日

福利厚生 雇用・労災・健康・厚生・制服貸与・永年勤続表彰制度

待遇・手当 通勤交通費 全額支給(上限あり)・役職手当・活動手当

必要な資格 入社後に保険手続きに必要な資格を取得していただきます。

車通勤 可能 駐車場あり

給与 大卒・短大・専門卒：160,000円 + 活動手当

転勤・店舗異動 無

昇給・賞与 昇給1回 賞与年2回

福利厚生・待遇手当の補足

定期健康診断(年1回)・有給休暇・社用車使用可・社内親睦会(年1～2回)

採用実績校

職場見学の受入れ

可能	○
不可能	

経営理念

1. 私達はお客様に対し、最適な保険商品と質の高いサービスを提供し、経済的な保障と安心をお届けする事を使命とします。
1. 私達は働く事を通じて心豊かな人間に成長し、生きがいを実感できる集団となる事を目指します。
1. 私達は時代の流れ、業界の変化を先取りし企業革新をはかります。

VISION

- ・お客様にとっての『安心のみちしるべ』No.1
- ・1人ひとりが成長しみんなで喜び合える社風 No.1
- ・柔軟に知恵を出し合いチャレンジする会社 No.1



店舗
平屋建てのバリアフリーオフィスです。
駐車場5台完備しています。



ホームページ



相談スペース
大きな窓の前にある明るいカウンターです。



相談スペース
ゆっくりお話のできる
半個室型ブースです。

お問合せ

電話番号
0120-52-8855

担当者名 榎内 健二
lm-k@land.insurance-agt.ne.jp

1人ひとりが成長し、みんなで喜び合える社風をつくる。



代表取締役 榎内 健二

私たちランドマークは、総合保険代理店です。皆さんご存じの自動車保険や火災保険、がん保険や生命保険といった商品やサービスを通じてお客様に安心を届ける仕事です。

今年、おかげさまで35周年を迎えます。大和高田市を中心に奈良県

全域、多くの方々からご愛顧をいただき、誠に感謝申し上げます。私は2代目になります。

創業者は妻の父である酒井です。そんなお義父さんから8年前にバトンを受け継ぎました。

もともとは見ず知らずの他人だったお義父さんと私がなぜスムーズに事業承継できたのか？

それは、会社の中でいつも大切にしてきた「経営理念」のおかげです。

私たちは何のために仕事をしているのか？が書いてあるんです。

その中で、「私達はお客様に対し、最適な保険商品と質の高いサービスを提供し、経済的な保障と安心を届ける事を使命とします。」とあります。

どうすればお客様に安心を届けられるか？質の高いサービスって何？

これをみんなで何度も話し合っ理解を深めていくんです。そうすれば、だんだんとみんなが同じ考えで同じ方向をむいて進めるようになってきました。

そこには人としての成長がありました。

先代の想いに自分たちの想いものせて、みんなで未来

へ繋げていく、みんなで成長していくためには絶対に必要なものです。

そして、私たちのビジョンの1つが、お客様にとっての「安心のみちるべ」No.1です。ランドマークとは、「みちるべ」という意味を込めています。

山で道に迷ったとき、目の前に道標があったらどうでしょうか？

めちゃくちゃ安心すると思います。私たちは困ってる人いかに安心を届けられるか、もっと言えば、困る前に先手を打った道標をどうやって届けるかが重要です。これからもみんなで「安心」を追求していきたいと思えます。

私は、会社＝家庭だと考えています。経営理念は家訓のようなもの。

家族の誰かが間違っ事をしたら、家族みんなで愛情をもって叱ったり、話し合う。

それで家族が成長したら、嬉しくない人はいないと思います。

会社も同じ。みんなで「安心のみちるべ」を追求していくためには、1人ひとりが成長し、みんなで喜び合える社風をつくっていくことが大切だと考えています。

皆さん、共に成長し、共に喜び合いましょう！



先輩からのメッセージ

川崎 牧

入社年数：10年
部署：営業サポート部

◆働いていてワクワクしたことは何ですか

ずっと電話でのやり取りだけだったお客様とお会いできたとき

◆どんな成長しましたか

業務に関する知識量が圧倒的に増えた点

◆自分の会社のユニークで好きなところ

仕事とプライベートの区別ができていところ

◆あなたの夢は何ですか

すべてのお客様とお会いすること

◆先輩から貰った今も大切にしている言葉

ほどほど

◆10年後どんな人間になっていたいですか

常に平常心でいられる人



加納 義巳

入社年数：2年
部署：営業部

◆働いていてワクワクしたことは何ですか

今までお会いする機会がなかった様な方々にお会いできること

◆どんな成長しましたか

「相手が何を望んでいるか」聞き取る力、読み取る力

◆自分の会社のユニークで好きなところ

それぞれが自分の意見を出しやすい雰囲気

◆あなたの夢は何ですか

セカンドライフにこじんまりとした飲食店をしたい

◆先輩から貰った今も大切にしている言葉

失敗を恐れる事を恐れる

◆10年後どんな人間になっていたいですか

世間で言われる「イケおじ」になりたい（気持ちの部分と外見と）



業種 教育、学習支援業 医療・福祉業

ゆるりねっこわーく株式会社

<https://yururi-necco.jimdofree.com/>

募集人数
若干名

募集職種
障害福祉スタッフ、
オルタナティブスクールスタッフ



《セクシャリティ》と《自由と責任》を大切にした居場所づくりをしています♡

おかげさまでゆるりねっこわーく株式会社は2022年10月より第9期目に入りました♡弊社は福祉の枠組みにとらわれないマイノリティなハッピーで世界中をわくわく♡ハッピーにしたい企業です♡自由と責任を大切にしてお互いを尊重できる社会にしたいと活動しています♡ご本人様重視の居場所づくりをしています♡セクシャリティ・SOGIESCを大切にしています♡あなたの希望の性別・性表現で働いていただけます♡

会社概要

事業内容 障害福祉サービス、高齢者介護サービス、オルタナティブスクール
所在地 〒619-0222 京都府木津川市相楽城下18-1
交通アクセス 近鉄山田川駅より東に徒歩5分
創業年(西暦) 2014年
資本金 150万円
代表者 代表取締役 土居 小百合
従業員数 3人 男性2人 女性1人(うちパート2人)
事業所 現在本店所在地のみ

勤務データ

勤務時間 9:00～18:00 残業・遅出・夜勤あり
休日休暇 週5日、1日8時間勤務が基本。週休2日。夏季休暇・冬期休暇あり。記念日特別有給休暇制度あり。
年間休日 156日
福利厚生 雇用・労災・健康・厚生・資格取得応援制度
待遇・手当 通勤交通費(上限あり) 家族手当 役職手当、資格手当、土日祝・遅出出勤可な方への手当。だれでもトイレ。他。
必要な資格 第一種普通自動車免許、初任者研修修了
車通勤 可能 駐車場代負担なし。規定によりガソリン代支給。
給与 大卒・短大・専門卒：時給1,000円～(職務手当含む)
転勤・店舗異動 無 今後、京都・奈良で事業展開予定
昇給・賞与 昇給年1回 賞与年1回(業績による)

福利厚生・待遇手当の補足

定期健康診断(年1回)・資格補助
異性間や婚姻に関わらないパートナー制度を導入しています。子連れ出勤多数です！

採用実績校

RITA学園高等学校

職場見学の受入れ

可能	○
不可能	

経営理念

せくしい♡らぶりい♡はっぴい♡

行動理念

すべての人と社会のしあわせのためにゆるりと安心して過ごせる居場所づくり♡に貢献します
輝く個人の誇りを大切に ゆるり♡わくわく♡らぶ♡をとおしてあなたの豊かな人生の実現♡に貢献します

《人材ビジョン》

ゆるりのねっこになる

《行動指針》

新しいスキルにチャレンジする
あきらめずに伝え合う
誠実につながる

《バリュー》

また会える安心感
いつの間にかできる一体感



上の写真は新人研修。鏡を見て笑顔の練習中です♡

ゆるりねっこわーく株式会社のつくる居場所では、大切にしていることがいくつかあります。そのうちの3つをご紹介します！！

①自由と責任

ふれあいを含め、ありのままの自分を表現してOKです。ルールはありますが、自由にするめてOKです。そのためには、自分の役割を全うする責任があります。それぞれの得意なことを活かして助け合いますが、責任と自由がセットであることの喜びがあります。利用者さんも、障害のあるスタッフも同じです。これがゆるりねっこわーく株式会社の大切にしている「個人の誇りを大切に」することです。

②あきらめずに伝えあう

一度でわかりあえるとは限りません。伝わるのが奇跡なのです。じぶんの嬉しい楽しい悲しい嫌だ・・・の気持ちが他者と同じではないということを大事にしています。善意の押し付けをすることがないように、配慮しています。個人が特別な存在として扱われるためには、自分のことを自分で説明できるようになる必要があります。大切にしていることを届けたい方によりわかってもらいやすい伝え方ができるようにみんなで努力を重ねています。

③ピア要素のある方と働きたい★

ピアとは、当事者同士という意味です。障害者でなくても大丈夫。どこかピアな部分をPRしてくれる人。人はみんなどこかマイノリティで、どこかマジョリティです。それをPRに使えるくらい肯定的に捉えている方と楽しい居場所をつくりたいです！！

「きょうと福祉人材育成認証制度」最小規模で認証を取得している事業所です♡京都府の取材も受けました♪



お問合せ

電話番号
0774-73-3222

担当者名 土居一輝
yururi@yururi-necco.com

仲間とともに、自分で決める人生と ありのままのその人を尊重し合える社会 世界をつくる仲間になってください♡



代表取締役 土居 小百合

こんにちは！ゆるりねっこわーく株式会社代表取締役の土居小百合です。

わたしたちは、ゆるりと安心できる居場所をつくりたいという仲間が、想いと力を結集してサービスを提供している会社です。スタッフも利用者さんもお客様もみんな

居場所づくりの主体者だと考えています。

一般的な守秘義務はもちろんのこと、これまで子育てにたくさんの力を注いでこられた家族さんにもほっと安心できる時間をすごしていただけるよう、利用者さんご本人の安心できる居場所であり続けるために、ここで見た聞いた知った情報はここから持ち出さないようにしています。ご家族であっても、気になることは事業所ではなくご本人に聴いていただいています。固定概念で決めつけず、コミュニケーションの機会を奪わず、それぞれがお互いを尊重しあえる社会を目指して♡

一緒につくってくれる未来の仲間のみなさんへ。

人生も社会も波はある。泣くときも、やめたくなくともある。でも、投げ出さず^^その波に乗りながら成長して、自分や仲間自信がもてる、人生を楽しめる仕事をしませんか？そんな仕事と仲間と居場所をつくりませんか？

今回は福祉サービスの権限を委譲した一輝さんからもお話をおねがいします！！どんどん権限委譲できる人が育ってくれて、ゆるりねっこわーくのできることが増えるといいなと思っています！！^^まってるよ~♪

皆様はじめまして、ゆるりねっこわーく株式会社の土居一輝と申します。

「あなたの会社はどんな仕事をしていますか？」と質問を頂くことがあります。

私たちは「居場所やさんです」答えています。

ビジョンとしては福祉にだけではない事業で京都、奈良を中心に全国多拠点にゆるりと安心できる居場所を作っていく予定です。

ゆるりねっこわーくは無理強いをしないゆるりと安心できる居場所作りの活動をしています。

利用者さんにとってのゆるりと安心して過ごせる場所は、スタッフにとってもゆるりと安心して過ごせる居場所であることが大事だと考えています。

利用者さん、スタッフ問わず一人一人が役割を持ち決めつけたり、無理強いをしたり一方的に押し付けるのではなくお互いの人生観や、マイノリティな部分をポジティブに尊重してありのままに過ごせる居場所を助け合いながら作っていく仲間だと思っています。

向上心を持って意欲的に新しいスキルにチャレンジして常に成長を続けること。

自身と相手がいつも同じ気持ちであるとは限りません。自身の気持ちを押し付けるのではなく、自身の大切な気持ちを伝える努力を諦めず絶やさないこと。

お互いが、お互いの事を勘ぐるのではなく自己開示が出来ることを大事にしています。

セクシャルマイノリティの方、触法障害の方の支援に力を入れています。

随時研修会も開催したり、参加しています。一緒に成長しましょう！

自身のピアやマイノリティな部分をポジティブにアピール、活かせる方を年齢、性別、障害の有無に関係なく採用しています。

あなたのピアやマイノリティを活かして、ぜひ私たちと一緒に居場所作りをしてみませんか？



先輩からのメッセージ



植田 康恵
入社年数：2年4か月

◆働いていてワクワクしたことは何ですか

最初はどうもコミュニケーションが取れなかった利用者さん方も次第に笑顔や言葉が出てきてみんなと楽しく過ごしている姿を見たとき、その方が次はどんな姿を見せてくれるのか、新しいことを発見できた時などその支援に関わることが出来ていたことにとってもワクワクした気持ちになります。

またそのことをスタッフや利用者さんとも共有できることがとてもうれしいです。

ゆるりは利用者さんもスタッフもみんなでのゆるりと安心できる居場所を作っています。

みんなが困りごとや嫌だったこと、嬉しかったことなどもopenに話しをすることを大切にしながら居場所づくりをしています。

◆自分の会社でユニークで好きなところ

経営理念がかわいい！！でもそこには深い思いが入っていて入社してから文言は利用者さんにもより伝わるようにと変わって来ましたが、根本的な思いは変わっていません。インパクト絶大♡でその中にあつ〜い思いが詰まっている所が大好きです。



◆先輩から貰った今も大切にしている言葉

学生の頃は、販売や工場の流れ作業、コンビニでアルバイトし、卒業後は設計事務所で働いていた私が、結婚、出産、育児を経て畑違いの障害福祉ゆるりねっこわーく株式会社での仕事における先輩は利用者さんたちでした。

まず朝、来所されると大きな声で「おはようございます」と挨拶してくださる声にハッ！と気持ちが切り替わった瞬間のことを今も大切に、新しく入所された方やスタッフには、私がハッ！とさせられる人になりたいと思っています。

ゆるりでの過ごし方や、何がどこに置いてあるか、利用者さん宅の送迎時も慣れない私に道案内をしてくれたり、とても心強くて安心した気持ちを与えてくれたのも、また利用者さんでした。

一緒に内職していても真剣に取り組まれる姿や「仕事したい」という気持ちを目の当たりにしているとスタッフは、私なのに教わる事の方が多い日々です。

ゆるりねっこわーくでは、利用者さんと季節の行事と一緒に楽しむことも仕事の一環で、スタッフと利用者さんの豊かな人生を実現しています。

◆どんな成長しましたか

ゆるりねっこわーくの行動理念は、プライベートでも子育てでも判断の拠り所となる基本的な「考え方」だなあと感じます。

会社でも自分にもパートナーにも子どもたちにも居場所は大切なのに、ちゃんとあるだろうか？居場所つくりたいだろうか？と考えるようになりました。

ゆるりねっこわーくを通して出会う人の「こんな人に私もなりたい」と思う瞬間にアンテナを張るようにしています。

あなたにとっても、ゆるりねっこわーくが居場所になると嬉しいです。



中田 由美
入社年数：2年3ヶ月

業種 建設業

(株)リーフユニティ関連会社

植田造園土木株式会社

<https://uedazouen.jp/>

募集人数
2名

募集職種
ガーデンプランナー
(営業及び現場管理)



つくりたいのは ストーリー 庭で始まる物語

外構・造園・エクステリアの専門店です。奈良を中心にお庭と外構の工事を多く手がけています。お庭と外構の物語を演出するガーデンプランナーを大募集しています。関連会社・リーフユニティのホームページも御覧ください！

会社概要

事業内容 外構・造園・エクステリアの設計及び施工
所在地 〒633-0076 奈良県桜井市大泉118-1
交通アクセス 近鉄耳成駅より徒歩30分(車通勤可)
創業年(西暦) 1984年
資本金 2,000万円
代表者 代表取締役 植田 健史
従業員数 18人 男性:8人 女性:10人(うちパート:1人)
事業所 本社大泉展示場 堺営業所

勤務データ

勤務時間 8:30~17:30
休日休暇 シフト制 月6日+祝日 夏季休暇・年末年始休暇
年間休日 93日
福利厚生 雇用・労災・健康・厚生
待遇・手当 通勤交通費 全額支給
必要な資格 普通自動車免許
車通勤 可能
給与 大卒・短大・専門卒:217,000円~
転勤・店舗異動 有 近畿圏
昇給・賞与 賞与年2回

福利厚生・待遇手当の補足

業務に関する資格取得完全補助
例) エクステリアプランナー(1級・2級)、造園施工管理技士(1級・2級)、土木施工管理技士(1級・2級)
健康診断、契約リゾートホテル(エクスィブ)利用可能

採用実績校

職場見学の
受入れ

可能	○
不可能	

経営理念

継続が幸福を導く

つくりたいのは庭ではじまる物語

私たちがつくっているのはお庭、そして外構。しかし決してモノを作っているだけではありません。そこには家、そしてお庭で暮らす生活者さんの暮らしのシーンがあります。



家に帰ってきたときに迎えてくれる外構、そして植栽のシーンは心を癒してくれます。



お庭で過ごす日々は家族の思い出として残っていきます。私たちがつくりたいのは、お庭での生活者様の物語なのです。



そんなお庭や外構をつくる仕事。お喜びいただくお客様と接することができつつある当の私たちも現場とお客様に癒される日々です。



お問合せ

電話番号
0744-43-1465

担当者名 植田 健史
uu.ueda@axel.ocn.ne.jp

お庭の演出家、めざしてみませんか？



代表取締役 植田 健史

お庭づくりの監督

当社の現場はそのほとんどが個人住宅のお庭とエクステリアです。お庭とエクステリア、すなわち家の外回り空間をつくる会社です。住宅業界では外構、と呼ばれる職種となります。

現場で実際に作業をす

るのは職人さんといわれる人たちですが、一人の職人さんが全てをつくるわけではありません。様々な分野の職人さんが入れ替わりながらお庭とエクステリアの現場は完成していきます。

重機に乗って土を掘る人、ブロックを積む人、石やタイルを貼る人、フェンスなどアルミ金物を取り付ける人、左官と呼ばれセメントやコンクリートを塗る人、塗装する人、植物を植える人……それぞれの職人さんが現場での登場人物です。

これらの職人さんを統括する役割の人が必要です。建築の世界でいう現場監督と呼ばれる人です。まさに映画の監督のように出演者を統括して作品を作り上げる責任者です。

お庭づくりの脚本家

映画には脚本がありますが、お庭とエクステリアの現場で脚本にあたるのが図面です。図面に沿って現場をつくるのですが、現場においては図面で表現しきれないところもありますし、図面以上のクオリティのものをつくるために現場で職人さんとともに知恵を絞ってつくっていく場面もあります。ここでも現場監督の役割は重要となります。

そしてその脚本。お庭とエクステリアの世界ではすべ

てがオーダーメイドです。お住まいのお施主様のご要望に沿って脚本をつくる、いわば脚本家が必要です。図面そのものはパソコンでCADというソフトを使って図面を描き上げてくれる社内のオペレーターさんが描き上げてくれます。そこでオペレーターさんにどんな図面を描くかプランを考える役割の人が必要です。現場の状況とお施主様のご要望を把握してオーダーメイドのプランを考えて提案していきます。脚本家としてストーリーをつくる仕事、それがプランナーという人です。

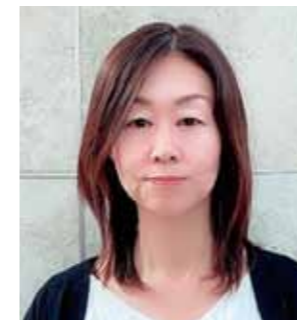
監督+脚本家=演出家

こうしてプランを考えて現場を統括し、作りあげていく責任者が当社のガーデンプランナーです。いわば脚本家と監督を兼ねた演出家としての役割です。こういった仕事は建設業界には他にも色んな職種に存在しますが、お庭やエクステリアが完成したときの美しさ、達成感は建設業界の中でも指折りだと自負しています。私たちも日々の現場の完成に自分たち自身が癒されています。まさにお庭の演出家というような役割となるガーデンプランナーを目指す人材を広く募集しています。

人に求められる仕事

当社は設立35年を越える奈良の本社に加えて堺営業所を近年開設し、奈良県と大阪府をはじめ近畿圏で多くの住宅関連企業を取引先に有する会社です。既に顧客基盤を多く有し、ガーデンプランナーという役割は多方面で求められています。当社では数多くの案件を経験する中で、ガーデンプランナーとして成長する大きなフィールドがあります。お庭とエクステリアの演出家、というこの素晴らしい仕事に携わる人を多く育てていくことによって、より多くのお施主様の喜びを創造していくことを目指しています。

先輩からのメッセージ



東 幸子
入社年数：9年
部署：営業部

入社して3年くらいはアシスタントとして先輩のガーデンプランナーのお手伝いをして業務を学びました。それまでガーデンやエクステリアはもちろん、建築業界に経験もなかったので本当に一から学んでいったのですが、数多くの案件に携わったおかげで多くのことを学ぶことができました。

3年目の途中から、いよいよ自分でお客様を担当していく機会が増えてきました。自分が担当するということには不安も大きかったのですが、先輩方がフォローしてくださり、現場の職人さんたちと現場で話をするとき皆さん色んなことを教えてくださいました。先輩方や職人さんたちには今も色んなことを教えてもらっています。

外構やお庭の工事の仕上げに植栽があるのですが、私はお花が以前から好きだったので植栽デザインは自分で考えて材料も集め、そして自分で植え込みまでしました。そうやって出来上がった現場を見た時に、その美しさに今まで仕事で感じたことのない達成感を感じたのです。

そしてさらに、その完成をお客様も大喜びしていただきました。現場が完成して私自身が嬉しかったところへお客様からのお喜びの声をいただくと、嬉しさがさらに大きくなりました。こんなにやりがいのある仕事だったんだな、と改めて感じた瞬間でした。

また最近はお得意先である住宅会社さんの担当もさせてもらっています。住宅会社さんの担当者さんからお声をかけてもらう機会も増えて、信頼してもらっているのを実感するのも嬉しく感じています。

ガーデンプランナーという、一生の仕事にしていける仕事に就くことができ本当に良かったな、と思っています。

私は建築の専門学校を卒業して住宅会社に就職しました。住宅会社ではずっと施工管理を担当して家を建てる現場監督をしていたのですが、そこで外構工事に入っていた植田造園土木という会社を知ったのです。

家が出来上がってから外構工事に入るのですが、外構工事が出来上がった瞬間に家の美しさがグン、と引き立って見えるようになるのです。家を建てる側の人間として外構工事というものの意義と魅力に引き込まれ、とうとう住宅会社をやめて入社することにしたのです。

入社してからは当たり前ですが外構工事、そして庭工事に毎日携わることができて日々充実感の中で仕事をすることができました。

当社は多くの住宅会社の取引をさせていただいており、私もいくつかの住宅会社を担当させてもらっています。その中の一つはもう10年以上も担当させていただいて、そちらの社員さんたちとも仲良くさせていただいています。

また長くこの仕事をしていると、昔に担当したお客様が私あてに色々なご相談をしてくださいます。こんなお客様とのご縁とお付き合いも、この仕事の魅力とやりがいなんだと感じます。



辻 広一
入社年数：19年
部署：営業部

業種 卸売、小売業

株式会社ワイズ

<http://www.yscorp-nara.co.jp/index.html>

募集人数
3名

募集職種
店舗販売スタッフ、店長候補

make your smile 「絆」で実る笑顔がある

創業16年目の会社で有名ナショナルチェーンのお店を近畿圏内で出店し営業しています。当社を取りまく全ての絆を大切に考え、我々の提供する飲食空間を通じてそこに笑顔が生まれる事を最大の喜びとしています。



会社概要

- 事業内容** 近畿エリアを中心に「サーティワンアイスクリーム」「ピアードパパ」「久世福商店」の出店、店舗運営を行っております。
- 所在地** 〒630-0133 奈良県生駒市あすか野南2丁目1-8 ワイズビル2階
- 交通アクセス** 近鉄けいはんな線「白庭台」駅より15分 奈良交通バス停「あすか野センター」より2分
- 創業年(西暦)** 2007年
- 資本金** 1,000万円
- 代表者** 代表取締役 山田 耕作
- 従業員数** 400人 男性50人 女性350人
- 事業所** 出店場所 奈良県、大阪府、京都府、三重県に28店舗

勤務データ

- 勤務時間** 7:00 ~ 22:00 実働8時間、シフト制
- 休日休暇** 週休2日制、正月休暇、夏季休暇
- 年間休日** 105日
- 福利厚生** 雇用・労災・健康・厚生・退職金制度・制服貸与・その他
- 待遇手当** 通勤交通費 支給(上限あり 30,000円まで) 住宅手当 家族手当 役職手当 その他
- 必要な資格** なし
- 車通勤** 可能 規定あり、ガソリン代支給
- 給与** 大卒: 223,000円~ 営業手当含む 短大・専門卒: 214,000円~ 営業手当含む
- 転勤・店舗異動** 有 奈良県内 近畿圏 転勤の可能性の無い地域限定職の採用も行っています。
- 昇給・賞与** 昇給年1回 成果賞与年4回

福利厚生・待遇手当の補足

社員旅行(実績として海外旅行、国内旅行などがあります。)、社内レクリエーションまた本部主催の接客コンテストや店長会議など様々なイベントがあります。本部での店長研修制度も整っており接客業未経験の方でも安心な環境です。有給休暇取得率70%、全社員が有給休暇を年間で5日以上所得しています。福利厚生サービス「ベネフィットステーション」利用できます。会社でベネフィットステーションに登録しているため、レジャー、旅行、グルメ、ショッピング等の約140万件以上のサービスが利用可能です。役職手当(5,000円~30,000円)、家族手当(3,000円~10,000円)社内規定有り、住宅手当(5,000円~30,000円)社内規定有り、住宅手当は家賃の半額支給、支給額上限3万円までとする(社内規定有り)

採用実績校

三重大学、宮崎大学、龍谷大学、大阪芸術大学、大阪学院大学、京都精華大学、関西外国語大学、桃山学院大学、辻製菓調理師専門学校

職場見学の受入れ

可能

不可能

経営理念

make your smile 「絆で実る、笑顔がある。」

株式会社ワイズは、我々の提供する飲食空間を通じて、「お客様(カスタマー)」「お取引先様(パートナー)」「社員(スタッフ)」が互いに信頼し、固い絆で結ばれることにより、そこに笑顔が生まれる事を最大の喜びとしている。その笑顔を決やさず、拡大する喜びを、分かち合える会社作りを目指してゆく。

店長さんの一日の仕事

9:00 出勤

出勤するとお店のオープン作業から始まります。具体的には調理器具の洗浄やお客様に商品を提供できるように包材の準備やお客様席の掃除、レジの立ち上げ等を行います。

10:00 開店

午前中はお客様は少ないのでこの間に、発注や事務作業、ご予約の確認などを行います。

12:00 休憩

イオンモール等の商業施設で営業している店舗は休憩室も完備されていて働きやすい環境です。従業員特典等もあり各専門店でお得に買い物もできます!

14:00 お客様対応

午後からは来店されたお客様の接客対応と販売、ご予約の商品の受け渡しなどを行います。商品製造や販売業務がメインでショッピング帰りに購入されるお客様が多い時間帯です。

18:00 退勤

スタッフに引き継ぎをして、PCに日報入力と明日の準備をして帰宅。1日の勤務時間は9時間拘束(その内1時間休憩時間)です。シフト制なのでお昼からラスト勤務の出勤もあります。

接客、販売の経験が無い方でも大歓迎! まずは元気な挨拶ができれば大丈夫です。「人と接することが好き」「誰かを喜ばせる事が好き」という気持ちがある方ならきっと毎日楽しく仕事ができます。未経験からのスタッフもたくさんいますので安心してください。研修と先輩スタッフのフォローがしっかりあります。



お問合せ

電話番号
0743-71-0123

担当者名 山田 将大
info@yscorp-nara.co.jp

商品を通じて私達と共に お客様に幸せをお届けしませんか？



代表取締役 山田 耕作

経営ビジョン 将来の夢

たまたま行ったスーパーでアイスクリームを持った子供の満面の笑顔を見た事がフランチャイズ事業を始めるきっかけでした。私達をご提供できる商品でお客様に幸せをお届けしたい……。

そんな思いから株式会

社ワイズを創業しました。私達の提供する飲食空間・商品を通じて「お客様」「お取引様」「社員」がお互いに信頼し、固い絆で結ばれる事により、そこに笑顔と幸せが生まれることを最大の喜びとしています。その笑顔と幸せを絶やさず、喜びを分かち合えるオンリーワンの企業を目指しています。

コーポレートスローガン

お客様と我々、そして社会。助け、助けられ、共に固く確かな信頼で結ばれた結果、そこに絆という名の若葉が芽生えました。更なる信頼を糧に、今や見上げるほどの大樹へと成長したその枝に実ったのは、無数の笑顔。実った笑顔と幸せを絶やさないために、もっとたくさんの笑顔と幸せを実らせるために。そして、実らせる喜びを共に分かち合うために。我々は、信頼・絆・笑顔を不変のテーマとして、それらを育む幸せを共感しあえる会社を目指します。



経営理念

make your smile ~絆で実る、笑顔がある。

株式会社ワイズは、我々の提供する飲食空間を通じて、「お客様(カスタマー)」「お取引先様(パートナー)」「社員(スタッフ)」が互いに信頼し、固い絆で結ばれることにより、社会に貢献しそこに笑顔と幸せが生まれることを最大の喜びとしている。その笑顔と幸せを絶やさず、拡大する喜びを、分かち合える会社作りを目指してゆく。

行動規範

1. 「信頼」常に絆を重んじる人間であれ。信頼の大切さを意識し、行動に責任を持たねばならない。
2. 「貢献」常に自らを貢献できる人間であれ。社会に寄与し、期待される存在でなければならない。
3. 「向上」常に上を目指す人間であれ。向上心を持ち、一步も二歩も上の接客を目指さねばならない。
4. 「挨拶」常に進んで挨拶する人間であれ。まず声に出すことが基本であることを忘れてはならない。
5. 「清潔」常に清潔さを保てる人間であれ。自己も店舗も商品も、美しく輝いていなければならない。



先輩からのメッセージ



濱邊 隆行
入社年数：8年
部署：奈良営業本部
役職：マネージャー

働いていてワクワクしたこと

私達の店舗にご来店されるお客様は、様々な理由やきっかけでご来店されます。「友人と学校終わりのお楽しみでご来店されるお客様」「ご家族で美味しいアイスクリームを食べにご利用されるお客様」また、「試験などで頑張ったお子様や自分へのご褒美とし

て」親族やご友人など大切な人へのプレゼントとして」など、お客様にはそれぞれ様々な期待と思いでご利用して頂いております。

私はよく「今日もあなたからアイスクリームを買いに来ました。」「ここに来ることが私の楽しみの一つなんです。」と言って頂けることがあり、私達はただ商品販売することだけが仕事ではないと考えています。私達の運営店舗を通じて、お客様との信頼関係が生まれ、固い絆で結ばれることによってお客様と私達も笑顔で幸せな気持ちになれることを日々実感しています。

いつもお客様の笑顔を目の当たりに出来ること、そして、これから私がご対応させて頂くお客様との間で、どんなお客様との出会いが待ち受けているか日々胸を膨らませながら勤務しています。

どんな成長をしたか

入社して8年がたちますが、もちろん接客やオペレーションなどの業務レベルは上がりましたが、私が一番成長したと感じることは、お客様をはじめとし、会社の上司や部下、お取引先様や店舗スタッフさん達などの人との関わりの中で得られた経験こそが、自分の成長に大きく繋がりました。

お客様や、職場の社員や店舗スタッフさん達と共に働くことで得られる人との関わり方や、店舗、管轄エリアや会社内で一つのチームとして協調性の重要さや難しさを感じながら、目標を達成した時のやりがいを実感することで、それが自分自身の成長にも繋がりました。

そのような環境で、日々やりがいと自分の成長を実感しながら、充実した日々を過ごすことが出来ています。

10年後どんな人間になっていきたいですか

私は10年後綺麗な女性になっていきたいです。

あくまで持論ではありますが、人は年を重ねるごとに性格や生き様が顔に出ると考えています。よく笑う人はほうれい線が深くなり、目尻に皺が増える、よく怒る人は眉間に皺が寄る、常に険しい顔をしている人は口角が下がる等、加齢と共に顔に皺やたるみが出ますが、普段よく作る表情によって、出る箇所や度合いが変わってくるものかと思います。若い綺麗な女性は天性のものであることも多いように感じますが、年を重ねても綺麗であり続ける女性は、内面の朗らかさが表情に出ており、過去から今までに笑顔でいることが多かった人だと考えています。

現在、私はサーティワンアイスクリームの店長をさせて頂いておられます。サーティワンアイスクリームの仕事は、アイスクリームの販売を通じてお客様に幸せをお届けすることです。お客様に幸せを感じていただくには私たちの良い接客対応が重要であり、自分自身の接客対応がお客様にどのような印象を与えるかを考える機会が多くあります。直接お客様の反応を見る事ができる仕事でもありますので、私の接客対応でお客様が笑顔になってくださったり、感謝の言葉をいただけたらすることに日々やりがいと喜びを感じています。また、make your smileの経営理念通り当社は笑顔の多い職場です。社員、アルバイトさん、取引業者様など、日々関わる方々が笑顔で接して下さるので、周りから笑顔を伝播してもらえ環境下だと日々感じています。自然と笑みが零れることも多々あり、人間関係が良好な環境下で働いていることを大変嬉しく思っています。

私は現在28歳なので、10年後は38歳になっています。ここからの10年は私自身も笑顔を伝播できる人間を目指すと共に、私自身も笑顔でい続けることで、10年後は表情から幸せが読み取れるほどの綺麗な女性になっていきたいです。



東出 光加
入社年数：6年
部署：サーティワン事業部
役職：店長

業種 製造業

株式会社ワカクサ

<https://wakakusa-ltd.co.jp>

募集人数
3名

募集職種
製造技術職 製造オペレーター職
品質管理職



プラスチックで、 皆の「アタリマエ」 をそっと支えています。

株式会社ワカクサは、ダイキン・ダイハツ・ホンダ・TOTOなど、皆さんが良く耳にする企業の商品になくてはならない部品をものづくりしている会社です。最近では、SDGsに向けリサイクル事業にも取り組んでいます。

会社概要

事業内容 プラスチック製品企画・製造・販売 ※プラスチックに関する事なら、何でもお任せください。

所在地 〒639-2154 奈良県葛城市兵家227

交通アクセス 近鉄尺土駅より徒歩15分 駅前タクシー利用で5分

創業年(西暦) 1965年

資本金 1,000万円

代表者 代表取締役 安本 昌広

従業員数 37人 男性：35人 女性：4人

事業所 〒639-2154 奈良県葛城市兵家227

勤務データ

勤務時間 8:00～17:00

休日休暇 週休2日制(隔週土曜・日曜)※休日は会社カレンダーによる その他休暇:年末年始・盆休み・GW

年間休日 105日

福利厚生 雇用・労災・健康・厚生・退職金制度・制服貸与・資格取得応援制度・借上社宅制度

待遇・手当 通勤交通費 全額支給(上限あり) 子供手当 役職手当 資格手当 固定残業手当(みなし)

必要な資格 なし

車通勤 可能

給与 製造技術職・品質管理職：232,000円～ 製造オペレーター職：212,760円～

転勤・店舗異動 無

昇給・賞与 昇給1回 賞与2回 ※賞与2回とは別に業績に応じて決算賞与あり。

福利厚生・待遇手当の補足

福利厚生:有給休暇・特別休暇・慶弔見舞金
 研修制度:プラスチック射出成形研修・品質管理研修・マネジメント研修・外部コンサルタントによるビジネスコーチング
 ※その他業務に関連する希望の研修があれば受講可能です。

採用実績校

関西学院大学、大阪工業大学、帝塚山大学、桃山学院大学、京都先端科学大学

職場見学の受入れ

可能	○
不可能	

経営理念

PLASTICに生命を吹込む「ものづくり」を通して、
 関わるひとが「幸せになる」会社
 ～感謝と愛を持って、三方よしを追求する～



～募集部署紹介～

製造部

①役割
プラスチックに生命を吹込むこと

②一言メッセージ
射出成形課では、ものづくりのプロとなってもらうべく、1から分かりやすく説明し、最前線で活躍して頂きます。共に育ち、日本1、世界1の技術者を目指してチャレンジしましょう！



品質推進部

①役割
製品の検査・測定 お客様対応不良品を出さない仕組みづくり

②一言メッセージ
社会人の1日の1/3は仕事に時間を費やすこととなります。品質推進部ではその1/3をいかに自分の成長に繋げることができるか、また残りの2/3をいかに全力で好きなことができるかをモットーに働いています。そんな明るく前向きな部署で共に働いてみませんか？



お問合せ

電話番号

090-5670-3620

担当者名 安本 将紀

mk.yasumoto@wakakusa-ltd.co.jp

共同求人の目的は選ばれる企業になること



代表取締役 安本 昌広

君へ。数ある冊子の中からこのページに目を留めてくれて有り難う！株式会社ワカサ 代表取締役の安本昌広です。タイトルにもあるように、僕たちが考える共同求人

の真の目的は、選ばれる企業になることです。つまり共同求人ではありませんでした。理念、10年ビジョンから始まり、目的や目標、仕組みや基準など、働くみんなと一緒に頭で汗をかき、どうすれば自分たちの一度しかない人生の中で、多くの時間を占める仕事（ワカサ）をより良い環境にできるのか？を考え考動して来ました。君から、「どんな人が働いていますか？」と問われればこう答えます。学生に見られて恥ずかしい会社に未来はないですし、今いる自分たちが輝いていなければ新卒社員も輝けない。選ばれる企業には選ばれる人がいる。そこを目指して働いているのが僕たちです。次に事業内容を簡単にお話ししますね。

事業内容は、「PLASTICに関わるものづくり企業」です。プラスチック（PLASTIC）の語源はギリシャ語のPLASTIKOS 塑像（そぞう）の由来に由来して、一般的に可塑性物質という意味があります。可塑性とは力を加えると変形し、その力を除いても形状が保たれる

性質をいいます。このPLASTICはどんなカタチにも変えることが出来ます。僕たちの仕事は、色々なカタチにPLASTICを変え、生命を吹き込むことが出来る仕事です。また使われなくなった生命にも、新たなカタチにPLASTICを変え、生命を吹き込むことが出来る仕事です。どんなものをつくっているのか等はWEBで検索してください。ワカサのビジョンにも少し触れておきますね。3年ビジョン（2023.2.28まで）は、「あたりまえ」のことを「あたりまえのようにできる」強い会社をつくりましょうです。子供でもやれば出来ることが、何故かみんな大人になると難しくなります。僕たちは「自分を誇れる」ひととなる。そこに真の意味を置き本気で目指しています。

これだけだとすごく抽象的なビジョンで取り組んでいるのか？と思われるかもしれませんが、めちゃくちゃ緻密で明確にされています。ワカサの特徴の1つ、「数字でものを言う、ものをみる」です。まあここでワカサのすべてを語れませんし字数制限もあるので最後に1つ。これからどんなことをしたいのか？をお話しします。それは、10年ビジョンに成文化してある100億円企業を目指すことです。自分たちのやりたいことと、やれることを掛け合わせ、影響力を拡げ、より経営理念に近づくためです。そこに昇るため、ワカサの進む方向に共感してくれる人を増やし、ワカサの中から社長ではなく経営者を10名出すことです。100億円はその中の一つの指標です。

君へ、最後に一言。どんな企業に入るとも、若者、よそ者、馬鹿者が社興の「新しい風と力」になる！夢を持つとう！ヒトが笑うくらいの！頑張れ、君！！最後まで一読してくれて有り難う。

先輩からのメッセージ



狭間 尚樹

入社年：2022年7月

所属：生産管理部

どんな成長をしましたか
入社当初、「プラスチックって何？この仕事、自分に出来るのかな、大丈夫かな？」なんて、思っていたんですが、「やってみないとわからない、行動しないと見えてこない」と思い行動していききました。わからない部分が出てきたら、すぐに先輩や上司に聴ける、相談ができる環境がすごく整っているの

で、不安が全くなく、仕事がしやすいです。少しずつですが、1つずつ、できる仕事が増えています。また、生産管理の仕事だけではなく、生産管理に関わる部署で勉強をしています。

今では、1つ1つの製品を大切に「生産管理」をしています。プラスチックの原料から1つの製品になる成形工程や、生産物の管理を丁寧に対応している時間が、楽しく集中して、仕事をしています。

10年後どんな人間になっていたいですか

「あなただから、頼りたい」と相手が言ってくれる人間になりたいです。これは、私にとっては、夢でもあり、なりたい人間でもあります。

そのために、今よりも、できる仕事をもっと増やしていきたいです。仕事だけではなく、「私ができることならやりたい」と思っています。時間がある日には、地域活動として、「ボランティア」や「他府県の合唱団に参加」などを行っています。今よりも、仕事や私生活ともに、どんなことにも挑戦して、様々な体験や失敗、成功を積み重ねて、相手から「頼れる人間」になっていきたいと思っています。

どんな成長をしましたか

私は2020年エンジニアとしてベトナムから日本に来て入社しました。外国人だからすごい不安がありました。初めは日本語、文化、技術ともあまり分からなかったのですが、先輩達がいろいろと教えてくれてだんだん慣れて来ました。今は現場のリーダーとして仕事しています。毎日生産計画通りに型替え、人を配置をしています。

初めの方はミスが多かったのですがそのミスに対して原因と対策を考えて次はどうすればミスがおきないか先輩たちにアドバイスをもらいながら考動しています。

10年後どんな人間になっていたいですか

まず射出成形の技術レベルを上げたい。新品が成型したら自分でTRYと条件を出せる、金型保全や機械の簡単な修理もできるようになりたい。

日本に来て射出成形技術を学んでいるのもっと仕事をうまく進めるためにがんばっています。

さらにお客さんの信頼の為に。または次のひとに教えられるため。

いい管理者になる。会社と社員、会社関係の人も含めてWIN×WINになる。

ベトナムでいろいろな仕事をやりましたが自分が管理者になるなんてぜんぜん考えていなかったです。今、リーダーの立場にたつて本当に管理、指導は難しいと感じています。会社の目的と社員の目的に合わせて頑張りたい。

働いていてワクワクすることは何ですか

入社して仕事を始めるときに外国人だから自分の意見が聞いてもらえるかなあ？と心配しましたが仕事をしていて上司に相談とアドバイスをもらって自分の意見も認めていますので一番嬉しいです。また新しい仕事でもチャレンジのチャンスがあるんで自分の能力が発揮できるのでワクワクしながら仕事しています。



ゲン・タット・タイン

入社年：2020年2月

所属：製造部

役職：1班リーダー

奈良 座談会

奈良の若手経営者の本音トーク ～若者たちへのメッセージ～



Nakano



Nakajima



Masui



Yamamoto

中野愛一郎氏 (株)イベント・トゥエンティ・ワン 代表取締役社長

中島 武宣氏 大優印刷株式会社 代表取締役社長

益井 貴生氏 (株)office masui 代表取締役

山本 直紀氏 (株)グラン・ママ奈良 代表取締役



Nakagawa



Nakaoka



Yoshida

中川 浩士氏 (有)伊達 専務

中岡 崇氏 HIRAKUホールディングス(株) 代表取締役

吉田 啓一氏 (株)ラックス フィットネス事業部 部長

① 学生・求職者のどのようなところを見て採用していますか？

山本：「これをやりたい」といったときの表情です。目が輝いてるなどが、本当にやりたいと感じられるか、そういうところを見ています。

益井：素直さですね。つくった話と本当の話とでは、体験を語っている時に一番差が出るんです。素直に自分のことを話せるのかという部分を見ています。つくってきている話は面白くないですね。

中岡：面接の際、あいさつするときの声のトーン、表情です。毎日あいさつしているんだろうな、とりつくろってあいさつしているんだろうというのは何となく分かります。普段のふるまいが垣間見えるので、一つ一つのあいさつの部分を一番にパワーを注いで見ています。

中島：人柄です。長く働いてほしいので、裏がありそうだなと感じたらお互いしんどいですね。個性的であることはいいことです。それは会社の多様性につながります。軸になるのは人柄で、個性的であればなおさらいい。その個性を取り入れて会社の力になれば、会社の力がアップすると思います。

中野：中小企業も多種多様なので、この話を聞いて自分に合う会社に行ってもらえたらと思います。社長が見ているポイントはみんな違います。僕が見ているポイントは、ビジョンとミッションを合わせられるかということです。ビジョンというのは自分がしたいこと、ミッションというのは会社から求められていることです。自分がしたいことと会社から求められているやるべきことを合わせられたら、自分の個性を発揮して働きながら、周りの同僚やお客さんからも感謝されます。

吉田：やりたくないことをやるのはパワーが出ないし、やりたいことだけやって組織と方向性が違うことをしていたら、会社や周りが困ってしまいま

すもんね。

中野：そう。多種多様な会社のカラーがあるので「ここはやりたいことができるな」「成長できるな」と思った会社に入ったらいいんです。僕はカルチャーフィット、「自分の会社に合う子なのか」「ビジョンとミッションを合わせられるか」という部分を見てます。もし偽って自分のやりたいことは別だけど、受かりたいために会社のカラー 100%合いますと言ってしまうと、採用されるかもしれないけど、結局長続きしなくなってしまうですね。

② 学生や若い間にやっておいた方がいいことは？

益井：不安に思うこととか怖いと思うことでもどんどん挑戦してほしいですね。挑戦することが自分の成長につながるし、豊かな人生につながります。なので、若い時は、自分の人生の幅を広げるために興味のないこと、怖いこと、何でもいいのでやってみた方がいいと思ったことは全部挑戦してほしいです。

中岡：それに年齢が上がるにつれ、リスクが怖くてできないことが増えていきますもんね。

中島：本当にそうですね。社会人になったら時間やいろんな制約が出てきて、自分がしたくても挑戦ができにくい環境になるので、ZOZO創業の前澤さんじゃないですけど、月旅行者第1号とか他の人が発想しないことに挑戦してほしいです。今しかできない事を経験しておけば視野が広がり今後の人生に役立ちます。

山本：僕は旅行が好きで日本中を車でめぐったことがあります。絶対にいい思い出になりますから、やりたいなと思ったことは挑戦してほしいです。「面倒くさいからやらんとこかな」とかじゃなくて、全部やって思い出をつくってほしいです。その体験が後の人生にきっと役に立つので楽しんでほしいです。

中川：海外旅行ですね。海外の文化とか知識とか見聞を広めてほしいです。日本と海外との違いは、海外に出てみないと分からないです。社会人になると時間などの制約が多くて行くのが難しくなりますしね。日本とは別の文化があるのを知って人間としての幅を広げてほしいです。

吉田：本気になることです。歳を重ねるにつれて本気になる自分が恥ずかしくなってきた、本気の度合いを自分でセーブしてしまいます。なので、遊びでも何でもいいので本気で何かに打ち込んでもらいたいです。本気でやれば自分の限界も知れますし、学生時代の間にはやってみてほしいです。

中野：学生の時、「自分の人生のピークは学生や〇代の時で、『あの頃はよかったな』ってというのは格好悪い、「今日の自分が最高」を毎日更新し続けられる自分でありたいと思ってました。なので、挑戦や自分に投資して新しい世界を広げていかなければいけないと思い、日本二週ヒッチハイクして、世界35ヶ国放浪したりしました。ライバルは昨日の自分で、それに勝ち続けてほしいです。あの時の自分でもできたから、これ

を読んでも学生もできると思います。昨日の自分に勝てる今日。じゃあ、勝って何だろう？挑戦しなあかん、自分に投資しなあかん、新しい経験しなければあかん、もっとハッピーにならなあかん。学生に伝えたいのはそこです。

③ 中小企業で働く魅力

益井：やりたいことが多岐にわたってできるのが中小企業のいいところです。「こういう挑戦がしたい」というときに挑戦させてもらえる。自社でもプログラムはできないけどコードの勉強がしたいと入社した子が、今は他社の人と比べても一流のプログラマーに育っています。挑戦したい人を受け入れるベースは、中小企業は結構あるんじゃないでしょうか。

吉田：会社の規模、事務所が広がる、人が増える、とか自分のがんばった成果が目に見えて分かりやすいのも魅力ですね。

中川：大企業と比べて社長との距離が近いのがいいところです。「社長聞いてくださいよ」と実際に言

える環境があるのが中小企業の良さだと思います。

中岡：変化が速いことです。大企業だと株主などたくさん利害を調整して、色んなステークホルダーの意見を聞かないと変化できませんけど、中小企業の場合、株主もオーナー一人ということが多いので、「この方向でいこう」と思ったらスピーディーに変化できます。中川さんがおっしゃったように、意見も取り入れられやすく変化が速いのがすごくいいところじゃないでしょうか。

山本：意見が通りやすいのと、顧客や地域の方との距離が近いのもいいところです。距離が近いので、他人のお困りごとを発見して「こんなことをしたらどうだろう」と思ったことがすぐできるので、大企業と比べても中小企業はできることが多いと思います。

中島：奈良のある社長のキャリアの話ですが、大手電気メーカーに勤務していた時、商品開発部で大きな成果を上げたが、会社からは思った程評価をもらえなかった。大企業だと大きな成果を上

げても、いち社員の枠組みを超えられないと実感した。もっと自由に自己表現できる環境で仕事をしたいと思い実家に戻って会社を継いで今は有名な会社になりました。大企業では大きな歯車の一つでしかないけど、中小企業には、自分の個性を生かせるステージがあり、自分の成長と会社の成長がリンクする可能性があります。「人を生かす経営」大切にしている同友会の会員企業であればなおさらだと思います。

中野：会社が大きくなる過程を経験できるというのは中小企業のとていいところです。会社と共に自分も成長していけます。人間で言えば60歳からより10代からの方が変化が大きいので、それだけいろいろな経験ができたりします。

また、「みな役に立っている」「大きな役割を担っている」など、会社の中で裁量が大きくやりがいも感じられやすいです。なので、会社のだ真ん中で働くのが面白いと思う人は、中小企業に入るのが絶対いいと思います。

